



COMUNE DI CARINARO
PROVINCIA DI CASERTA

NUCLEO DI VALUTAZIONE

Verbale n. 02 del 28/03/2024

Oggetto: Relazione finale valutazione Posizioni Organizzative anno 2023

L'anno duemila ventiquattro, il giorno 28 del mese di Marzo, alle ore 9:00, si è riunito il Nucleo di Valutazione della Performance del Comune di Carinara, i cui componenti sono stati nominati con decreto del Sindaco n.8 del 25 Febbraio 2021.

All'orario prestabilito, sono presenti:

1. Presidente: dr. – Giuseppe Picone
2. Componente: dr. -Umberto D'agostino
3. Componente: dr.ssa Lia Barbato -

Assume la funzione di segretario verbalizzante la dr.ssa Lia Barbato

Preliminarmente il Nucleo di Valutazione della Performance prende atto della necessità di procedere alla valutazione per l'anno 2023 delle posizioni organizzative così come previsto in conformità a quanto previsto dalla vigente normativa e del regolamento relativo al “**Sistema di misurazione e valutazione della performance**” approvato con deliberazione del Commissario Straordinario n.27 del 12/03/2019, assunta con i poteri della Giunta Comunale.

il Nucleo di Valutazione della Performance prende atto:

- delle Relazioni redatte e presentate dai singoli responsabili d'area sull'attività svolta nell'anno 2023;
- del D.U.P. 2023-2025 approvato con Delibera di C.C. n. 30 del 22/08/2023;
- del Piano esecutivo di gestione con annesso piano degli obiettivi della performance approvato per l'anno 2023 con Delibera di G.C. n. 74 del 25/09/2023;
- del Piano triennale per la prevenzione della corruzione 2021-2023;



COMUNE DI CARINARO
PROVINCIA DI CASERTA

Questo Nucleo di valutazione, quindi, a seguito di diversi incontri, dopo attenta e scrupolosa analisi della documentazione presente agli atti, **provvede alla valutazione tramite “SCHEDA VALUTAZIONE PERSONALE”** allegate al presente verbale e relativa ponderazione, come riepilogato nello schema sotto-riportato.

| COGNOME E NOME RESPONSABILE P.O | AREE/SETTORE | Punteggio finale conseguito | NOTE |
|--|---|--|-------------|
| BARBATO CARLO NICOLA dal 01/03/2023 al 31/12/2023 | AREA ECONOMICO FINANZIARIA - TRIBUTI | 100/100 | |
| CARDONE SALVATORE dal 01/01/2023 al 31/12/2023 | URBANISTICA-EDILIZIA PRIVATA - SUAP | 92/100 | |
| PICONE VINCENZO dal 18/01/2023 al 20/12/2023 | VIGILANZA-POLIZIA MUNICPALE | 91/100 | |
| PICONE VINCENZO dal 01/01/2023 al 30/06/2023 (ad interim) | AFFARI GENERALI | 91/100 | |
| VETERE DANIELE Dal 01/01/2023 al 27/07/2023 | LAVORI PUBBLICI E MANUTENZIONE | 80/100 | |
| CARDONE SALVATORE dal 31/07/2023 al 24/10/2023 (ad interim) | URBANISTICA-EDILIZIA PRIVATA - SUAP | 80/100 | |
| MAGGIORBELLO SERGIO Dal 25/10/2023 al 31/12/2023 | LAVORI PUBBLICI E MANUTENZIONE | 80/100 | |



COMUNE DI CARINARO PROVINCIA DI CASERTA

La valutazione del personale è fondamentale per garantire l'efficienza, la trasparenza e il miglioramento continuo delle prestazioni all'interno dell'organizzazione comunale.

La valutazione del personale è stata condotta utilizzando una serie di criteri e indicatori definiti in base alle responsabilità specifiche e alle competenze richieste per ciascun ruolo. Sono stati utilizzati diversi strumenti di valutazione, tra cui:

- Valutazione delle competenze tecniche e professionali.
- Analisi della capacità di adattamento e di problem solving.
- Feedback da parte dei superiori, dei colleghi e degli utenti interni ed esterni.
- Eventuali altri strumenti di valutazione specifici per determinati ruoli o dipartimenti.

Durante il processo di valutazione, sono emerse le seguenti osservazioni e conclusioni

Competenze Tecniche e Professionali: Nel complesso, il personale del Comune di Carinaro dimostra una buona padronanza delle competenze tecniche e professionali richieste per svolgere le proprie mansioni.

Adattabilità e Problem Solving: La capacità di adattamento e il livello di problem solving del personale sono risultati generalmente adeguati. Tuttavia, si consiglia di incoraggiare attivamente lo sviluppo di queste competenze attraverso opportunità di formazione e di sviluppo professionale.

Comunicazione e Collaborazione: La comunicazione interna e la collaborazione tra i dipendenti sono state valutate in modo positivo. Si è osservata una buona interazione tra i vari dipartimenti e un impegno generale verso il raggiungimento degli obiettivi comuni.

Feedback e Sviluppo Personale: È stata riscontrata l'importanza del feedback regolare e costruttivo per migliorare le prestazioni individuali e di team. Si consiglia di implementare procedure formali di valutazione delle performance e di sviluppo personale per garantire un processo di crescita continuo per tutto il personale.

In base all'analisi condotta, il Nucleo di Valutazione del Comune di Carinaro raccomanda le seguenti



COMUNE DI CARINARO
PROVINCIA DI CASERTA

azioni per migliorare ulteriormente le prestazioni del personale e l'efficacia complessiva dell'organizzazione:

- Implementare programmi di formazione e sviluppo mirati per colmare eventuali lacune nelle competenze tecniche e professionali.
- Promuovere una cultura di feedback aperto e trasparente per favorire il miglioramento continuo delle prestazioni.
- Favorire la collaborazione e l'interazione tra i membri del personale per ottimizzare l'efficienza e l'efficacia delle operazioni comunali.
- Monitorare costantemente le prestazioni del personale e aggiornare regolarmente i criteri di valutazione in linea con gli obiettivi organizzativi e le esigenze del servizio pubblico.

Il Nucleo di Valutazione, ultimati i lavori, dispone che il presente verbale sia trasmesso al Segretario comunale, al Commissario Straordinario del Comune di Carinaro e a tutti i Responsabili dei servizi e che venga pubblicato nella sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale del Comune.

Alle ore 13:00 il Nucleo di Valutazione della Performance dichiara conclusa la riunione.

Il Nucleo di Valutazione della Performance si aggiorna alla prossima riunione che si terrà a data da determinarsi.

Del che si è redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto come appresso:

IL PRESIDENTE

Dr-Giuseppe Picone

I COMPONENTI

dr. -Umberto D'agostino

dr.ssa Lia Barbato