

**VERBALE RIUNIONE  
COMMISSIONE TRATTANTE**

*Verbale n°3*

In data 12.7 2012, si è riunita la Commissione trattante per la definizione del Fondo relativo al salario accessorio e della sua ripartizione. La commissione trattante prende atto della costituzione del fondo presentato dal Responsabile Area Finanziaria, ammontante a Euro 71.439,00. Le organizzazioni sindacali presenti fanno rilevare che il fondo dovrebbe avere la stessa consistenza dell'anno precedente di Euro 77.812,00 e che la decurtazione effettuata in base alla relazione del Resp. Serv. Fin., non corrisponde ad una corretta interpretazione della circolare n.12 del 15 aprile 2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze (e altre circolari interpretative – conferenza delle regioni e delle province autonome 11/17/CR06/C1).

Vista la divergenza di vedute sull'argomento, le organizzazioni sindacali chiedono che sia formalizzato un quesito congiunto all'Aran e alle organizzazioni sindacali firmatarie del contratto di lavoro, per stabilire, in maniera definitiva, se il fondo va decurtato solo con riferimento al salario accessorio e se la stessa decurtazione va fatta anche con riferimento alla quiescenza del solo personale di categoria D che non accedeva al salario accessorio.

Sono confermate, per il personale già beneficiario delle stesse negli anni precedenti, le indennità di:

Reperibilità,  
Rischio,  
Turnazione,  
Disagio,  
festivo,

Responsabilità di cui all'articolo 17 comma 2 lettera "F" del CCNL 1/4/99 modificato dall'articolo 7 del CCNL 2004/2005;

Responsabilità di cui all'articolo 17 comma 2 lettera "T" del CCNL 1/4/99 modificato dall'articolo 36 del CCNL 2004/2005;

La parte sindacale propone di confermare la indennità di rischio e disagio come determinate negli anni precedenti.

La parte pubblica, nella persona del segretario comunale e del ragioniere comunale, si dice non d'accordo sulla erogazione di entrambe le indennità nelle persone degli stessi soggetti.

La parte sindacale rileva che se il personale beneficiario di detta indennità percepiva entrambe le indennità prima dell'entrata in vigore dell'ultimo articolo che ha disciplinato l'importo dell'indennità di rischio e disagio, le stesse possono essere accorpate in quanto l'articolo prevede che i maggiori benefici non vengono persi né revocati.

Il presidente della parte pubblica precisa che l'indennità di maneggio valori di cui all'art. 36 del 14.9.2000 è fissata nella misura massima di Euro 1,55 per le effettive ore lavorate

Lo straordinario è confermato nella misura dell'anno 2011 (salvo limitazioni di legge) e sarà ripartito in base alle necessità evidenziate dai responsabili.

Il 16.7.2012 si è riunita la Commissione per definire gli ultimi argomenti.



Relativamente alle progressioni orizzontali, le organizzazioni sindacali propongono che le stesse vengano effettuate a decorrere dall'anno 2012, secondo un programma stabilito sulla base delle direttive che impartirà l'Amministrazione e delle intese che dovranno essere stabilite con le organizzazioni sindacali.

Per i progetti obiettivo, da finanziarsi con la parte residua del Fondo, si stabilisce che i progetti interesseranno:

- 1) Area Amministrativa: Esame e definizione domande per formulazione graduatoria per assegnazioni dei fondi relativi ai contratti di locazione;
- 2) Polizia Municipale: Progetto festività;
- 3) Area Finanziaria: Recupero evasione;
- 4) Area Tecnica: Avvio procedura attuazione PUC

Il valore economico assegnato ai progetti per ogni area, sarà quantificato in proporzione al numero dei dipendenti che vi parteciperà per la realizzazione dello stesso. Nel senso che ad ogni dipendente di pari livello sarà assegnato uguale importo anche se in progetto diverso. Il numero dei dipendenti assegnati ad ogni progetto, verrà definito dai rispettivi responsabili dell'area.

Del che è verbale

Letto, approvato e sottoscritto,

  
  
  
  
