

COMUNE DI CARINARO
SCHEDA VALUTAZIONE PERSONALE
RESPONSABILE P.O. ANNO 2024

COGNOME: CARDONE	NOME: SALVATORE
Area/Settore: AREA TECNICA	Servizio: URBANISTICA E SUAP
Categoria: Funzionario	Posizione economica:
Profilo professionale : Funzionario Tecnico	

Elementi di valutazione			Punti assegnati	
Performance individuale			Max 60 punti	
			Grado raggiungimento obiettivo	Assegnati in base al grado di raggiungimento dell'obiettivo
Raggiungimento degli obiettivi individuali assegnati COME DA PEG/PDO				
Migliorare e velocizzare l'attività di accertamento e impegno delle risorse assegnate dal PEG	PESO 20%	PUNTI 20 MAX	80	16
Migliorare l'attività d'impegno risorse assegnate dal peg	PESO 20%	PUNTI 20 MAX	80	16
Rispetto tempestività dei pagamenti	PESO 10%	PUNTI 10 MAX	90	9
Programma OO.PP.	PESO 10%	PUNTI 10 MAX	90	9
PUNTEGGIO TOTALE OBIETTIVI			50	
Competenze professionali, manageriali, comportamenti organizzativi			Max 30 punti	
Interazione con gli organi di indirizzo politico - Capacità di soddisfare le esigenze e le aspettative dell'organo politico di riferimento e di conformarsi efficacemente e in tempi ragionevoli alle direttive e alle disposizioni emanate dagli organi di indirizzo			0 a 5	5
Tensione al risultato ed attenzione alla qualità - Capacità di misurarsi sui risultati impegnativi e sfidanti e di portare a compimento quanto assegnato, garantendo la migliore qualità delle attività svolte			0 a 5	5
Gestione economica, organizzativa e del personale - Capacità di usare le risorse finanziarie ed umane disponibili con criteri di economicità ottimizzando il rapporto tempo/costi/qualità e stimolando lo sviluppo professionale del personale			0 a 3	3
Orientamento all'innovazione - Capacità propositiva e di orientamento all'innovazione finalizzata alle politiche dell'Amministrazione			0 a 5	5
Autonomia e flessibilità - Capacità di agire per ottimizzare attività e risorse, individuando le soluzioni migliori e di adattarsi alle esigenze mutevoli			0 a 5	5
Collaborazione - Capacità di stabilire un clima di collaborazione attivo, in particolare con gli organi di governo, con i dirigenti, con i colleghi e con il personale			0 a 5	5

<i>Differenziazione</i> - Capacità di valutazione differenziata dei propri collaboratori tenuto conto delle diverse performance degli stessi. -	<i>0 a 2</i>	2
PUNTEGGIO TOTALE	30	

TABELLA RIASSUNTIVA

PERFORMANCE INDIVIDUALE	50
COMPETENZE PROFESSIONALI, MANAGERIALI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI	30
TOTALE	80

APPLICAZIONE FATTORI DI INCREMENTO E DI RIDUZIONE

FATTORI DI INCREMENTO	Range di punteggi o per ciascun fattore	Punteggio assegnato
a. Eventuali ulteriori attività, di particolare rilevanza, prestate nell'anno che non siano state oggetto di programmazione	Da 0 a 2 punti	2
b. Effettuazione di attività complesse per effetto di imprevisti o per nuovi adempimenti	Da 0 a 3 punti	3
Attività svolta in sostituzione di altri colleghi temporaneamente c. impossibilitati	Da 0 a 5 punti	5
TOTALE		10

FATTORI DI RIDUZIONE	Ricorrenza (sì/no)	Riduzione da applicare
Mancato rispetto dei tempi procedurali causando, avendone responsabilità, almeno uno dei seguenti casi: a) Risarcimento del danno b) Indennizzo c) Commissario ad acta d) Mancata o tardiva emanazione del provvedimento (art.2, comma 9, legge 241/1990)		
Mancata attuazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione e/o trasparenza		
amministrativa, non riconducibili ai fattori presupposti		
Mancato rispetto delle direttive impartite dall'amministrazione (articolo 21, comma 5, decreto legislativo 165/2001)		
Inefficienze o incompetenze che abbiano comportato gravi danni al normale funzionamento dell'ente (articolo 55 sexies) accertate nel contesto della valutazione.		
Rilievi significativi verificati in occasione dell'attività di controllo sulla regolarità degli atti		
Indisponibilità alla cooperazione e alla integrazione organizzativa		
Avere determinato colpevolmente debiti fuori bilancio		
Rilievi da parte dei cittadini riguardanti l'inefficienza o il mancato funzionamento del servizio		
TOTALE		

VALUTAZIONE COMPLESSIVA

Punteggio risultante dall'applicazione dei fattori di valutazione	80
Fattori di incremento	10
Fattori di riduzione	-
Punteggio finale conseguito	90

Data della valutazione **06/10/2025**

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE	P.P.V. IL DIPENDENTE
--------------------------	----------------------

Il totale dei punteggi sopra descritti dà titolo alla percentuale dell'indennità di risultato secondo le fasce sottoindicate.

EROGAZIONE DELLA INDENNITA' DI RISULTATO PER LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

- Punteggio fino a 50 punti: nessun compenso
- Punteggio da 51 a 60 punti: erogazione del 60%
- Punteggio da 61 a 70 punti: erogazione del 70%
- Punteggio da 71 a 80 punti: erogazione del 80%
- Punteggio da 81 a 90 punti: erogazione del 90%
- Punteggio da 91 a 100 punti: erogazione del 100%