

COMUNE DI CARINARO
PROVINCIA DI CASERTA
NUCLEO DI VALUTAZIONE

Verbale n. 01 del 06/10/2025

Oggetto: Relazione finale valutazione Posizioni Organizzative anno 2024

L'anno duemila venticinque, il giorno 06 ottobre '25, alle ore 15:00, il Nucleo di Valutazione della Performance del Comune di Carinaro, nella figura del professionista avv. Michele Zarrillo nominato con decreto del Commissario Straordinario n. 4 del 13 maggio '24, procede alla valutazione per l'anno 2024 delle posizioni organizzative così come previsto in conformità a quanto stabilito dalla vigente normativa e del regolamento relativo al **"Sistema di misurazione e valutazione della performance"** approvato con deliberazione del Commissario Straordinario n.27 del 12/03/2019, assunta con i poteri della Giunta Comunale.

il Nucleo di Valutazione della Performance prende atto:

- delle Relazioni redatte e presentate dai singoli responsabili d'area sull'attività svolta nell'anno 2024;
- del D.U.P. 2024-2026 approvato con Delibera del C.S. n. 8 del 28.03.2024;
- del bilancio di previsione 2024/2026 ed atti allegati approvato con delibera del C.S. n. 9 del 28.03.2024

Il Nucleo di valutazione, quindi, a seguito di diversi incontri, dopo attenta e scrupolosa analisi della documentazione presente agli atti, **provvede alla valutazione tramite "SCHEDA VALUTAZIONE PERSONALE"** allegate al presente verbale e relativa ponderazione, come riepilogato nello schema sotto- riportato.

COMUNE DI CARINARO

PROVINCIA DI CASERTA

COGNOME E NOME RESPONSABILE P.O.	AREE/SETTORE	Punteggio finale conseguito	NOTE
DOTT. SALVATORE FATTORE dal 01/07/2024 al 31/12/2024	SETTORE RAGIONERIA - TRIBUTI	99/100	
GEOM. CARDONE SALVATORE	URBANISTICA-EDILIZIA PRIVATA - SUAP	90/100	
DOTT. PICONE VINCENZO	VIGILANZA - POLIZIA MUNICPALE	94/100	
DOTT. PICONE VINCENZO	AFFARI GENERALI	90/100	
GEOM. CARDONE SALVATORE	URBANISTICA-EDILIZIA PRIVATA - SUE	90/100	
DOTT. MAGGIORBELLO SERGIO	LAVORI PUBBLICI E MANUTENZIONE / AREA TECNICA	90/100	

La valutazione del personale ha quale obiettivo principale quello di garantire l'efficienza, la trasparenza ed il potenziamento continuo delle attività all'interno dell'Ente Comunale.

Il personale è stato valutato mediante l'utilizzo di una serie di criteri e indicatori definiti sulla base delle responsabilità specifiche e delle competenze richieste per ogni singolo ruolo.

Sono stati utilizzati diversi strumenti di valutazione, tra cui:

- Valutazione delle competenze tecniche e professionali.
- Analisi della capacità di adattamento e di *problem solving*.
- Feedback da parte dei superiori, dei colleghi e degli utenti interni ed esterni.
- Eventuali altri strumenti di valutazione specifici per determinati ruoli o dipartimenti.

Nelle procedure di valutazione, sono emerse le seguenti osservazioni e conclusioni:

Competenze Tecniche e Professionali: Il personale del Comune di Carinaro, nella sua interezza, dimostra una buona padronanza delle competenze tecniche e professionali richieste per svolgere le proprie mansioni.

Adattabilità e Problem Solving: La capacità di adattamento e il livello di *problem solving* del personale sono risultati concretamente adeguati in relazione alle dinamiche effettive caratterizzanti il tipo di

COMUNE DI CARINARO

PROVINCIA DI CASERTA

Ente. Nondimeno, è buona norma incentivare l'accrescimento di queste competenze mediante opportunità di formazione e di sviluppo professionale.

Comunicazione e Collaborazione: La comunicazione tra i diversi uffici ed i molteplici settori di competenza interna, nonché la collaborazione tra i dipendenti sono state valutate in modo positivo.

L'OIV ha riscontrato nella documentazione fornita una buona interazione tra i vari settori ed un impegno collettivo al raggiungimento degli obiettivi comuni.

Feedback e Sviluppo Personale: È stata riscontrata l'importanza del feedback regolare e costruttivo per migliorare le prestazioni individuali e di team. Si consiglia di implementare procedure formali di valutazione delle performance e di sviluppo personale per garantire un processo di crescita continuo per

tutto il personale.

In base all'analisi condotta, il Nucleo di Valutazione del Comune di Carinaro raccomanda le seguenti azioni

con l'interesse di ottimizzare ulteriormente tutte quelle azioni e procedure che interessano i singoli dipendenti nelle operazioni individuali oltre che nella cooperazione di gruppo:

- Prevedere appositi programmi di formazione e sviluppo mirati per colmare eventuali lacune nelle competenze tecniche e professionali.
- Promuovere una cultura di feedback aperto e trasparente per favorire il miglioramento continuo delle prestazioni.
- Favorire la collaborazione e l'interazione tra i membri del personale per ottimizzare l'efficienza e l'efficacia delle operazioni comunali.
- Monitorare costantemente le prestazioni del personale e aggiornare regolarmente i criteri di valutazione in linea con gli obiettivi organizzativi e le esigenze del servizio pubblico.

Il Nucleo di Valutazione, alla luce delle considerazioni esposte, dispone che il presente verbale sia trasmesso al Segretario comunale, al Commissario Straordinario del Comune di Carinaro e a tutti i Responsabili dei servizi e che venga pubblicato nella sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale del Comune.

Null'altro da verbalizzare, la seduta odierna si conclude alle ore 18:30.

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Avv. MICHELE ZARRILLO
