



COMUNE DI CARINARO

Provincia di Caserta

PDO E PDP 2022

PIANO DEGLI OBIETTIVI E PIANO DELLE PERFORMANCE

COMUNE DI CARINARO

Sommario

Area Economico-Finanziaria.....	2
Obiettivo 01 – Gestione del Personale e dei processi amministrativi.....	2
Obiettivo 02 – Contabilità e Tributi	3
Obiettivo 03 – Patrimonio comunale.....	3
Area Tecnica –Lavori Pubblici, manutenzione e ambiente	3
Obiettivo 01 – Gestione del Personale e dei processi amministrativi.....	3
Obiettivo 02 – Servizio Manutenzione	4
Obiettivo 03 – Lavori Pubblici	4
Obiettivo 04 – Ambiente e Raccolta Differenziata.....	5
Obiettivo 05 – Cimitero	6
Area tecnica –SUAP e Urbanistica.....	7
Obiettivo 01 – Gestione del Personale e dei processi amministrativi.....	7
Obiettivo 02 – Attività Produttive SUAP	7
Obiettivo 03 – Urbanistica.....	7
Area Affari generali	8
Obiettivo 01 – Gestione del Personale e dei processi amministrativi.....	8
Obiettivo 02 – Cultura	8
Obiettivo 03 – Scuola	9
Obiettivo 04 – Politiche Sociali e legge 328	9
Obiettivo 05 – Servizi demografici	10
Area Vigilanza	11
Obiettivo 01 – Gestione del Personale e dei processi amministrativi.....	11
Obiettivo 02 – Viabilità	12

Area Economico-Finanziaria

Responsabile: Marsilio Maria

Obiettivo 01 – Gestione del Personale e dei processi amministrativi

Ai fini della valutazione l'obiettivo si intende raggiunto con la realizzazione di almeno 1 dei seguenti 2 risultati

Obiettivi	Entro il ...	Risorse Umane
1. Garantire l'aggiornamento professionale dei dipendenti per i processi di digitalizzazione attraverso l'utilizzo dei software PA digitale: Amministrazione Trasparente: pubblicazione degli atti in Amministrazione Trasparente	31 dicembre 2022	Barbato Elena Della Volpe Filippo Levita Ada Sglavo Antonietta Sgravo Patrizia
2. Rispettare gli obblighi previsti dal piano di prevenzione per la corruzione e la trasparenza.	31 dicembre 2022	

Obiettivo 02 – Contabilità e Tributi

Ai fini della valutazione l'obiettivo si intende raggiunto con la realizzazione di almeno 6 dei seguenti 8 risultati (tra gli 8 dovranno essere compresi inderogabilmente i punti 1-2-4-5-6-8)

Obiettivi	Entro il ...	Risorse Umane
1. Predisposizione del bilancio di previsione 2022-2024 al fine di consentirne l'approvazione in consiglio comunale.	31 luglio 2022	Barbato Elena
2. Predisposizione del consuntivo 2021 al fine di consentirne l'approvazione.	31 maggio 2022	
3. Implementazione Pago PA	31 dicembre 2022	
4. Variazioni TARI e gestione pratiche rimborsi tributi	31 dicembre 2022	
5. Predisposizione e approvazione dei ruoli TARI 2022 e idrico	30 giugno 2022	
6. Accertamenti IMU, Tari, idrico.	31 dicembre 2022	
7. Implementazione dello sportello dei contribuenti e del portale tributi	30 ottobre 2022	Della Volpe Filippo
8. Censimento canone unico	31 dicembre 2022	

Obiettivo 03 – Patrimonio comunale

Ai fini della valutazione l'obiettivo si intende raggiunto con la realizzazione del seguente risultato:

Obiettivi	Entro il ...	Risorse Umane
1. Aggiornamento dell'inventario dei beni comunali.	31 dicembre 2022	Barbato Elena Della Volpe Filippo

Area Tecnica –Lavori Pubblici, manutenzione e ambiente

Responsabile: Vetere Daniele

Obiettivo 01 – Gestione del Personale e dei processi amministrativi

Ai fini della valutazione l'obiettivo si intende raggiunto con la realizzazione dei seguenti 2 risultati:

Obiettivi	Entro il ...	Risorse Umane
1. Garantire l'aggiornamento professionale dei dipendenti per i processi di digitalizzazione attraverso l'utilizzo dei software PA digitale: a. Amministrazione Trasparente: pubblicazione degli atti in Amministrazione Trasparente b. Modulo Atti amministrativi: digitalizzazione di tutti gli atti urbanistici; c. Sportello unico per l'edilizia.	31 dicembre 2022	Truosolo Pasquale

2. Rispettare gli obblighi previsti dal piano di prevenzione per la corruzione e la trasparenza.	31 dicembre 2022	
--	------------------	--

Obiettivo 02 – Servizio Manutenzione

Ai fini della valutazione l'obiettivo si intende raggiunto con la realizzazione di almeno 3 dei seguenti 5 risultati (tra i 5 dovranno essere compresi inderogabilmente i punti 1-4-5)

Obiettivi	Entro il ...	Risorse Umane
1. Organizzazione dell'ufficio manutenzione (stradali, rete idrica, illuminazione) con modelli standard per la segnalazione da parte dei cittadini.	31 dicembre 2022	Arpaia Francesco Ciaramella Angelo Colella Antonietta Falace Antonio Garofano Pasquale Picone Angelo
2. Implementazione del servizio di digitalizzazione della rete idrica e fognaria.	31 dicembre 2022	
3. Riduzione dei tempi per Interventi di manutenzione sulla pubblica illuminazione e sulle strade	31 dicembre 2022	
4. Manutenzione dei plessi scolastici	31 agosto 2022	
5. Assicurare la manutenzione della rete idrica	31 dicembre 2022	

Obiettivo 03 – Lavori Pubblici

Ai fini della valutazione l'obiettivo si intende raggiunto con la realizzazione di almeno 3 dei seguenti 4 risultati (tra i 4 dovranno essere compresi inderogabilmente i punti 2-3-4)

Obiettivi	Entro il ...	Risorse Umane
1. completamento cimitero e realizzazione cappelle gentilizie	31 dicembre 2022	Pasquale Truosolo

2. Inizio lavori delle seguenti opere finanziate: -rifunzionalizzazione con efficientamento energetico e implemento livello sicurezza a mezzo video sorveglianza di via san salvatore -messa in sicurezza, efficientamento energetico, adeguamento impiantistico e strutturale del bene confiscato in via xxiv maggio -opere idrauliche /fognario di via piave , via trieste. -realizzazione area mercato / villa comunale via cinque vie -lavori di riqualificazione e messa in sicurezza di via casignano -realizzazione strada di collegamento della zona cimiteriale con via casignano lavori di riqualificazione e messa in sicurezza di via larga - lavori di efficientamento energetico del plesso scolastico - (scuola secondaria di primo grado) -lavori di riqualificazione del centro sportivo comunale sito in via fratte -lavori di realizzazione asilo nido in zona via san salvatore	31 dicembre 2022	
3. Assicurare la manutenzione del verde pubblico assicurando anche la potatura di alberi	30 settembre 2022	
4. Disinfestazione, derattizzazione e deblatizzazione straordinaria del patrimonio comunale	31 agosto 2022	

Obiettivo 04 – Ambiente e Raccolta Differenziata

Ai fini della valutazione l'obiettivo si intende raggiunto con la realizzazione di almeno 4 dei seguenti 8 risultati (tra gli 8 dovranno essere compresi inderogabilmente i punti 3-4-5-6-7)

Obiettivi	Entro il ...	Risorse Umane
1. Campagna di sensibilizzazione (almeno due: scuola e cittadinanza) e manifestazioni ecologiche	31 Dicembre 2022	Truosolo Pasquale Cantile Annunziata Lettera Maddalena

(pedalata ecologica, convegni e giornate ecologiche, raccolta pneumatici fuori uso, ect).		Sequino Salvatore
2. Implementazione del servizio guardie ambientali, in raccordo con la polizia municipale per il controllo del corretto conferimento con applicazione delle sanzioni.	31 dicembre 2022	
3. Bonifica delle aree soggette a sversamenti abusivi	30 settembre 2022	
4. Apposizione di sbarre sulle strade interpoderali oggetto di sversamento.	30 settembre 2022	
5. Assicurare il corretto e regolare svolgimento di tutto il servizio di igiene urbana integrato (raccolta e trasporto, conferimento della frazione organica, ingombranti, ecc.)	31 dicembre 2022	
6. Potenziamento e implementazione del sistema di videosorveglianza.	31 dicembre 2022	
7. Caricamento su apposito portale ORSO dei FIR con la redazione dei relativi MUD.	30 settembre 2022	
8. Definizione e approvazione del PEF	30 giugno 2022	

Obiettivo 05 – Cimitero

Ai fini della valutazione l'obiettivo si intende raggiunto con la realizzazione del seguente risultato:

Obiettivi	Entro il ...	Risorse Umane
1. Garantire l'efficienza dei servizi cimiteriali mediante avvio di nuova gara. In particolare: 1. la riscossione dei canoni delle lampade votive; 2. lo smaltimento dei rifiuti cimiteriali 3. la pulizia, custodia e manutenzione ordinaria 4. lavori manutenzione cimiteriali	30 ottobre 2022	Pennini Mario Luiso Agostino

Area tecnica –SUAP e Urbanistica

Responsabile: Cardone Salvatore

Obiettivo 01 – Gestione del Personale e dei processi amministrativi

Ai fini della valutazione l'obiettivo si intende raggiunto con la realizzazione dei 2 risultati:

Obiettivi	Entro il ...	Risorse Umane
1. Garantire l'aggiornamento professionale dei dipendenti per i processi di digitalizzazione attraverso l'utilizzo dei software PA digitale: a. Protocollo informatico; b. Amministrazione Trasparente: pubblicazione degli atti in Amministrazione Trasparente c. Modulo Atti amministrativi: digitalizzazione di tutti gli atti amministrativi attraverso la predisposizione, d. approvazione e pubblicazione di determine e delibere;	31 dicembre 2022	Petrarca Giacomo Petrarca Adele
2. Rispettare gli obblighi previsti dal piano di prevenzione per la corruzione e la trasparenza;	31 dicembre 2022	

Obiettivo 02 – Attività Produttive SUAP

Ai fini della valutazione l'obiettivo si intende raggiunto con la realizzazione del seguente risultato:

Obiettivi	Entro il ...	Risorse Umane
1. Disciplina del mercato settimanale e rinnovo concessioni	30 ottobre 2022	Petrarca Giacomo

Obiettivo 03 – Urbanistica

Ai fini della valutazione l'obiettivo si intende raggiunto con la realizzazione di almeno 2 dei seguenti 3 risultati (tra i 3 dovranno essere compresi inderogabilmente i punti 1-3)

Obiettivi	Entro il ...	Risorse Umane
1. Dare attuazione a quanto già previsto nel P.R.G. vigente	30 ottobre 2022	Petrarca Giacomo Petrarca Adele
2. Ultimazione del progetto "Condono" al fine consentire il rilascio/diniego dei permessi in	31 dicembre 2022	

sanatoria ed incassare le risorse stimate nel bilancio di previsione 2022		
3. Controllo ed aggiornamento dei calcoli degli oneri di costruzione e urbanizzazione al fine di consentire il recupero di eventuali annualità pregresse e incassare quanto stimato nel bilancio di previsione 2022	31 dicembre 2022	

Area Affari generali

Obiettivo 01 – Gestione del Personale e dei processi amministrativi

Ai fini della valutazione l'obiettivo si intende raggiunto con la realizzazione dei 5 seguenti risultati:

Responsabile: Marsilio Maria

Obiettivi	Entro il ...	Risorse Umane
1. Garantire l'aggiornamento professionale dei dipendenti per i processi di digitalizzazione attraverso l'utilizzo dei software PA digitale; 2. Protocollo informatico; 3. Amministrazione Trasparente: pubblicazione degli atti in Amministrazione Trasparente 4. Modulo Atti amministrativi: digitalizzazione di tutti gli atti amministrativi attraverso la predisposizione, approvazione e pubblicazione di determine e delibere;	31 dicembre 2022	Sagliocco Angela Barbato Luigi Di Pietro Ester Bracciano Maria Antonietta
5. Rispettare gli obblighi previsti dal piano di prevenzione per la corruzione e la trasparenza;	31 dicembre 2022	

Obiettivo 02 – Cultura

Ai fini della valutazione l'obiettivo si intende raggiunto con la realizzazione di almeno 4 dei seguenti 8 risultati (tra gli 8 dovranno essere compresi inderogabilmente i punti 1-3-4-5)

Obiettivi	Entro il ...	Risorse Umane
1 Erogazione dei buoni libro e delle borse di studio, anche relativi ad eventuali annualità precedenti, confermando per la formazione delle graduatorie i criteri delle annualità precedenti	31 Dicembre 2022	Della Gatta Filomena Paciello Pasquale Oliva Lorenzo

2	Partecipazione al bando della camera di commercio per il finanziamento delle manifestazioni natalizie.	30 Novembre 2022	
3	Organizzazione di manifestazioni natalizie, comprensive di addobbi, culturali, ricreative e sportive secondo le indicazioni dell'Assessorato .	Periodo Luglio Dicembre 2022	
4	Partecipazione ai bandi per finanziamenti di attività culturali e patrimonio artistico	Tutto l'anno	
5	Erogazione contributi alle associazioni per organizzazione di manifestazioni, eventi e festa patronale	30 settembre 2022	
6	Patrocinio e contributo economico nei limiti della disponibilità di bilancio per gli eventi culturali e ricreativi	30 settembre 2022	
7	Patrocinio e contributo economico nei limiti della disponibilità di bilancio per gli eventi culturali e ricreativi mesi di agosto e dicembre	31 dicembre 2022	
8	Patrocinio ed eventuale contributo economico nei limiti della disponibilità di bilancio per sostenere le attività delle associazioni culturali.	31 dicembre 2022	

Obiettivo 03 – Scuola

Ai fini della valutazione l'obiettivo si intende raggiunto con la realizzazione dei punti 1 e 2 dei seguenti risultati:

Obiettivi	Entro il ...	Risorse Umane
1. Sostenere e valorizzare le progettualità scolastiche.	30 Settembre 2022	<i>Della Gatta Filomena Paciello Pasquale Oliva Lorenzo</i>
2. Assicurare l'avvio del servizio mensa scolastica entro e non oltre l'inizio dell'anno scolastico.	31 Ottobre 2022	

Obiettivo 04 – Politiche Sociali e legge 328

Ai fini della valutazione l'obiettivo si intende raggiunto con la realizzazione di almeno 8 dei seguenti 10 risultati (tra i 10 dovranno essere compresi inderogabilmente i punti 1-2-3-5-6-7-9-10)

Obiettivi	Entro il ...	Risorse Umane
1. Assicurare il soggiorno climatico per anziani in idonea struttura. In caso di domande superiori alle disponibilità la partecipazione dovrà essere garantita in base ai redditi più bassi risultanti dai certificati ISEE.	30 Settembre 2022	<i>Affinito Nicolina Sarno Silvano Barbato Maria Capece Maria Eufemia Migliaccio Errico Villano Mariella</i>

2. Attivazione del servizio centri estivi entro e non oltre il mese di settembre 2021	30 settembre 2022	
3.Erogazione dei canoni di locazione relativi ad eventuali annualità precedenti.	31 Dicembre 2022	
4.Garantire l'attivazione di PUC dei percettori di reddito di cittadinanza nell'immediato.	30 Novembre 2022	
5.Garantire la consegna dei pacchi alimentari per l'intero anno 2022	31 Dicembre 2022	
6.L'erogazione di contributi economici alle famiglie maggiormente disagiate, dovrà essere disposta con il principio della massima trasparenza, attraverso un avviso pubblico con l'indicazione dei fondi da erogare e dei requisiti necessari per accedervi.	31 Ottobre 2022	
7.Assicurare assistenza alunni diversamente abili entro l'inizio dell'anno scolastico 2022/2023.	31 dicembre 2022	
8.garantire l'assistenza specialistica scolastica in raccordo con l'ambito C6 entro l'inizio dell'anno scolastico 2022/2023;	30 settembre 2022	
9.garantire l'assistenza infermieristica scolastica mediante una verifica congiunta con l'ASL delle modalità di svolgimento dell'attività affinché il servizio risulti efficace ed efficiente entro l'inizio dell'anno scolastico 2022/2023.	31 ottobre 2022	
10.predisporre eventi ed iniziative a favore degli anziani per attività sociali entro dicembre 2022.	31 Dicembre 2022	

Obiettivo 05 – Servizi demografici

Ai fini della valutazione l'obiettivo si intende raggiunto con la realizzazione di almeno 3 dei seguenti 5 risultati

Obiettivi	Entro il ...	Risorse Umane
1.registrazione, modifica e cancellazione dei movimenti migratori della popolazione e della certificazione dei fatti giuridicamente rilevanti ad essi collegati all'interno del territorio comunale.	31 dicembre 2022	Barbato Nicola Menditto Augusta Petrarca Franceschina

2. studio metodologico e sperimentazione di modelli di indagini sulla soddisfazione dell'utenza, a supporto del sistema di monitoraggio della qualità dei servizi; 3. l'elaborazione di dati di fonte amministrativa (certificazioni anagrafiche, protocollo, ecc.), per la ricerca e la gestione di indicatori di efficacia ed efficienza sui servizi erogati; 4. elaborazione di diversi dati demografici, tra cui dati relativi alla popolazione straniera; 5. realizzazione dell'attività di verifica e rispondenza degli archivi di toponomastica e di numerazione civica al dato territoriale.	31 dicembre 2022	
--	------------------	--

Area Vigilanza

Responsabile: Levita Giacomo

Obiettivo 01 – Gestione del Personale e dei processi amministrativi

Ai fini della valutazione l'obiettivo si intende raggiunto con la realizzazione dei 2 seguenti risultati:

Obiettivi	Entro il ...	Risorse Umane
1 Garantire l'aggiornamento professionale dei dipendenti per i processi di digitalizzazione attraverso l'utilizzo dei software PA digitale: a. Protocollo informatico; b. Amministrazione Trasparente: pubblicazione degli atti in Amministrazione Trasparente c. Modulo Atti amministrativi: digitalizzazione di tutti gli atti amministrativi attraverso la predisposizione, approvazione e pubblicazione di determine e delibere;	31 dicembre 2022	Picone Vincenzo Plazza Antonino Verde Rossella
2 Rispettare gli obblighi previsti dal piano di prevenzione per la corruzione e la trasparenza;	31 dicembre 2022	

Obiettivo 02 – Viabilità

Ai fini della valutazione l'obiettivo si intende raggiunto con la realizzazione di almeno 7 dei seguenti 10 risultati

Obiettivi	Entro il ...	Risorse Umane
1. Implementazione di un piano traffico comunale PUT	31 dicembre 2022	Picone Vincenzo Coppola Pasquale
2. Attivare tutte le procedure per migliorare la viabilità e la sicurezza dei pedoni segnalando all'ufficio tecnico le priorità per la segnaletica e la manutenzione stradale.	30 settembre 2022	
3. Garantire l'istituzione dell'isola pedonale in Piazza Trieste ogni domenica e festivi.	31 dicembre 2022	
4. Garantire la sicurezza e la viabilità urbana incrementando la presenza sul territorio del personale di polizia locale con specifici progetti volti ad incentivare la produttività del personale assegnato e garantendo la necessaria reperibilità.	31 dicembre 2022	
5. Coordinare le associazioni di volontariato di protezione civile al fine di effettuare le attività di supporto indicate in convenzione.	31 dicembre 2022	
6. Affidamento servizio di protezione civile comunale e di guardie ambientali attraverso il supporto di associazione specializzata	30 giugno 2022	
7. Garantire la sicurezza degli alunni nelle fasce orarie di ingresso e uscita degli stessi.	Tutto l'anno scolastico	
8. Coordinare le associazioni di guardie ambientale al fine di controllare e monitorare anche attraverso un potenziamento della videosorveglianza e sistemi innovativi non solo lo sversamento abusivo di rifiuti nelle periferie del paese ma anche il corretto conferimento dei rifiuti secondo il calendario di raccolta.	Tutto l'anno	
9. Accertamento e riscossione delle multe annualità precedenti.	Tutto l'anno	
10. Garantire attraverso turnazione all'apertura del Comando vigili anche nei giorni festivi	Tutto l'anno	