

ALLEGATO 1**SCHEDA N.1****COMUNE DI CARINARO****SCHEDA VALUTAZIONE PERSONALE****RESPONSABILE P.O. ANNO 2024 DAL 01/01/2024 AL 30/06/2024**

COGNOME: BARBATO	NOME: CARLO
Area/Settore: RAGIONERIA E TRIBUTI	Servizio:
Categoria: FUNZIONARIO	Posizione economica:

Profilo professionale: FUNZIONARIO CONTABILE

Elementi di valutazione	Performance individuale		Punti assegnati	
			Max 60 punti	
	Grado	Assegnati in base al		
	raggiungime	grado di		
	nto obiettivo	raggiungiment		
		o		
		dell'obiettivo		
Migliorare e velocizzare l'attività di accertamento delle risorse assegnate dal PEG	PESO 20 %	PUNTI 15	100%	15
Migliorare l'attività d'impegno delle risorse assegnate dal PEG	PESO 10%	PUNTI 10	90%	9
Rispetto tempestività dei pagamenti area economico finanziario	PESO 20%	PUNTI 20	100%	20
Rispetto tempi medi di pagamento intera struttura ente	PESO 10%	PUNTI 15	100%	15
PUNTEGGIO TOTALE OBIETTIVI				59
Competenze professionali, manageriali, comportamenti organizzativi				Max 30 punti
<i>Interazione con gli organi di indirizzo politico</i> - Capacità di soddisfare le esigenze e le aspettative dell'organo politico di riferimento e di conformarsi efficacemente e in tempi ragionevoli alle direttive e alle disposizioni emanate dagli organi di indirizzo				<i>0 a 5</i> 5
<i>Tensione al risultato ed attenzione alla qualità</i> - Capacità di misurarsi sui risultati impegnativi e sfidanti e di portare a compimento quanto assegnato, garantendo la migliore qualità delle attività svolte				<i>0 a 5</i> 5
<i>Gestione economica, organizzativa e del personale</i> - Capacità di usare le risorse finanziarie ed umane disponibili con criteri di economicità ottimizzando il rapporto tempo/costi/qualità e stimolando lo sviluppo professionale del personale				<i>0 a 3</i> 3
<i>Orientamento all'innovazione</i> - Capacità propositiva e di orientamento all'innovazione finalizzata alle politiche dell'Amministrazione				<i>0 a 5</i> 5
<i>Autonomia e flessibilità</i> - Capacità di agire per ottimizzare attività e risorse, individuando le soluzioni migliori e di adattarsi alle esigenze mutevoli				<i>0 a 5</i> 5
<i>Collaborazione</i> - Capacità di stabilire un clima di collaborazione attivo, in particolare con gli organi di governo, con i dirigenti, con i colleghi e con il personale				<i>0 a 5</i> 5
<i>Differenziazione</i> - Capacità di valutazione differenziata dei propri collaboratori tenuto conto delle diverse performance degli stessi. -				<i>0 a 2</i> 2

PUNTEGGIO TOTALE

30

TABELLA RIASSUNTIVA

PERFORMANCE INDIVIDUALE	59
COMPETENZE PROFESSIONALI, MANAGERIALI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI	30
TOTALE	89

APPLICAZIONE FATTORI DI INCREMENTO E DI RIDUZIONE

FATTORI DI INCREMENTO	Range di punteggi o per ciascun fattore	Punteggio assegnato
a. Eventuali ulteriori attività, di particolare rilevanza, prestate nell'anno non siano state oggetto di programmazione	che Da 0 a 2 punti	2
b. Effettuazione di attività complesse per effetto di imprevisti o per nuovi adempimenti	Da 0 a 3 punti	3
c. Attività svolta in sostituzione di altri colleghi temporaneamente	Da 0 a 5 punti	5
TOTALE		10

FATTORI DI RIDUZIONE	Ricorrenza (sì/no)	Riduzione da applicare
Mancato rispetto dei tempi procedimentali causando, avendone responsabilità, almeno uno dei seguenti casi: a) Risarcimento del danno b) Indennizzo c) Commissario ad acta d) Mancata o tardiva emanazione del provvedimento (art.2, comma 9, legge 241/1990)		
Mancata attuazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione e/o trasparenza amministrativa, non riconducibili ai fattori presupposti		
Mancato rispetto delle direttive impartite dall'amministrazione (articolo 21, comma 5, decreto legislativo 165/2001)		
Inefficienze o incompetenze che abbiano comportato gravi danni al normale funzionamento dell'ente (articolo 55 sexies) accertate nel contesto della valutazione.		
Rilievi significativi verificati in occasione dell'attività di controllo sulla regolarità degli atti		
Indisponibilità alla cooperazione e alla integrazione organizzativa		
Avere determinato colpevolmente debiti fuori bilancio		
Rilievi da parte dei cittadini riguardanti l'inefficienza o il mancato funzionamento del servizio		
TOTALE		

COMUNE DI CARINANO
Protocollo Archivio N. 15379/2025 del 22-12-2025
lineato 3 - Copia della seconda firmata digitalmente

VALUTAZIONE COMPLESSIVA

Punteggio risultante dall'applicazione dei fattori di valutazione	89
Fattori di incremento	10
Fattori di riduzione	-
Punteggio finale conseguito	99

Data della valutazione, _____

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

P.P.V. IL DIPENDENTE

Il totale dei punteggi sopra descritti dà titolo alla **percentuale dell'indennità di risultato** secondo le fasce sottoindicate.

EROGAZIONE DELLA INDENNITÀ DI RISULTATO PER LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

- Punteggio fino a 50 punti: nessun compenso
- Punteggio da 51 a 60 punti: erogazione del 60%
- Punteggio da 61 a 70 punti: erogazione del 70%
- Punteggio da 71 a 80 punti: erogazione del 80%
- Punteggio da 81, a 90 punti: erogazione del 90%
- Punteggio da 91 a 100 punti: erogazione del 100%



MICHELE ZARRILLO
19/12/2025 12:34:31 UTC+0100