



COMUNE DI CARINARO

Provincia di Caserta

Ufficio del Revisore dei conti

COMUNE DI CARINARO		
Data		N. Protocollo
16	12	7975

Alice Secretaria
17/12/2013

CLARA DEL PRETE

Via delle Acacie, 29 - 81032 - CARINARO (CE) - Tel 338 2096739 - Fax 0815016358

E mail : claradelprete@alice.it

**PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE
SULLO SCHEMA DI C.D.I. 2013**

PARERE N° 13 DEL 16/12/2013

L'organo di revisione

Richiamato l'articolo 40 bis – comma 1 – del D.Lgs. 30.3.2001, n°165 in base al quale il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dall'organo di revisione;

visto l'articolo 40 – comma 3 *sexies* - del suddetto D. Lgs. che dispone che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica.

visto che tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.

vista la relazione illustrativa del 5.12.2013 a firma del responsabile dei servizi finanziari del Comune

rilevato che dai documenti sottoposti per il parere risulta che:

- a) sono state quantificate in €. 75.640,00 le risorse destinate alla contrattazione decentrata nel 2013 così distinte:
 - a.1 €. 70.998,00 per risorse stabili
 - a.2 €. 4.642,00 per risorse variabili
- b) tale somma non comprende gli incentivi per progettazione lavori pubblici
- c) la spesa risulta in aumento di €. 4.201,00 rispetto all'anno precedente, pur essendo inferiore a quella determinata nel 2010;
- d) è stata applicata la riduzione di €. 7.938,00 per il personale cessato nel 2011 stabilita dall'articolo 9 – comma 2 bis del D.L. 78/2010 tenendo conto dei chiarimenti dettati dal MEF con circolare n°12 del 2011;
- e) è stato applicato un importo di €. 2.700,00 a titolo di incremento per nuove assunzioni a parziale reintegro della riduzione di cui al punto precedente. Siccome non è dato conoscere le modalità con le quali detto importo è stato determinato si invita l'Ente a verificare che sia stato rispettato quanto stabilito dalla Corte dei Conti della Regione Lombardia che, con delibera n°374/2013, ha ritenuto legittimo l'aumento del fondo sulla base di nuove assunzioni a condizioni, però, che non venga superato l'ammontare dell'anno 2010 e sia rispettato il principio secondo il quale l'aumento deve essere applicato non per la quota intera, ma per il rateo riferito alla data delle nuove assunzioni
- f) è stato determinato in €. 178,00 annui il compenso per il maneggio valori dell'economista comunale. L'importo sembra essere stato quantificato in maniera difforme a quanto stabilito dall'articolo 36 del CCNL 14.9.2000.
- g) si intendono destinare le risorse per complessivi €. 75.640,00 nel modo seguente:
 - g.1 - €. 28.247,00 per istituti anno 2010 finanziati con risorse di parte stabile
 - g.2 - €. 40.333,00 per risorse variabili obbligatorie già contrattate
 - g.3 - €. 7.060,00 per produttività

Ritiene

che la somma di €.75.640,00 sia compatibile con i vincoli di bilancio e con le disposizioni relative al contenimento delle spese di personale

Esprime parere favorevole

alla proposta in oggetto nell'intesa che:

- a) I compensi incentivanti siano erogati solo previa valutazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo assegnato
- b) l'accordo ed i documenti allegati siano pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente come disposto dal comma 4 dell'articolo 40/bis del D. Lgs. 165/2001 sull'emendamento in questione

Carinaro, 16.12.2013

IL REVISORE DEI CONTI

Clara Del Prete



COMUNE DI CARINARO

REGIONE CAMPANIA

PROVINCIA DI CASERTA

Piazza Municipio n° 1 – 81032 Carinaro (CE) - Tel. – 0815029250 – Telefax 081-5027596 – E-mail:
segretario@comune.carinaro.ce.it

Prot. n. 8066

Al Revisore dei Conti
D.ssa Clara del Prete
Fax 0815016358

OGGETTO: Chiarimenti sui rilievi allo schema di C.D.I. anno 2013

Visto il parere n. 13 del 16.12.2013 reso sullo schema di C.D.I. anno 2013. acquisito al prot. n. 7975 del 16.12.2013;

Visti i rilievi in esso contenuti;

Si forniscono i seguenti chiarimenti:

- Il fondo non ricomprende la voce “incentivi per progettazione lavori pubblici” in quanto essa, come sostenuto dalla Corte dei Conti SS.RR. con delibera n. 51/Contr/2011 e da altre deliberazioni adottate da diverse Sezioni Regionali in sede di controllo, non è ricompresa nell’ambito applicativo dell’art. 9 comma 2 bis d.l. 78/2010 e, alimentando il fondo solo in senso figurativo, non contribuisce ad aumentarlo ai fini della verifica del tetto di spesa. Nel 2013 la voce “incentivi per progettazione lavori pubblici” prevede l’importo di € 438,96 ed essa verrà prevista nel C.D.I. che verrà sottoscritto con le OO.SS. e inviato all’ARAN e al Ministero dell’Economia;
- La spesa per la contrattazione decentrata 2013 risulta superiore rispetto a quella dell’anno 2012 in quanto nella costituzione del fondo 2012 non è stata correttamente determinata la voce “recupero RIA del personale cessato” (€ 1.660,00 anziché € 6.731,00) e sono state erroneamente duplicate delle voci che nell’anno 2013 sono state riportate una sola volta (€ 2.485,00 e € 3.082,00). Le risorse decentrate variabili dell’anno 2013 si sono notevolmente ridotte a € 4.642,00 ed esse non sono sottoposte ai limiti dell’art. 9 comma 2 bis del d.l. 78/2010 in quanto economie dell’anno precedente.
- È stato applicato un aumento del fondo per le due nuove assunzioni applicando la quota intera in quanto le assunzioni risalgono all’anno 2012.

L’indennità per maneggio valori è stata correttamente determinata in € 178,00, applicando l’art. 36 CCNL 14.09.2000 e tenendo conto: del valore medio mensile dei valori maneggiati (il valore medio mensile del fondo “economato” è pari a € 5.000,00); dell’importo contrattuale minimo di € 0,52 (lire 1.000) e massimo di € 1,55 (lire 3.000) dell’indennità giornaliera; del fatto che l’indennità spetta per le sole giornate in cui il dipendente è effettivamente adibito al servizio economato, quindi escludendo non solo le giornate di assenza o di non lavoro (sabato e domenica) ma anche le eventuali altre giornate in cui il lavoratore non sia impegnato

nel maneggio di valori. Alla luce di quanto evidenziato, l'indennità giornaliera di maneggio valori è stata correttamente determinata in € 0.77 (come determinata dal CDI parte normativa) per un importo annuo di € 178,00, tenendo conto che durante l'intero anno il servizio viene svolto per n. 230 giorni.

Riguardo agli adempimenti previsti per legge e connessi alla fase successiva alla sottoscrizione del CDI, si assicura il loro completo rispetto.

Cordiali saluti

Carinaro 20.12.2013



Il Segretario Generale

D.ssa Anna Damiano

A handwritten signature in black ink, appearing to be "Anna Damiano", written over the printed name.



COMUNE DI CARINARO
(Provincia di Caserta)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013. Relazione illustrativa

Data di sottoscrizione		Preintesa 22.10.2013 Contratto
Periodo temporale di vigenza		Anno 2013
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente D.ssa Anna Damiano (Segretario generale) Componenti: Dr. Salvatore Nacarolo (Responsabile Area Finanziaria), Dr. Giacomo Levita (Responsabile Area AA.GG.), Geom. Donato Ausilio (Responsabile Area Tecnica) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: FP-CGIL _____ Firmatarie del contratto: _____
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo - parte economica		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2013
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data _____ Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 NO È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? NO
Eventuali osservazioni: è in fase di elaborazione siano il Piano della performance che il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità che dopo la loro approvazione verranno pubblicati sul sito internet del Comune		

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

La determinazione del fondo per l'anno 2013 è avvenuta con il supporto delle OO.SS. che hanno collaborato con l'Ufficio di Ragioneria. Prima di illustrare la consistenza del fondo e la sua ripartizione, si riporta l'organigramma del Comune di Carinaro nell'anno 2013 che conta n. 16 unità di cui n. 1 a part time:

Area economico-finanziaria/Tributi		
Cat. D	Direttivo contabile Nacarlo Salvatore	n. 1 part time 50%
Cat. C	Istruttore contabile Barbato Elena	n. 1
totale		n. 2

Area Affari Generali e Polizia Municipale Servizio Polizia Municipale		
Categoria D	Direttivo vigilanza Levita Giacomo	n. 1
Categoria D	Direttivo vigilanza Coppola Ferdinando	n. 1
Categoria C	Istruttore vigilanza Lisbino Maurizio	n. 1
Categoria C	Istruttore di vigilanza Picone Vincenzo	n. 1
totale		n. 4

AREA AFFARI GENERALI E POLIZIA MUNICIPALE SERVIZIO Affari generali		
Categoria C	Istruttore Amministrativo Sardo Raffaele	n. 1
Categoria C	Istruttore amministrativo Comparone Domenico	n. 1
Categoria C	Istruttore amministrativo Sepe Paolo	n. 1
Categoria B	Operatore amministrativo Sagliocco Angela	n. 1
Categoria B	Operatore amministrativo Moretti Sebastiano	n. 1
totale		n. 5

AREA TECNICA Servizi lavori pubblici/urbanistica/ambiente/manutenzioni		
Categoria D	Istruttore direttivo tecnico Ausilio Donato	n. 1
Categoria C	Istruttore tecnico Cardone Salvatore	n. 1
Categoria B	Operatore tecnico Ciamarella Angelo	n. 1
Categoria A	Custode cimiteriale Pennini Mario	n. 1
Categoria A	Operatore ecologico Ginetti Cristofaro	n. 1
totale		n. 5

Rispetto all'anno 2012 l'organigramma nell'anno 2013 è rimasto invariato e conta n. 16 unità in servizio. Ai sensi dell'art. 9 d.l. 78/2010, convertito in l. 122/2010, dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010.

La consistenza del Fondo anno 2013 è stata determinata rispettando quanto stabilito dal d.l. 78/2010.

Il Fondo si compone delle voci risultanti dal prospetto di seguito riportato e complessivamente ammonta a € 75.640,00. Si dà atto che esso è inferiore a quello dell'anno 2010 (pari a € 79.377,00) e che riporta la decurtazione proporzionale effettuata ai sensi dell'art. 9 co. 2 bis l. 122/2010 e già applicata al fondo dell'anno 2012.

OC ISTITUZIONE DEL FONDO ACCESSORIO	ANNO 2013
Risorse storiche	Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl FILL 08-06 e art 32)	€ 46.428,00
Incrementi contrattuali	
Incrementi Ccnl 1.4.1999 art. 15 lett. J)	€ 2.299,00
Incrementi Ccnl 1.4.1999 art. 15 co. 2	€ 5.303,00
Incrementi Ccnl 22.1.2004 art. 32 co. 1	€ 3.082,00
Incrementi Ccnl 22.1.2004 art. 32 co. 2	€ 2.485,00
Incrementi Ccnl 22.1.2004 art. 32 co. 7	€ 994,00
Incrementi Ccnl 0.6.2006 art. 4 co. 1	€ 4.000,00
	Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità
RIA e assegni ad personam personale cessato (art. 4 c. 2 Ccnl FILL 00-01)	€ 6.731,00
Incremento fondo per nuove assunzioni	€ 2.700,00
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	€ 78.936,00
	Deductazioni del fondo
Deductazione per rispetto limite 2010 art. 9 co. 2 bis l. 122/2010 (fondo anno 2010 € 79.377,00)	///////
Deductazione proporzionale art. 9 comma 2 bis l. 122/2010 (si riporta la deductazione già effettuata nell'anno 2012)	€ 7.938,00
Totale deductazioni del fondo	€ 7.938,00
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	€ 70.998,00
	Poste variabili non sottoposte all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010
Economia Fondo anno precedente	€ 2.123,00
Riap. straordinario anno precedente (art. 15 c. 1 lett m) Ccnl 1.4.1999)	€ 2.519,00
Totale risorse variabili	€ 4.642,00
	Risorse del fondo sottoposte a certificazione
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 70.998,00
Risorse variabili	€ 4.642,00
Totale risorse fondo sottoposte a certificazione	€ 75.640,00

Le risorse disponibili vengono utilizzate nel seguente modo:

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO		ANNO 2013
		Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa
Indennità di comparto quota carico Fondo		€ 7.438,00
Progressioni orizzontali storiche		€ 20.809,00
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa		€ 28.247,00
		Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa
Progressioni orizzontali		€ 2.400,00
Indennità per specifiche responsabilità ex art. 17 co. 2 lett. i) ccnl 1.4.1999		€ 25.000,00
Indennità turno		€ 3.400,00
Indennità per orario festivo/notturno		€ 1.750,00
Indennità per maneggio valori		€ 178,00
Indennità rischio		€ 660,00
Indennità per attività individuale e collettiva		€ 7.060,00
Indennità di reperibilità		€ 5.570,00
Indennità ex art. 17 co. 2 lett. i) ccnl 1.4.1999		€ 1.375,00
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa		€ 47.393,00
		Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa		€ 28.247,00
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa		€ 38.885,00
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione		€ 75.640,00
Avanzo straordinario		€ 2.900,00

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni orizzontali con soli effetti giuridici dal 1° gennaio 2013. Il riconoscimento delle PEO è stato stabilito dalle delegazioni trattanti già nella riunione del 20.11.2012, con riferimento all'anno 2012 ma poi non è stata accantonata sul fondo 2012 la necessaria somma per finanziarle. Nella riunione sindacale del 22.10.2013 si è stabilito di riconoscere la PEO al 50% dei dipendenti aventi diritto, con decorrenza solo giuridica dal 1° gennaio 2013, utilizzando la graduatoria della selezione già indetta con determinazione R.G. n. 913 del 27.12.2012. Viene accantonata per tale finalità la somma di € 2.400,00.

Il riparto del Fondo 2013 è avvenuto quasi a fine anno e, pertanto, gran parte delle indennità già riconosciute nell'anno 2012 sono state riconfermate anche per l'anno 2013:

Indennità di rischio per n 2 unità della squadra esterna € 660,00
Indennità per Responsabile protocollo € 300,00
Indennità x maneggio valori € 178,00
Indennità per Ufficiale di Stato Civile € 300,00

Indennità per Ufficiale di Anagrafe € 300,00
Indennità per Responsabile Tributi € 300,00
Indennità per Responsabile Albo Pretorio on line € 300,00
Indennità per notifiche € 300,00
Indennità per specifiche responsabilità di € 2.500,00 per n. 8 unità di cat. C e di € 1.650,00 per n. 3 unità di categoria II;
Indennità di reperibilità per n. 2 unità dell'Area Tecnica, per n. 2 unità del Servizio di P.M., per n. 2 unità dell'Ufficio Stato Civile

Sono stati previsti sul Fondo € 7.060,00 per il raggiungimento di specifici obiettivi di produttività nelle tre aree in cui è strutturata l'organizzazione dell'Ente e, pertanto, ci si attende un incremento della produttività del personale.

La spesa del C.D.I. anno 2013 così determinata rispetta i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale adottati da questo Comune. I costi del CDI anno 2013 sono compatibili con i vincoli del bilancio 2013 dove essi sono stati riportati.

Carinaro 11.05.12.2013

Il Responsabile del Servizio Personale

D.ssa Anna Damiano





COMUNE DI CARINARO
(Provincia di Caserta)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013. Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato con determinazione n. 125 del 05.12.2013 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 70.998,00
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	////////////////////
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	€ 4.642,00
Totale risorse	€ 75.640,00

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti nell'importo di € 46.428,00

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
Incrementi Ccnl 1.4.1999 art. 15 lett. J)	€ 2.299,00
Incrementi Ccnl 1.4.1999 art. 15 co. 2	€ 5.303,00
Incrementi Ccnl 22.1.2004 art. 32 co. 1	€ 3.082,00
Incrementi Ccnl 22.1.2004 art. 32 co. 2	€ 2.485,00
Incrementi Ccnl 22.1.2004 art. 32 co. 7	€ 994,00
Incrementi Ccnl 9.5.2006 art. 4 co. 1	€ 4.000,00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA e assegni ad personam personale cessato (art. 4 c. 2 Ccnl EEL 00-01)	€ 6.731,00
Incremento fondo per nuove assunzioni	€ 2.700,00

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Economie Fondo anno precedente	€ 2.123,00
Risp. straordinario anno precedente (art. 15 c. 1 lett m) Conl 1.4.1999)	€ 2.519,00

Sezione III - Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	€ 7.938,00
Totale riduzioni di parte stabile	€ 7.938,00
Parte variabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni di parte variabile	
Totale generale riduzioni	€ 7.938,00

Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 78.936,00
Risorse variabili	€ 4.642,00
Totale fondo tendenziale	€ 83.578,00
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 7.938,00
Decurtazione risorse variabili	////
Totale decurtazioni fondo tendenziale	€ 7.938,00
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 70.998,00
Risorse variabili	€ 4.642,00
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 75.640,00

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 2.900,00 al fine di compensare il lavoro straordinario

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 28.247,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto quota carico Fondo	€ 7.438,00
Progressioni orizzontali storiche	€ 20.809,00

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 47.393,00, così suddivise:

Progressioni orizzontali	€ 2.400,00
Indennità per specifiche responsabilità ex art. 17 co. 2 lett. f) ccnl 1.4.1999	€ 25.000,00
Indennità turno	€ 3.400,00
Indennità per orario festivo/notturno	€ 1.750,00
Indennità per maneggio valori	€ 178,00
Indennità rischio	€ 660,00
Produttività individuale e collettiva	€ 7.060,00
Indennità di reperibilità	€ 5.570,00
Indennità ex art. 17 co. 2 lett. i) ccnl 1.4.1999	€ 1.375,00

Sezione III - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Hanno state allocate all'esterno del fondo risorse per € 2.900,00 al fine di compensare il lavoro straordinario.

Sezione IV - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:

Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 70.998,00, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali) ammontano a € 30.647,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

I incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo Valutazione /OIV.

Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2013) è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali solo con effetti giuridici, nel rispetto dell'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010. E' stato previsto lo stanziamento di € 2.400,00 per l'effettuazione di progressioni orizzontali che consente la progressione di n. 5 unità (50% dei dipendenti aventi diritto).

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in diversi capitoli di spesa

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

- Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 pari a € 79.377,00 risulta rispettato;
- Non è stato necessario applicare in via preventiva la decurtazione delle somme eccedenti il limite delle somme inserite nel fondo 2010;
- È stata riportata la riduzione proporzionale applicata sulle risorse stabili già nell'anno 2012, corrispondente alla riduzione del personale in servizio. La riduzione è stata del 10%.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato con determinazione n. 125 del 05.12.2013 è impegnato su vari capitoli di bilancio
Non vi sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Prinaro 11 05.12.2013

Il Responsabile dell'Area Finanziaria
Dr. Salvatore Nacario



COMUNE DI CARINARO
Provincia di Caserta
Fondo del trattamento accessorio
Anno 2013



ISTITUZIONE DEL FONDO ACCESSORIO	ANNO 2013
	Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità
Risorse storiche	
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Cnl LEL 02-05 e art 32)	€ 46.428,00
Incrementi contrattuali	
Incrementi Cnl 1.4.1999 art. 15 lett. J)	€ 2.299,00
Incrementi Cnl 1.4.1999 art. 15 co. 2	€ 5.303,00
Incrementi Cnl 22.1.2004 art. 32 co. 1	€ 3.082,00
Incrementi Cnl 22.1.2004 art. 32 co. 2	€ 2.485,00
Incrementi Cnl 22.1.2004 art. 32 co. 7	€ 994,00
Incrementi Cnl 9.5.2006 art. 4 co. 1	€ 4.000,00
	Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità
RIA e assegni ad personam personale cessato (art. 4 c. 2 Cnl LEL 00-01)	€ 6.731,00
Incremento fondo per nuove assunzioni	€ 2.700,00
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	€ 78.936,00
	Decurtazioni del fondo
Decurtazione per rispetto limite 2010 art. 9 co. 2 bis l. 122/2010 (fondo anno 2010 € 79.377,00)	////////
Decurtazione proporzionale art. 9 comma 2 bis l. 122/2010 (si riporta la decurtazione già effettuata nell'anno 2012)	€ 7.938,00
Totale decurtazioni del fondo	€ 7.938,00
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	€ 70.998,00
	Poste variabili non sottoposte all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010
Economie fondo anno precedente	€ 2.123,00
Risp. straordinario anno precedente (art. 15 c. 1 lett m) Cnl 1.4.1999)	€ 2.519,00
Totale risorse variabili	€ 4.642,00
	Risorse del fondo sottoposte a certificazione
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 70.998,00
Risorse variabili	€ 4.642,00
Totale risorse fondo sottoposte a certificazione	€ 75.640,00



COMUNE DI CARINARO
UTILIZZO FONDO TRATTAMENTO
ACCESSORIO

ANNO 2013



PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO		ANNO 2013
		Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa
Indennità di comparto quota carico Fondo		€ 7.438,00
Progressioni orizzontali storiche		€ 20.809,00
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa		€ 28.247,00
		Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa
Progressioni orizzontali		€ 2.400,00
Indennità per specifiche responsabilità ex art. 17 co. 2 lett. i) ccnl 1.4.1999		€ 25.000,00
Indennità turno		€ 3.400,00
Indennità per orario festivo/notturno		€ 1.750,00
Indennità per maneggio valori		€ 178,00
Indennità rischio		€ 660,00
Produttività individuale e collettiva		€ 7.060,00
Indennità di reperibilità		€ 5.570,00
Indennità ex art. 17 co. 2 lett. i) ccnl 1.4.1999		€ 1.375,00
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa		€ 47.393,00
		Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa		€ 28.247,00
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa		€ 38.885,00
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione		€ 75.640,00
Lavoro straordinario		€ 2.900,00

