



Comune di Carinaro

SERVIZIO : Area Contabile
Ufficio : RAGIONERIA

PROPOSTA N. 97 DEL 16-07-2020

N. 388 Rep. Registro Generale

ORIGINALE DI DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

n. 72 del 16-07-2020

Oggetto: APPROVAZIONE GRADUATORIA PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA, PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2019

Oggetto: Approvazione Graduatoria Progressioni Economiche Orizzontali all'interno della categoria, personale dipendente anno 2019.

RICHIAMATE:

- la deliberazione del Commissario straordinario con poteri di Consiglio Comunale n. 11 del 26.03.2019, con la quale fu approvato il Bilancio di Previsione 2019/2021;
- la deliberazione del Commissario straordinario con poteri di Giunta Comunale n. 13 del 31.01.2019 dichiarata immediatamente eseguibile, avente ad oggetto: "*regolamento delle procedure e criteri per le progressioni economiche orizzontali*".

RITENUTA la propria competenza in virtu' di RUP della presente procedura, determina n.743 R.G./2019 del 26/11/2019;

RICHIAMATO l'accordo decentrato integrativo Salario Accessorio 2019, nel quale si stabiliva di procedere all'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali all'interno della medesima categoria per l'anno 2019, sottoscritto definitivamente in data 14.05.2019 a seguito di regolare autorizzazione come da delibera assunta dal Commissario Straordinario con i poteri della G.M. n.45 del 18/04/2019;

RILEVATO che nell'ambito del suddetto accordo definitivo, furono destinate risorse per il finanziamento delle progressioni economiche per l'anno 2019;

VISTA la determina n. 743 R.G. del 26.11.2019, pubblicata all'Albo Pretorio on-line e sul sito istituzionale dal 26.11.2019 al 11/12/2019 ad oggetto: "*approvazione bando di selezione per le procedure utili a conseguire la progressione economica orizzontale anno 2019*";

DATO ATTO che entro il termine stabilito pervenivano al protocollo comunale n. 16 domande di ammissione alla selezione per le progressioni economiche orizzontali 2019 da parte di altrettanti dipendenti comunali;

CONSIDERATO che per l'attuazione delle predette selezioni ed in relazione ai criteri di valutazione definiti nel vigente CCDI, si è proceduto alla compilazione di una scheda individuale per ciascuno dei dipendenti suddetti, contenente i dati relativi a:

- media delle valutazioni conseguite nelle schede di valutazione del biennio 2017 e 2018;
- esperienza professionale e lavorativa maturata alla data del 31/12/2018;
- competenza acquisita con riferimento ai corsi di formazione frequentati e titoli di studio acquisiti;

RICORDATO che, in base alla graduatoria finale, sarà possibile, come da CCDI sottoscritto, riconoscere la progressione economica orizzontale con decorrenza 01/01/2019 ai dipendenti che hanno fatto richiesta, in Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005.

ordine di classificazione partendo dai punteggi più alti e nel limite delle risorse assegnate;

DATO ATTO che in seguito alla verifica ed alla elaborazione dei dati contenuti nelle domande di ammissione alla selezione si è proceduto alla valutazione secondo i criteri stabiliti dal richiamato regolamento;

che con i verbali n. 1 del 24/12/2019, n. 2 del 19/05/2020 e n. 3 del 26/05/2020, è stata definita e stilata la graduatoria degli aventi diritto alle P.E.O., che risulta essere così articolata:

Personale Cat. A

Posizione	Cognome e Nome	Punteggio ottenuto
1	Pennini Mario	86/100

Personale Cat. B

Posizione	Cognome e Nome	Punteggio ottenuto
1	Ciaramella Angelo	85/100
1	Sagliocco Angela	85/100

Personale Cat. C

Posizione	Cognome e Nome	Punteggio ottenuto
1	Sardo Raffaele	100/100
2	Lisbino Maurizio	94/100
3	Sepe Paolo	90/100

Personale Cat. D

Posizione	Cognome e Nome	Punteggio ottenuto
1	Ferriello Davide	91/100
2	Levita Giacomo	83/100

VISTO il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 di approvazione del Testo Unico sull'Ordinamento degli Enti Locali;
VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO l'art. 16 del C.C.N.L. 21.05.2018 del comparto regioni ed autonomie locali, che prevede la progressione economica all'interno della medesima categoria di inquadramento;

DETERMINA

1. di prendere atto dei verbali della Commissione valutatrice richiamati in premessa;

2. per effetto approvare la seguente graduatoria per le progressioni economiche orizzontali anno 2019 dei dipendenti che hanno partecipato alla selezione per le categorie A, B, C e D:

Personale Cat. A

Posizione	Cognome e Nome	Punteggio ottenuto
1	Pennini Mario	86/100

Personale Cat. B

Posizione	Cognome e Nome	Punteggio ottenuto
1	Ciaramella Angelo	85/100
1	Sagliocco Angela	85/100

Personale Cat. C

Posizione	Cognome e Nome	Punteggio ottenuto
1	Sardo Raffaele	100/100
2	Lisbino Maurizio	94/100
3	Sepe Paolo	90/100

Personale Cat. D

Posizione	Cognome e Nome	Punteggio ottenuto
1	Ferriello Davide	91/100
2	Levita Giacomo	83/100

3. di dare atto che in base alla somma stanziata nel CCDI approvato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 45 del 18/4/2019 con i poteri di giunta, i dipendenti inseriti nella graduatoria di cui alla presente determinazione possono accedere alla progressione economica orizzontale con decorrenza 01/01/2019;

4. di attribuire pertanto, con decorrenza 1° gennaio 2019 la progressione economica orizzontale ai seguenti dipendenti con relativo incremento economico annuo:

categoria	Dipendente	Incremento annuo	13 [^]	totale
Cat. A6	Pennini Mario	€ 320,00	€ 26,66	€ 346,66
Cat. B6	Ciaramella Angelo	€ 349,19	€ 29,10	€ 378,29
Cat. B8	Sagliocco Angela	€ 460,00	€ 38,33	€ 498,33
Cat. C4	Sardo Raffaele	€ 676,29	€ 56,36	€ 732,65
Cat. C6	Lisbino Maurizio	€ 640,00	€ 53,33	€ 693,33
Cat. C4	Sepe Paolo	€ 676,29	€ 56,36	€ 732,65
Cat. D2	Ferriello Davide - PT	€ 903,78	€ 75,31	€ 979,09
Cat. D2	Levita Giacomo	€ 1.084,58	€ 90,38	€ 1.174,96
Totale				€ 5.535,96

6. di dare atto che la documentazione relativa all'inquadramento ed al procedimento di valutazione è depositata presso l'Ufficio personale affinché i dipendenti interessati possano prenderne visione;

7. di pubblicare la predetta graduatoria nel link "Amministrazione Trasparente", all'Albo Pretorio on-line, sul sito istituzionale

8. di imputare la spesa complessiva annua come da prospetto, oltre agli oneri riflessi ed irap, ai relativi capitoli di spesa per il personale dipendente.

Il responsabile del procedimento
Dott. Salvatore Fattore