



Affari Generali

COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 99 del 14-12-2021

OGGETTO:

AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2021.

L'anno **duemilaventuno**, il giorno **quattordici** del mese di **Dicembre**, alle ore **18:45**, si è riunita la Giunta Comunale convocata in videoconferenza. Presiede l'adunanza il Sindaco **dott. Nicola Affinito** e sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti Sigg.

		PRESENTI	ASSENTI	
AFFINITO NICOLA (in Sala Giunta)	Sindaco	X		
MORETTI MARIO (collegato da remoto alla videoconferenza)	Assessore	X		
BRACCIANO ALFONSO (collegato da remoto alla videoconferenza)	Assessore	X		
MARINO SERENA (collegata da remoto alla videoconferenza)	Assessore	X		
BARBATO EUFEMIA (in Sala Giunta)	Assessore	X		

Presenti 5

Assenti 0

Con la partecipazione del Segretario Comunale Avv. Carlo Della Peruta (collegato da remoto alla videoconferenza)

L'identità personale dei componenti collegati in videoconferenza mediante programma Skype è stata accertata da parte del Segretario comunale, compresa la votazione

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Visti i prescritti pareri previsti dall'art. 49 della legge 18/8/2000, n. 267, che si allegano al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale, in merito all'argomento in oggetto indicato.

OGGETTO: Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo

Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2021.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. **91** in data **16.11.2021** con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica abilitata alla contrattazione integrativa;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. **92** in data **16.11.2021** con la quale sono state definite le linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica in ordine alla stipula del contratto collettivo decentrato integrativo per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno **2021**;

Vista l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2021 sottoscritta in data 25/11/2021 dalla delegazione trattante di parte pubblica e dalla delegazione trattante di parte sindacale, con verbale prot. n. 11758/2021;

Preso atto che l'Organo di revisione, acquisito il verbale e la relazione illustrativa e tecnico finanziaria, ha certificato l'ipotesi di accordo per il riparto del fondo risorse decentrate per l'esercizio 2021, acquisito al prot. dell'ente n. 12388 del 14.12.2021 attestando la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e gli oneri conseguenti al CCDI;

Ritenuto di autorizzare la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2021;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica e contabile espresso dal Responsabile del Servizio ai sensi dell'articolo 49, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, in ordine alla regolarità tecnica della proposta di che trattasi;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto l'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017

Visto il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;

Visto lo Statuto comunale;

Visto il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Al fine di ottemperare alle disposizioni volte al contenimento del Coronavirus, la modalità di partecipazione alla presente seduta è quella della videoconferenza, su piattaforma Skype;

A voti unanimi espressi nei modi e forme di legge;

DELIBERA

- 1) di autorizzare la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2021;
- 2) di dare atto che sul presente provvedimento sono stati espressi favorevolmente i pareri previsti dall'articolo 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, così come dettagliatamente richiamati in premessa;

3) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

PARERI DI CUI ALL'ARTICOLO 49 DEL D. LGS 18.8.2000, N° 267

Oggetto: Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2021.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, si esprime:	
<input checked="" type="checkbox"/>	Parere favorevole
<input type="checkbox"/>	Parere sfavorevole
Carinaro, li 14.12.2021	
Il Responsabile del Servizio Domenico Comparone	

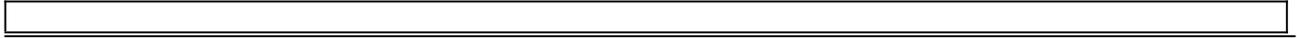
PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, si esprime:	
<input checked="" type="checkbox"/>	Parere favorevole
<input type="checkbox"/>	Parere sfavorevole
Carinaro, li 14.12.2021	
Il Responsabile del Servizio Dott.ssa Maria Marsilio	

Del che si è redatto il presente verbale

Il Sindaco
Dott. Nicola Affinito

Il Segretario Comunale
Dott. Carlo Della Peruta



Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs.n.82/2005 e ss.mm.ii.

Comune di Carinaro

PROVINCIA DI CASERTA
SERVIZIO : Affari Generali
Ufficio : UFFICIO AFFARI GENERALI

PROPOSTA DI GIUNTA

N. 294 DEL 14-12-2021

Oggetto: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRALIZZATE PER L'ANNO 2021.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del T.U. sull'ordinamento degli enti locali approvato con d.lgs. 18 aprile 2000, n. 267, si esprime Favorevole in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa della proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Carinaro, Li 14-12-2021

Il Responsabile del Settore
DOMENICO COMPARONE

x l'originale

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive circolari e note ministeriali, e delle norme tecniche connesse, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

x la copia

La firma autografa è sostituita da indicazione a stampa dei soggetti responsabili ai sensi del D.Lgs 12/03/2003, art. 3, c.2. L'originale del documento informatico è stato prodotto e conservato dall'Amministrazione secondo le regole tecniche previste dal D. lgs. 82/2005.

Comune di Carinaro

PROVINCIA DI CASERTA
SERVIZIO : Affari Generali
Ufficio : UFFICIO AFFARI GENERALI

DELIBERA DI GIUNTA
PROPOSTA N. 294 DEL 14-12-2021

Oggetto: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI DESTINAZIONE DELLE DECENTRATE PER L'ANNO 2021.
PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del T.U. sull'ordinamento degli enti locali approvato con D.Lgs. n. 267 del 2000, si esprime Parere Favorevole in ordine alla regolarità CONTABILE della deliberazione indicata in oggetto.

Carinaro, Lì 14-12-2021

Il Responsabile del Settore
MARSILIO MARIA

x l'originale

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e delle norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

x la copia

La firma autografa è sostituita da indicazione a stampa dei soggetti responsabili ai sensi dell'art. 39, art. 3, c.2. L'originale del documento informatico è stato prodotto e conservato digitalmente secondo le regole tecniche previste dal D. lgs. 82/2005.

Comune di Carinaro

PROVINCIA DI CASERTA
SERVIZIO : Affari Generali
Ufficio : UFFICIO AFFARI GENERALI
PROPOSTA N. 294 DEL 14-12-2021

DELIBERA DI

N. 99 DEL 14-12-2021

Oggetto: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2021.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Messo Comunale attesta che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo pretorio dell'Ente in data **16-12-2021** e vi rimarrà pubblicata per quindici giorni consecutivi fino al **31-12-2021** ai sensi dell'art. 124, primo comma 1, del D. Lgs 18 agosto 2000, n. 267 registrata al N.

Carinaro, li 16-12-2021

Il Messo Comunale SAGLIOCCO ANGELA
SAGLIOCCO ANGELA

x
l'originale

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

x la
copia

La firma autografa è sostituita da indicazione a stampa dei soggetti responsabili ai sensi del D.Lgs 12/02/93, n. 39, art. 3, c.2. L'originale del documento informatico è stato prodotto e conservato dall'Amministrazione secondo le regole tecniche previste dal D. lgs. 82/2005



COMUNE DI CARINARO
Provincia di Caserta
IL REVISORE DEI CONTI
VERBALE N. 35 DEL 13.12.2021

Oggetto: CERTIFICAZIONE SULL'IPOTESI DI ACCORDO PER IL RIPARTO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ESERCIZIO 2021 (art. 40, comma 3-sexies, Decreto L.gs n. 165 del 2001)

L'anno duemilaventuno, il giorno tredici del mese di dicembre, Il Revisore unico dei Conti, dott. Antonio Piluso, presso il proprio studio in Battipaglia nominato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 18 del 15 settembre 2020, secondo la nuova procedura; vista la trasmissione documentale effettuata in data 25/11/2021 da parte del Responsabile dell'Area Finanziaria del Comune di Carinaro attraverso pec all'indirizzo studiopiluso@pec.studiopiluso.com per la richiesta della certificazione SULL'IPOTESI DI ACCORDO PER IL RIPARTO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ESERCIZIO 2021 (art. 40, comma 3-sexies, Decreto L.gs n. 165 del 2001)

Premesso che:

- l'art. 40, comma 3 – sexies del suddetto decreto prevede che le pubbliche amministrazioni, a corredo di ogni contratto integrativo, redigano una relazione illustrativa e tecnico finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte dell'Organo di controllo di cui all'art. 40 bis, comma 1 del citato decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e Finanze, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica;
- con circolare n. 25 del 19.07.2012, il MEF, Dipartimento della Ragioneria dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria che devono corredare il contratto decentrato integrativo e devono essere certificate dall'Organo di controllo;
- detto controllo va effettuato prima dell'autorizzazione da parte della Giunta Comunale alla firma definitiva dell'ipotesi di contratto stesso;

Richiamate:

- la determina dell'Area Economico Finanziaria n. 106 del 21/10/2021 Reg. Gen. N. 610/2021 è stato costituito il Fondo risorse decentrate per l'anno 2021;
- il parere n. 31 del 02/11/2021 prot. n. 2021/10844 di questo Organo di revisione che ha certificato la costituzione del fondo risorse decentrate anno 2021;
- la deliberazione della Giunta Comunale N. 91 del 16/11/2021 dove è stata costituita la Delegazione Trattante di parte datoriale per la stipula dei contratti decentrati integrativi e individuati i rappresentanti dell'Amministrazione in sede di confronto con la delegazione Sindacale;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 92 del 16/11/2021 dove sono stati stabiliti gli indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale in sede di negoziazione per la stipula del contratto collettivo decentrato integrativo;

Preso atto che:

- con verbale prot. n. 11758 del 25/11/2021 si è proceduto alla stipula dell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2021;
- il suddetto verbale è stato trasmesso via pec unitamente alla Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria sull'ipotesi di accordo per il riparto del fondo risorse decentrate per l'esercizio 2021 (articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001), predisposta secondo gli schemi resi disponibili dal Ministero delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato –circolare n. 25 del 19 luglio 2012.
- la Giunta Comunale con deliberazione n°97 del 03.12.2021, approvava il piano degli obiettivi e piano della performance 2021-2023.

Esaminata:

- la "Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria sull'ipotesi di accordo per il riparto del fondo risorse decentrate per l'esercizio 2021" prot. n. 11759 del 25/11/2021.

Verificato inoltre che:

- il contenuto del CCDI risulta coerente con le disposizioni contrattuali e normative;
- l'ipotesi di riparto in oggetto non compromette gli equilibri economici finanziari dell'Ente

Tutto ciò premesso

Sulla base di quanto sopra esposto, si certifica, che l'ipotesi di accordo per il riparto del fondo risorse decentrate per l'esercizio 2021 (art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs n. 165 del 2001) è compatibile con i vincoli di riferimento e con il bilancio del Comune.

Invita gli incaricati del Servizio Economico Finanziario e Tributi a procedere alla trasmissione del presente verbale agli Organi competenti.

L'ORGANO DI REVISIONE CONTABILE

Dott. Antonio Piluso





Comune di Carinaro

PROVINCIA DI CASERTA

DELEGAZIONE TRATTANTE

Verbale di stipula dell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2021.

In data 25/11/2021 alle ore 11:19, presso la Residenza comunale, si sono riunite, a seguito di convocazione prot. n. 11490 del 18/11/2021, le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale per la stipula dell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2021.

Le delegazioni trattanti sono rappresentate dai seguenti componenti:

per la parte pubblica:

Dott. Carlo Della Peruta	Segretario comunale
Dott.ssa Maria Marsilio	Responsabile Area Finanziaria
Coman.te Giacomo Levita	Responsabile Area Vigilanza
Arch. Francesco Mattiello	Responsabile Area Lavori pubblici e manutenzione
Domenico Comparone	Responsabile Area Amministrativa
Salvatore Cardone	Responsabile Area Urbanistica ed edilizia privata

per la parte sindacale:

Assente	CGIL
Sig. Picone Vincenzo	DELEGATO CISL nota prot. 11643 del 23/11/2021
Sig. Giuseppe Tirozzi	UIL
Assente	CSA

Il dott. Carlo Della Peruta, Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, giusta deliberazione della Giunta Comunale N. 91 del 16/11/2021, assume la presidenza della riunione.

Risultano assenti per la parte sindacale, pur ritualmente convocati i rappresentanti delle organizzazioni sindacali CGIL e CSA.

Delegato per la CISL è il Sig. Picone Vincenzo come da nota prot. 11643 del 23/11/2021.

Si dà atto che la RSU Raffaele Sardo è decaduto dalla nomina in quanto in quiescenza, le elezioni non sono state ancora eseguite eccependo il protocollo sottoscritto dall'ARAN e dalle Confederazioni sindacali in data 15 dicembre 2020 che in via temporanea ed eccezionale, a causa dell'attuale situazione epidemiologica da COVID-19, avente ad oggetto "Decadenza delle RSU nel corso del triennio dalla loro elezione" prevede che in attesa della rielezione della nuova RSU, le relazioni sindacali, inclusa la sottoscrizione dei contratti integrativi decentrati, proseguiranno con le organizzazioni di categoria firmatarie dei contratti collettivi nazionali di lavoro e con gli eventuali componenti delle RSU non dimissionari (o decaduti).

Le parti prendono atto della costituzione definitiva e approvazione del fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) per l'anno 2021.

Le parti prendono atto dell'ipotesi di ripartizione fondo incentivante - anno 2021 e dispongono la sottoposizione della stessa, corredata dalla relazione illustrativa e della relazione tecnico-finanziaria, al Revisore dei Conti, al N.I.V. ed alla Giunta Comunale, onde dar seguito all'adozione degli atti consequenziali.

Per la parte economica, si dà atto che il fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) per l'anno 2021 risulta determinato in ossequio alla vigente normativa con determina dell'Area Economico Finanziaria n. 106 del 21/10/2021.

Il predetto fondo ammonta complessivamente a € 117.366,16 al lordo delle risorse stabili e variabili non soggette al limite e risulta così composto:

FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI	IMPORTI
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€ 56.592,00
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa all' dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 1.188,00
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ 1.248,00
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	€ 542,72
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. f) Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	€ -
Art. 14 del CCNL 1/4/1999 c. 3 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. g) Riduzione stabile dello straordinario.	€ 2.000,00
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. h) Incrementi per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche.	€ 19.700,00
Eventuale taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ -
Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale	€ -
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo posizioni organizzative e risultato per gli enti con la dirigenza.	€ -
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo alte professionalità e risultato per gli enti con la dirigenza.	€ -
SOMMA RISORSE STABILI	€ 81.270,72

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione - convenzioni - contributi dell'utenza già esistenti).	€ -
Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.041999 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996.	€ -
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	€ 295,44

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, a signature with a superscript '2' in the middle, and several other initials and signatures on the right, including 'CDP'.

Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	€ 300,00
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. g) Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco.	€ -
Art. 15 del CCNL 01.04.1999 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. h) In sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€ -
Art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. i) Per il raggiungimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento.	€ 5.500,00
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. k) Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	€ 6.095,44

ART. 23 C. DLGS 75/2017: CALCOLO DEL RISPETTO DEL LIMITE DEL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2016	IMPORTI
Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016	€ 84.930,16
Art. 33 c. 2 del DL 34/2019 Eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016	€ -

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione - convenzioni - contributi dell'utenza).	€ -
ART. 15 c. 1 lett. K), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. b) Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	€ -
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti.	€ 30.000,00
Art. 18 c. lett. h) e Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi spese del giudizio, compensi censimento e ISTAT.	€ -
Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. j) Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 incremento percentuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.	€ -
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.05.2018 Somme non utilizzate negli esercizi precedenti (di parte stabile)	€ -
Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	€ -
Legge 178/2020 art. 1 c. 870 Risparmi certificati sui buoni pasto non erogati anno 2020	€ -
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 30.000,00

TOTALE RISORSE EFFETTIVAMENTE DISPONIBILI	€ 117.366,16
--	---------------------

Pertanto, il Fondo complessivo da utilizzare nell'anno 2021 risulta pari ad € 117.366,16;

- che le risorse decentrate stabili, allo stato, risultano già assorbite per € 52.407,68 per le seguenti causali:

UTILIZZO RISORSE STABILI	IMPORTI
Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Fondo per Progressioni orizzontali.	€ 39.937,68
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità di comparto.	€ 12.470,00
Art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Incremento indennità personale educativo asili nido.	€ -
Art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.	€ -
SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI	€ 52.407,68

- che restano ancora da destinare per l'anno 2021 risorse decentrate stabili e variabili ammontanti a complessivi €. 64.958,48

RIEPILOGO GENERALE	IMPORTI
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 117.366,16
TOTALE UTILIZZO	€ 52.407,68
DISPONIBILITA'	€ 64.958,48

Le parti concordano che vengano liquidati gli istituti contrattuali, prevedendo la successiva ripartizione come da Allegato A che fa parte integrante e sostanziale del presente verbale di cui si riportano le risultanze finali:

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE	IMPORTI
Art. 68 c. 2 lett. a) b) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance organizzativa e individuale	€ 5.857,50
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, disagio.	
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, rischio.	€ 1.160,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	€ 1.020,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di turno.	€ 2.768,68
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di reperibilità.	€ 11.345,43
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70 quinquies c. 1 Compensi per specifiche responsabilità categorie B, C e D	€ 13.892,50
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70-quinquies c. 2 Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivistico informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori.	
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.05.2018, art. 56-sexies Indennità di funzione categorie C e D	
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.05.2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti.	€ 24.381,89
Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 21.05.2018 Compensi ai messi notificatori.	
Art. 68 c. 2 lett. i) CCNL 21.05.2018 Compensi al personale delle case da gioco.	
Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.05.2018 Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.	€ 3.502,48
Art. 68 c. 2 lett. g) - ART. 18 c. 1 lett. h) CCNL 21.05.2018 Incentivi spese del giudizio e Art. 43, L. 449/1997 compensi censimento e ISTAT	
Art. 68 c. 2 lett. f) e Art. 56-quinquies CCNL del 21.05.2018 - Indennità di servizio esterno	€ 1.030,00
Art. 68 c. 2 lett. f) e Art. 56-sexies CCNL del 21.05.2018 - Indennità di funzione	
Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	€ -
SOMMA UTILIZZO RISORSE DECENTRATE	€ 64.958,48

Si dà atto che le risorse sopra quantificate verranno distribuite non in maniera indifferenziata ma sulla base di un concreto e tangibile svolgimento delle prestazioni da parte del personale, afferenti ai suddetti istituti contemplati, verificabile su base temporale, nell'ambito dell'organizzazione secondo gli istituti fissati dalla disciplina contrattuale.

Si conferma la volontà dell'Ente di procedere a nuove progressioni nel rispetto del Regolamento già approvato, a cui si rinvia integralmente, nei limiti e nel rispetto delle normative e dei contratti vigenti.

Preso infine atto che l'ipotesi definita dalle parti tiene conto delle direttive impartite con deliberazione di G.C. n. 92 del 16/11/2021;

Le parti, quindi,

SOTTOSCRIVONO

- la presente ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2021;

Si dispone che il presente verbale, contenente in allegato la relazione di costituzione del fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) per l'anno 2021, venga sottoposto, unitamente alla relazione illustrativa e alla relazione tecnico-finanziaria, al Revisore dei Conti, al N.I.V. ed alla Giunta Comunale, per quanto di rispettiva competenza.

La riunione termina alle ore 12:30.

Il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto come segue:

per la parte pubblica:

Dott. Carlo Della Peruta	Segretario comunale <i>Carlo Della Peruta</i>
Dott.ssa Maria Marsilio	Responsabile Area Finanziaria <i>Maria Marsilio</i>
Coman.te Giacomo Levita	Responsabile Area Vigilanza <i>Giacomo Levita</i>
Arch. Francesco Mattiello	Responsabile Area Lavori pubblici e manutenzione <i>Francesco Mattiello</i>
Domenico Comparone	Responsabile Area Amministrativa <i>Domenico Comparone</i>
Salvatore Cardone	Responsabile Area Urbanistica ed edilizia privata <i>Salvatore Cardone</i>

per la parte sindacale:

Assente	CGIL
Sig. Picone Vincenzo	DELEGATO CISL nota prot. 11643 del 23/11/2021 <i>Picone Vincenzo</i>
Sig. Giuseppe Tirozzi	UIL <i>Giuseppe Tirozzi</i>
Assente	CSA



Comune di Carinaro

Provincia di Caserta

C.F. 81001470616 - P.IVA 00239180615

AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

Al Sindaco

Al Segretario Comunale

Al Revisore dei Conti

Al N.I.V.

Al R.S.U.

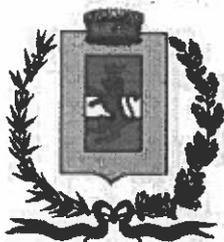
Sede

OGGETTO: RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA SULL'IPOTESI DI ACCORDO PER IL RIPARTO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ESERCIZIO 2021 (articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001).

Premesso che:

- con determina dell'Area Economico Finanziaria n. 106 del 21/10/2021 Reg. Gen. N. 610/2021 è stato costituito il Fondo risorse decentrate per l'anno 2021;
- con verbale n. 31 del 02/11/2021 prot. n. 2021/10844 è stata acquisita la certificazione del Revisore dei conti sulla costituzione del fondo risorse decentrate anno 2021;
- con deliberazione della Giunta Comunale N. 91 del 16/11/2021 è stata costituita la Delegazione Trattante di parte datoriale per la stipula dei contratti decentrati integrativi e individuati i rappresentanti dell'Amministrazione in sede di confronto con la delegazione Sindacale;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 92 del 16/11/2021 sono stati stabiliti gli indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale in sede di negoziazione per la stipula del contratto collettivo decentrato integrativo;
- con verbale prot. n. 11758 del 25/11/2021 si è proceduto alla stipula dell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2021;

Con la presente, trasmette la Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria sull'ipotesi di accordo per il riparto del fondo risorse decentrate per l'esercizio 2021 (articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001), tenuto conto che la presente Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria è stata predisposta secondo gli schemi resi disponibili dal Ministero delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato – circolare n. 25 del 19 luglio 2012, in applicazione delle disposizioni di cui all'art. 40, comma 3-sexies del D.lgs 165/2001 il quale dispone che: "A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni



Comune di Carinaro

Provincia di Caserta

C.F. 81001470616 - P.IVA 00239180615

AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40 bis, comma 1".

Distinti saluti.

Carinaro, 25/11/2021

Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria
dot.ssa *Maria Marsilio*





Comune di Carinaro

Provincia di Caserta

C.F. 81001470616 - P.IVA 00239180615

AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA SULL'IPOTESI DI ACCORDO PER IL RIPARTO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ESERCIZIO 2021 (articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001).

Il Fondo dell'anno 2021 è stato costituito, secondo le disposizioni di cui al CCNL 2016/2018 del 21/05/2018, con determinazione dell'Area Economico Finanziaria n. 106 del 21/10/2021 Reg. Gen. N. 610/2021, e certificato dal Revisore dei conti giusto verbale n. 31 del 02/11/2021 prot. n. 2021/10844 tenendo conto:

-che l'art. 67 del CCNL funzioni locali anno 2016/2018 in merito alla costituzione delle risorse decentrate stabili prevede:

- al comma 1:

che decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art.31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017....confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative...confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi";

- al comma 2:

individua le risorse fisse addizionali che incrementano il citato importo consolidato (dalla lett. "a" alla lettera "h")

- comma 3:

individua le risorse variabili che incrementano di anno in anno il fondo risorse decentrate (dalla lettera "a" alla lettera "k") con espressa esclusione di tali risorse per i soli enti in dissesto (salve le quote di cui al comma 3, lett.c) previste da disposizioni di legge, che finanziano compensi da corrispondere obbligatoriamente sulla base delle stesse disposizioni, confermando al successivo comma 4 che "in sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza", con esclusione per gli enti in riequilibrio finanziario o strutturalmente deficitari, mentre al comma 5 è lasciata la possibilità agli enti locali di destinare apposite risorse: a) alla componente stabile di cui al comma 2, in caso di incremento delle dotazioni organiche, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale; b) alla componente variabile di cui al comma 3, per il conseguimento degli obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i



Comune di Carinaro

Provincia di Caserta

C.F. 81001470616 - P.IVA 00239180615

AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56-quarter, comma 1, lett. C) con esclusione dei soli enti in riequilibrio finanziario o strutturalmente deficitari;

- che il comma 7 dell'art. 67 del CCNL 2016/2018 prevede che la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017;

- che l'art. 23 relativo del D.Lgs. n. 75 del 25/05/2017 al comma 2 ha disposto che a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale anche di livello dirigenziale non può superare il corrispettivo importo determinato per l'anno 2016;

- che la dichiarazione congiunta n. 5 del CCNL 2016/2018 in merito agli incrementi di cui all'art. 67 comma 2 lett. b) afferma: "In relazione agli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art.67, comma 2 lett. a) e b), le parti ritengono concordemente che gli stessi, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non siano assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti";

- che la Corte dei conti, Sezione regionale di controllo per la Puglia, con la deliberazione n.99/2018 ha rilevato che la sopra indicata dichiarazione congiunta non avente valore di norma di legge è da considerarsi nulla per violazione della norma imperativa di cui all'art.67, comma 7, del contratto in relazione alla disposizione richiamata all'art.23, comma 2, D.lgs.75/2017 e che la questione di massima, è stata rimessa da parte della Sezione regionale di controllo della Lombardia (deliberazione 25/07/2018 n.221), alla Sezione delle Autonomie.

- che le Sezioni Riunite della Corte dei conti, con la deliberazione n. 6/CCN/18 con la quale nell'esprimere parere favorevole all'ipotesi del Contratto in esame, hanno dato "atto della dichiarazione congiunta, oggetto di specifica errata corripo all'ipotesi, in esame, tendente a precisare che tali nuovi oneri «in quanto derivanti da risorse definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non siano assoggettabili ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti»", senza formulare sul punto alcuna osservazione critica;

- che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di esclusiva competenza dell'amministrazione e come tale sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa mentre, per quanto riguarda le relazioni sindacali, è prevista l'informazione prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

- dei limiti previsti dal D.Lgs. n. 75 del 25/05/2017;

- che l'art. 33, comma 2, del d.l. n. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58, dispone che il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75 del 2017 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa, nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018;



Comune di Carinaro

Provincia di Caserta

C.F. 81001470616 - P.IVA 00239180615

AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

- che il numero di personale in servizio alla data di costituzione del fondo 2021 è aumentato rispetto al 31.12.2018;

- che il trattamento accessorio dell'anno 2016 costituisce la base di riferimento ai fini della costituzione del fondo del salario accessorio per l'anno 2021.

Ciò premesso, la presente Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria relativa all'ipotesi di accordo sul riparto del Fondo per le risorse decentrate anno 2021 viene redatta ed inviata ai fini della certificazione dell'organo di controllo.

E I: La relazione illustrativa

L.I - Modulo I - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo I - Scheda I.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Anno 2021	
Periodo temporale di vigenza	delegazione trattante di parte pubblica rappresentata da:	
<p>Composizione della delegazione trattante</p> <p>con verbale prot. 11758 n. del 25/11/2021</p> <p>Si è dato atto che la RSU Raffaele Sardo è decaduto dalla nomina in quanto in quiescenza, le elezioni non sono state ancora eseguite eccettuando il protocollo sottoscritto dall'ARAN e dalle Confederazioni sindacali in data 15 dicembre 2020 che in via temporanea ed eccezionale, a causa dell'attuale situazione epidemiologica da COVID-19, avente ad oggetto "Decadenza delle RSU nel corso del triennio dalla loro elezione" prevede che in attesa della rielezione della nuova RSU, le relazioni sindacali, inclusa la sottoscrizione dei contratti integrativi decentrati, proseguiranno con le organizzazioni di categoria firmatarie dei contratti collettivi nazionali di lavoro e con gli eventuali componenti delle RSU non dimissionari (o decaduti).</p>	dott. Carlo Della Peruta	Segretario comunale
	Giacomo Levita	Responsabile Area Vigilanza
	Francesco Mattiello	Responsabile Area Tecnica - Lavori Pubblici Manutenzione e Ambiente e territorio
	Salvatore Cardone	Responsabile Area Tecnica - Urbanistica e Suap
	Maria Marsilio	Responsabile Area Finanziaria
	Domenico Comparone	Responsabile Area Amministrativa
	delegazione trattante di parte sindacale rappresentata da:	
	Assente	CGIL
	Sig. Picone Vincenzo	DELEGATO CISL nota prot. 11643 del 23/11/2021
	Sig. Giuseppe Tirozzi	UIL
	Assente	CSA

<p>Soggetti destinatari</p>	<p>Dipendenti del Comune di Carinaro – comparto Funzioni Locali</p>
<p>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</p>	<p>Ipotesi accordo sul riparto del Fondo risorse decentrate anno 2021</p>
<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p><i>Il presente campo sarà compilato successivamente alla certificazione da parte del Revisore dei Conti</i></p>
<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p><i>Il presente campo sarà compilato successivamente alla certificazione da parte del Revisore dei conti</i></p>
<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.</p>
<p>Eventuali osservazioni</p>	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.</p>
<p></p>	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.</p>

L.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Accordo sul riparto del Fondo risorse decentrate – anno 2021

L'ipotesi di accordo allegata è relativa al riparto delle risorse del Fondo risorse decentrate per il personale non dirigente, per l'anno 2021.

Tale riparto è stato effettuato tenuto conto delle disposizioni della contrattazione nazionale (CCNL del Comparto Funzioni Locali 21.5.2018 e successive modificazioni ed integrazioni).

Per la valutazione delle performance del personale dipendente e dei titolari di posizione organizzativa, e per la conseguente contabilizzazione e liquidazione, rispettivamente, dei compensi incentivanti e della retribuzione di risultato, viene utilizzato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, approvato con Delibera Commissariale di Giunta Comunale n. 27 del 12/03/2019, in un quadro di compatibilità con gli obiettivi strategici ed operativi dell'Amministrazione, al fine di contribuire al raggiungimento dei risultati previsti negli strumenti di pianificazione e gestione.

Nel verbale si è dato atto che le risorse verranno distribuite non in maniera indifferenziata ma sulla base di un concreto e tangibile svolgimento delle prestazioni da parte del personale, afferenti ai suddetti istituti contemplati, verificabile su base temporale, nell'ambito dell'organizzazione, secondo gli istituti fissati dalla disciplina contrattuale.

Per quanto riguarda le nuove progressioni economiche orizzontali alle quali in sede di riparto del Fondo risorse decentrate 2021 è stato destinato apposito budget, la sottoscrizione entro l'anno 2021 del Contratto Collettivo Integrativo contenente i criteri generali per la relativa attribuzione è condizione necessaria per il riconoscimento economico ai dipendenti destinatari.

Le modalità di utilizzo da parte della contrattazione delle risorse del Fondo risorse decentrate sono riferite:

- alla remunerazione di alcuni istituti riferiti ad utilizzi di carattere stabile (progressioni orizzontali già attribuite, indennità di comparto);
- alla remunerazione degli istituti correlati a particolari o specifiche prestazioni (es. indennità per turnazioni, per situazioni di rischio o disagio, per particolari responsabilità, per maneggio valori, ecc.).

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo dell'anno 2021 è stato costituito, secondo le disposizioni di cui al CCNL 2016/2018 del 21/05/2018, con determinazione dell'Area Economico Finanziaria n. 106 del 21/10/2021 Reg. Gen. N. 610/2021, e certificato dal Revisore dei conti verbale n. 31 del 02/11/2021 prot. n. 2021/10844

1.2.1 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Si riporta di seguito, per relazione, il prospetto completo relativo alla costituzione del Fondo per le risorse decentrate, in quanto costituisce la base per l'accordo di riparto oggetto della presente Relazione:

FONDO SALARIO ACCESSORIO COMUNE DI CARINARO ANNO 2021

FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI	IMPORTI
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€ 56.592,00
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa all' dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 1.188,00
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ 1.248,00
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	€ 542,72
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. f) Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	€ -
Art. 14 del CCNL 1/4/1999 c. 3 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. g) Riduzione stabile dello straordinario.	€ 2.000,00
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. h) Incrementi per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche.	€ 19.700,00
Eventuale taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ -
Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale	€ -
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo posizioni organizzative e risultato per gli enti con la dirigenza.	€ -

Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo alte professionalità e risultato per gli enti con la dirigenza.	€	-
SOMMA RISORSE STABILI	€	81.270,72

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE		IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione - convenzioni - contributi dell'utenza già esistenti).	€	-
Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.04.1999 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996.	€	-
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	€	295,44
Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	€	300,00
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. g) Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco.	€	-
Art. 15 del CCNL 01.04.1999 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. h) In sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€	-
Art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. i) Per il raggiungimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento.	€	5.500,00
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. k) Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€	-
SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	€	6.095,44

ART. 23 C. DLGS 75/2017: CALCOLO DEL RISPETTO DEL LIMITE DEL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2016		IMPORTI
Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016	€	84.930,16
Art. 33 c. 2 del DL 34/2019 Eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016	€	-

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE		IMPORTI

Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione - convenzioni - contributi dell'utenza).	€	-
ART. 15 c. 1 lett. K), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. b) Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	€	-
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti.	€	30.000,00
Art. 18 c. lett. h) e Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi spese del giudizio, compensi censimento e ISTAT.	€	-
Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	€	-
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. j) Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 incremento percentuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.	€	-
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.05.2018 Somme non utilizzate negli esercizi precedenti (di parte stabile)	€	-
Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	€	-
Legge 178/2020 art. 1 c. 870 Risparmi certificati sui buoni pasto non erogati anno 2020	€	-
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€	30.000,00
TOTALE RISORSE EFFETTIVAMENTE DISPONIBILI	€	117.366,16
UTILIZZO RISORSE STABILI	IMPORTI	
Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Fondo per Progressioni orizzontali.	€	39.937,68
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità di comparto.	€	12.470,00
Art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Incremento indennità personale educativo asili nido.	€	-
Art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.	€	-
SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI	€	52.407,68
RIEPILOGO GENERALE	IMPORTI	
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€	117.366,16
TOTALE UTILIZZO	€	52.407,68
DISPONIBILITA'	€	64.958,48

RISORSE CHE NON TRANSITANO NEL FONDO	IMPORTI
Fondo lavoro straordinario (ART. 14 CCNL 01.04.1999)	€ 2.000,00
Fondo posizioni organizzative e risultato	€ 52.000,00
Risorse accessorie per le assunzioni in deroga di 135/2018 art. 11 c. 1 lett. b)	€ -
Quota a carico del bilancio delle progressioni economiche orizzontali	€ -
Quota a carico del bilancio dell'indennità di comparto	€ -

Calcolo del rispetto del valore unitario medio del salario accessorio rispetto l'anno 2018	
fondo salario accessorio anno 2018	€ 74.069,00
fondo dirigenza anno 2018	€ -
fondo posizioni organizzative anno 2018	€ 52.000,00
ammontare salario accessorio anno 2018	€ 126.069,00
personale in servizio al 31.12.2018	23,00
valore unitario medio salario accessorio anno 2018	€ 5.481,26
fondo salario accessorio anno corrente	€ 84.930,16
fondo dirigenza anno corrente	€ -
fondo posizioni organizzative anno corrente	€ 52.000,00
ammontare parziale salario accessorio anno corrente	€ 136.930,16
personale in servizio anno corrente alla data della determinazione del fondo	46,00
valore unitario medio salario accessorio anno corrente	€ 2.976,74
differenza valore unitario medio	€ 2.504,52
eventuale disponibilità incremento fondo anno corrente rispetto anno 2018	€ 115.207,84
incremento realizzabile per l'anno corrente	€ 115.207,84

Calcolo del rispetto del limite complessivo del salario accessorio rispetto l'anno 2016	
fondo salario accessorio anno corrente	€ 84.930,16
fondo posizioni organizzative anno corrente	€ 52.000,00
salario accessorio segretario generale anno corrente	€ -
fondo dirigenza anno corrente	€ -
fondo straordinario anno corrente	€ 2.000,00
eventuali altre voci accessorie anno corrente	€ -
ammontare parziale salario accessorio anno corrente	€ 138.930,16
fondo salario accessorio anno 2016	€ 74.069,00
fondo posizioni organizzative anno 2016	€ 52.000,00
salario accessorio segretario generale anno 2016	€ -
fondo dirigenza anno 2016	€ -
fondo straordinario anno 2016	€ -

eventuali altre voci accessorie anno 2016	€ -
limite salario accessorio anno 2016	€ 126.069,00
nuovo limite salario accessorio anno corrente	€ 241.276,84
Eventuale aumento o decurtazione sul fondo corrente rispetto anno 2016	€ 102.346,68

1.3 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

1.3.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Alcune delle previsioni dell'ipotesi di accordo hanno natura obbligatoria e non possono essere oggetto di negoziazione ai sensi dell'art. 68 c. 1 del CCNL 21/5/2018 (es. il costo delle progressioni economiche orizzontali già attribuite, giuridicamente già perfezionate all'aprirsi della sessione negoziale, il valore dell'indennità di comparto di cui all'art. 33 CCNL 22.1.2004).

1.3.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Gli elementi dell'accordo sul riparto delle risorse del Fondo 2021 che sono regolati a seguito dell'attività negoziale e formalizzati nel contratto integrativo specifico sottoposto a certificazione, possono sintetizzarsi come segue:

- a. compensi incentivanti (produttività collettiva ed individuale) legati all'applicazione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance: compenso per produttività collettiva ed individuale di cui all'art. 68 c. 2 lettera a) b) del CCNL 21/5/2018;
- b. destinazione risorse per l'attivazione di nuove progressioni economiche orizzontali ai sensi dell'art. 68 c. 2 lettera j del CCNL 21/5/2018, finanziate con risorse stabili. A tal fine si precisa che la possibilità di dar corso alla selezione per le nuove PEO 2021 è subordinata all'avvenuta sottoscrizione definitiva del CCI;
- L'accordo destina inoltre risorse, in applicazione delle rispettive disposizioni contrattuali, alla corresponsione per l'anno 2021:
 - c. delle indennità di reperibilità e compensi di cui all'art. 24 del CCNL 14.9.2000, come disposto dall'art. 68 c. 2 lett. d) del CCNL 21/5/2018;
 - d. dei compensi per specifiche responsabilità, di cui all'art. 70 quinquies del CCNL 21/5/2018, attribuite per il 2021 secondo la disciplina contenuta nel Contratto Collettivo Integrativo in vigore;
 - e. delle indennità di rischio, disagio, maneggio valori sostituite dall'Indennità di condizioni di lavoro di cui all'art. 70 bis del CCNL 21/5/2018.

1.3.3 - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non risultano elementi della ripartizione del Fondo 2021 ancora da regolare e rinviare ad una negoziazione successiva. La presente sezione non è quindi pertinente allo specifico accordo illustrato.

1.3.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE	IMPORTI
Art. 68 c. 2 lett. a) b) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance organizzativa e individuale	€ 5.857,50
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, disagio.	
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, rischio.	€ 1.160,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	€ 1.020,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di turno.	€ 2.768,68
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di reperibilità.	€ 11.345,43
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70 quinquies c. 1 Compensi per specifiche responsabilità categorie B, C e D	€ 13.892,50
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70-quinquies c. 2 Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori.	
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.05.2018, art. 56-sexies Indennità di funzione categorie C e D	
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.05.2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti.	€ 24.381,89
Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 21.05.2018 Compensi ai messi notificatori.	
Art. 68 c. 2 lett. i) CCNL 21.05.2018 Compensi al personale delle case da gioco.	
Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.05.2018 Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.	€ 3.502,48
Art. 68 c. 2 lettere g) - ART. 18 c. 1 lett. h) CCNL 21.05.2018 Incentivi spese del giudizio e Art. 43, L. 449/1997 compensi censimento e ISTAT	
Art. 68 c. 2 lettere f) e Art. 56-quinquies CCNL del 21.05.2018 - Indennità di servizio esterno	€ 1.030,00

Art. 68 c. 2 lette f) e Art. 56-sexies CCNL del 21.05.2018 - Indennità di funzione

Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.

SOMMA UTILIZZO RISORSE DECENTRATE

	€	-
	€	64.958,48

TOTALE DESTINAZIONE FONDO REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

TOTALE DESTINAZIONE FONDO NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

TOTALE

€	64.958,48
€	52.407,68
€	117.366,16

1.3.5 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non essendo previste risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo nella Sezione V del modulo I, la presente sezione non è pertinente

1.3.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini della certificazione, si dà atto del rispetto dei seguenti vincoli di carattere generale:

a. rispetto del vincolo di cui all'art. 68 c. 3 del CCNL 21/5/2018:

- ai trattamenti economici di cui all'art. 68 c. 2 lettere a) b) c) d) e) f) deve essere destinata la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67 c. 3, escluse le lettere c) f) g); il vincolo è rispettato.

- alla performance individuale deve essere destinato almeno il 30% delle risorse di cui all'art. 67 c. 3 escluse le lettere c) f) g); il vincolo è rispettato.

b. attestazione del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici: l'applicazione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance in vigore nell'Ente garantisce selettività alla procedura di attribuzione degli incentivi economici.

c. riguardo il rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali), si attesta che l'ipotesi del sistema di attribuzione delle progressioni orizzontali presenta i requisiti di selettività essendo basato sulla valutazione effettuata nel triennio precedente in applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance, e riferito ad un numero limitato di dipendenti.

Come indicato al punto 1.3.2, lettera b), in assenza di sottoscrizione definitiva del nuovo CCI l'attribuzione delle nuove PEO 2021 non potrà avvenire per mancanza dei nuovi criteri.

1.3.7 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le disponibilità economico-finanziarie dell'Amministrazione destinate alla copertura delle voci di destinazione del Fondo, trovano previsione nei capitoli relativi alle spese del personale trattamento accessorio del bilancio 2021.

Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria
Maria Marsilio

