Affari Generali

ORIGINALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 92 del 16-11-2021

OGGETTO:

CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA DELL'ENTE ANNO 2021- LINEE DI INDIRIZZO ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA – DETERMINAZIONI.

L'anno **duemilaventuno** , il giorno **sedici** del mese di **Novembre** , alle ore **13:07**, si è riunita la Giunta Comunale convocata in videoconferenza. Presiede l'adunanza il Sindaco **dott. Nicola Affinito** e sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti Sigg.

		PRESENTI	ASSENTI	
AFFINITO NICOLA (in Sala Giunta)	Sindaco	X		
MORETTI MARIO (in Sala Giunta)	Assessore	X		
BRACCIANO ALFONSO (collegato da remoto alla videoconferenza)	Assessore	X		
MARINO SERENA (in Sala Giunta)	Assessore	X		
BARBATO EUFEMIA (collegata da remoto alla videoconferenza)	Assessore	X		

Presenti 5
Assenti 0

Con la partecipazione del Segretario Comunale Avv. Carlo Della Peruta
L'identità personale dei componenti collegati in videoconferenza mediante programma Skype è stata accertata da parte del Segretario comunale, compresa la votazione
Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Visti i prescritti pareri previsti dall'art. 49 della legge 18/8/2000, n. 267, che si allegano al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale, in merito all'argomento in oggetto indicato.

Oggetto: CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA DELL'ENTE ANNO 2021- LINEE DI INDIRIZZO ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA – DETERMINAZIONI.

Il Sindaco

Premesso

- che con delibera di G.C. n. **44** in data **05.05.2020**, esecutiva, è stata costituita la delegazione trattante di Parte pubblica, aggiornata con delibera di Giunta Comunale n. **91** del **16.11.2021**;

- che per consentire alla predetta delegazione trattante ed al suo Presidente, di espletare l'attività negoziale con le organizzazioni sindacali dei lavoratori e portare a compimento la stipulazione del CCDI in modo coerente con le volontà dell'Amministrazione Comunale, si ritiene opportuno e necessario formulare le direttive utili per definire gli obiettivi ed i vincoli, secondo i suggerimenti offerti dall'ARAN;

- che ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. n.165/01 e successive modifiche ed integrazioni, i rapporti individuali di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche sono disciplinati contrattualmente, mediante stipulazione di appositi contratti collettivi, e che l'art.40 del citato Decreto prevede che le Pubbliche Amministrazioni attivino autonomi livelli di contrattazione integrativa, nel rispetto dei vincoli di bilancio e sulle materie e nei limitistabiliti dal CCNL, tra i soggetti che quest'ultimo prevede, articolandoli in due livelli di contrattazione collettiva, in contrattazione nazionale e contrattazione decentrata integrativa presso ciascun ente;

- che l'art.40, comma 3, del citato Decreto statuisce che la contrattazione collettiva decentrata integrativa si svolge tra i soggetti e con le procedure negoziali previste dal C.C.N.L.;

- che in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il CCNL del personale non dirigente per il triennio 2016- 2018;

- che l'art.7 del predetto CCNL disciplina i soggetti e le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa;

- che l'art.8, comma 1, del CCNL 21/05/2018 prevede che il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4 e che i criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo, di cui alla lettera a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale;

- che l'art.8, comma 2 del CCNL sottoscritto il 21.05.2018, prevede che l'Ente provveda a costituire la delegazione datoriale abilitata alle trattative per lastipulazione dei contratti decentrati integrativi;

Dato atto:

- che con deliberazione di Giunta Comunale n**. 27** del **12.03.2019** questo ente ha adeguato i propri strumenti di misurazione e valutazione delle performance organizzativa del personale;

Visto l'art. 67, commi 4 e 5, del CCNL 21/05/2018, il quale prevede la possibilità di destinare alla parte variabile del fondo per le risorse decentrate: *1. un importo massimo corrispondente all'1,2% del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, da valutare in sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'Ente sussista la relativa capacità di spesa; 2. apposite risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale;*

Visto altresì l'art.67, comma 6, del CCNL 21/05/2018, il quale prevede che gli enti possono stanziare le risorse di cui sopra nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale;

Vista la determina n. **610** R.G. del **21.10.2021** avente ad oggetto: "Costituzione del fondo risorse decentrate anno 2021";

Visto il parere del Revisore dei Conti n° **31** del **02.11.2021,** acquisito al prot. dell'Ente in data **04.11.2021** n. **10844** parere favorevole alla costituzione del fondo;

Ritenuto, pertanto, alla luce del CCNL del personale non dirigente per il triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21.05.2018 far proprie quali linee di indirizzo, quanto definito in sede di concertazione sindacale, autorizzando la delegazione trattante di parte pubblica alla definizione della destinazione delle risorse per la corrente annualità economica, formulando le seguenti direttive:

a) per la negoziazione del contratto collettivo decentrato integrativo parte economica annualità 2021, per la sua sottoscrizione, di prevedere la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie di cui all'art.68 del CCNL 21.05.2018, sulla base dei seguenti criteri:

- ✓ l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate dovrà avvenire nel puntuale rispetto del CCNL e delle norme di legge vigenti, in particolare prevedendo il riconoscimento delle indennità e degli altri istituti contrattuali al personale dipendente avente titolo, laddove ne sussistano i presupposti giuridici;
- ✓ i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, determinati nella loro entità nel rispetto della normativa vigente, saranno collegati esclusivamente al riconoscimento del merito ed al conseguimento di obiettivi di performance, di gruppo e/o individuali, in relazione al raggiungimento degli obiettivi di performance, alle responsabilità connesse ed alle attività/funzioni svolte, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal nuovo sistema premiante di misurazione e valutazione, potenzialmente diretti a tutto il personale con la sola esclusione dei Responsabili di Servizi titolari di Posizione Organizzativa;
- ✓ le indennità per specifiche responsabilità e particolari figure dovranno essere destinate a remunerare dipendenti, ai quali, sulla base del modello organizzativo adottato dall'Ente, sono attribuite effettive e significative responsabilità aggiuntive tenendo conto dell'esiguità del personale di ruolo;
- ✓ le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzato all'incentivazione di prestazioni o di risultati saranno erogate a seguito di misurazione del contributo individuale del dipendente alla realizzazione del progetto e del risultato da parte dell'Ente;

b) per la destinazione delle risorse relative all'anno 2021:

- ✓ programmare le progressioni economiche orizzontali e finanziare l'istituto delle progressioni economiche orizzontali (PEO) per il 50% del personale avente diritto e, comunque, nell'ambito delle risorse disponibili di parte stabile, tenuto conto che in queste ultime vengono compresi gli oneri derivanti dal finanziamento dell'indennità di comparto e delle progressioni orizzontali effettuate nel tempo;
- ✓ utilizzo delle risorse decentrate stabili, al netto delle quote di destinazione fisse, per il pagamento delle indennità di turno, reperibilità, rischio, festivi, indennità servizio esterno P.M., indennità per specifiche responsabilità, maneggio valori, messo comunale, necessarie per il mantenimento dei servizi svolti dal relativo personale;
- ✓ utilizzo della restante quota del fondo, unitamente alle risorse di parte variabile ed alle economie di parte stabile di anni precedenti, per il finanziamento di premi correlati alla performance organizzativa ed individuale, così da realizzare le finalità del D.Lgs.n.150/2009 e s.m.i. e garantire il miglioramento della qualità/quantità dei servizi erogati. Peraltro, i compensi sono subordinati al raggiungimento degli obiettivi e all'esito positivo di un processo di valutazione da parte dei singoli Responsabili di Area, dando atto che l'erogazione degli incentivi avverrà solo a seguito della rilevazione, a consuntivo, dei risultati realizzati. Le risorse destinate alla performance dovranno essere erogate in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti nel PEG/piano della performance 2021, secondo i criteri definiti nel vigente sistema di misurazione e valutazione della performance;

RICHIAMATO l'art. 40 del D. Lgs. 165/2001 in tema di contrattazione decentrata integrativa;

VISTO lo statuto comunale;

VISTO il vigente regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei servizi;

VISTO il D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

VISTO il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

Sottopone all'esame e per l'approvazione la seguente

PROPOSTA DI DELIBERA

Per i motivi espressi in narrativa che qui s'intendono integralmente riportati e trascritti:

1) fornire indirizzi alla suddetta delegazione affinché, per la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie di cui all'art.68 del CCNL 21.05.2018 si tenga conto degli istituti contrattuali di seguito indicati:

- ✓ programmare le progressioni economiche orizzontali e finanziare l'istituto delle progressioni economiche orizzontali (PEO) per il 50% del personale avente diritto e, comunque, nell'ambito delle risorse disponibili di parte stabile, tenuto conto che in queste ultime vengono compresi gli oneri derivanti dal finanziamento dell'indennità di comparto e delle progressioni orizzontali effettuate nel tempo;
- ✓ utilizzo delle risorse decentrate stabili, al netto delle quote di destinazione fisse, per il pagamento delle indennità di turno, reperibilità, rischio, festivi, indennità servizio esterno P.M., indennità per specifiche responsabilità, maneggio valori, messo comunale, necessarie per il mantenimento dei servizi svolti dal relativo personale;
- ü utilizzo della restante quota del fondo, unitamente alle risorse di parte variabile ed alle economie di parte stabile di anni precedenti, per il finanziamento di premi correlati alla performance organizzativa ed individuale, così da realizzare le finalità del D.Lgs.n.150/2009 e s.m.i. e garantire il miglioramento della qualità/quantità dei servizi erogati. Peraltro, i compensi sono subordinati al raggiungimento degli obiettivi e all'esito positivo di un processo di valutazione da parte dei singoli Responsabili dei Settori e Servizi, dando atto che l'erogazione degli incentivi avverrà solo a seguito della rilevazione, a consuntivo, dei risultati realizzati. Le risorse destinate alla performance dovranno essere erogate in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti nel PEG/piano della performance 2021, secondo i criteri definiti nel vigente sistema di misurazione e valutazione della performance;

2) rendere il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art 134, comma 4, D.Lgs. 267/2000.

Il Sindaco

Dott. Nicola Affinito

Comune di Carinaro

Provincia di Caserta

SERVIZIO : Affari Generali
Ufficio : UFFICIO AFFARI GENERALI

PROPOSTA DI GIUNTA

N. 246 DEL 09-11-2021

Oggetto: ***CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA DELL'ENTE ANNO 2021- LI INDIRIZZO ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA – DETERMINAZIONI.***

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del T.U. sull'ordinamento degli enti locali approvato con d.lgs. 1

2000, n. 267, si esprime Favorevole in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa della pro deliberazione indicata in oggetto.

Il Responsabile del Settore

Carinaro, Lì 09-11-2021

DOMENICO COMPARONE

x l'originale

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettiv collegate, il quale sostituisce il documento cartaceoe la firma autografa.

x la copia

La firma autografa è sostituita da indicazione a stampa dei soggetti responsabili ai sensi del D.Lgs 12/ 39, art. 3, c.2. L'originale del documento informatico è stato prodotto e conservato dall'Ammini secondo le regole tecniche previste dal D. lgs. 82/2005.

Comune di Carinaro

Provincia di Caserta

SERVIZIO : Affari Generali
Ufficio : UFFICIO AFFARI GENERALI

DELIBERA DI GIUNTA

PROPOSTA N. 246 DEL 09-11-2021

Oggetto: ***CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA DELL'ENTE AN INDIRIZZO ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA – DETE***

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del T.U. sull'ordinamento degli enti locali approv 2000, n. 267, si esprime Parere Favorevole in ordine alla regolarità CONTAB deliberazione indicata in oggetto.

Il Responsabile del Settore

Carinaro, Lì 09-11-2021

MARSILIO MARIA

x l'originale

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/ collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

x la copia

La firma autografa è sostituita da indicazione a stampa dei soggetti responsabili ai sensi del 3, c.2. L'originale del documento informatico è stato prodotto e conservato dall'Amministr tecniche previste dal D. lgs. 82/2005.

LA GIUNTA COMUNALE

Al fine di ottemperare alle disposizioni volte al contenimento del Coronavirus, la modalità di partecipazione alla presente seduta è quella della videoconferenza, su piattaforma Skype;

Vista la proposta che precede relativa all'argomento indicato in oggetto**,** corredata dai pareri di cui all'articolo 49 - del D. Lgs. 18.8.2000, n° 267;

Ritenuto di dover approvare la suddetta proposta di deliberazione

A voti unanimi espressi nei modi e forme di legge;

DELIBERA

1. Di approvare la proposta ad oggetto, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
2. Di dichiarare, il presente provvedimento, vista l'urgenza, immediatamente eseguibile ex art.134, comma 4 D.Lgs. n. 267/2000.

Del che si è redatto il presente verbale

Il Sindaco	**Il Segretario Comunale**
Dott. Nicola Affinito	Dott. Carlo Della Peruta

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs.n.82/2005 e ss.mm.ii.