



Affari Generali

COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 15 del 24-02-2023

OGGETTO:

CONVENZIONE UTILIZZO DI PERSONALE EX ART. 14 CCNL EE.LL. 22/01/2004 - PROVVEDIMENTI -

L'anno **duemilaventitre**, il giorno **ventiquattro** del mese di **Febbraio**, alle ore **13:45** nella Sala delle adunanze della sede comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata in videoconferenza. Presiede l'adunanza il Sindaco **dott. Nicola Affinito** e sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti Sigg.

		PRESENTI	ASSENTI	
AFFINITO NICOLA (in Sala Giunta)	Sindaco	X		
MORETTI MARIO (collegato da remoto alla videoconferenza)	Assessore	X		
BARBATO NICOLA MAURO (collegato da remoto alla videoconferenza)	Assessore	X		
BARBATO EUFEMIA (collegata da remoto alla videoconferenza)	Assessore	X		
MAURIELLO ELISABETTA (in Sala Giunta)	Assessore	X		

Presenti 5

Assenti 0

Con la partecipazione del Segretario Comunale Avv. Carlo Della Peruta (collegato da remoto alla videoconferenza)

L'identità personale dei componenti collegati in videoconferenza mediante programma Skype è stata accertata da parte del Segretario comunale, compresa la votazione

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Visti i prescritti pareri previsti dall'art. 49 della legge 18/8/2000, n. 267, che si allegano al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale, in merito all'argomento in oggetto indicato.

COMUNE DI CARINARO

Provincia di Caserta

**OGGETTO: CONVENZIONE UTILIZZO DI PERSONALE EX ART. 14 CCNL EE.LL. 22/01/2004 -
PROVVEDIMENTI -**

IL SINDACO

PREMESSO CHE:

- Con Deliberazione della Giunta Comunale n. 116 del 12.12.2022, per le motivazioni ivi riportate, si è deliberato di avviare il procedimento per la copertura del posto di Responsabile dell'Area Economica Finanziaria, mediante assunzione, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs.n. 267/2000, di un Istruttore Direttivo Contabile, Cat. D1, a tempo parziale e determinato (18 ore settimanali), per anni uno, eventualmente prorogabile fino alla scadenza del mandato elettivo del Sindaco, previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico;
- Nelle more della conclusione del suddetto procedimento, si è manifestata l'opportunità, per coprire il suddetto posto di Responsabile dell'Area Economica Finanziaria, di avvalersi, ai sensi dell'art.14 del CCNL del 22 gennaio 2004, del dipendente del confinante Comune di Teverola dott. Carlo Nicola Barbato, profilo professionale di Istruttore Direttivo Contabile, categoria giuridica D - posizione economica D3, di comprovata esperienza e competenza;
- con nota prot. 0001544 del 10/02/2023 il Sindaco di questo Comune ha richiesto al Comune di Teverola la disponibilità all'utilizzo a tempo parziale per n.30 ore settimanali del dipendente dello stesso Comune, dott. Carlo Nicola Barbato, profilo professionale di Istruttore Direttivo Contabile, categoria giuridica D - posizione economica D3, ai sensi dell'art.14 del CCNL del 22 gennaio 2004;
- con delibera di Giunta Comunale n.09 del 20/02/2023 il Comune di Teverola ha autorizzato la stipula di apposita convenzione regolante i reciproci rapporti tra il Comune di Carinaro e il Comune di Teverola per l'utilizzo del dipendente sopra indicato;

RITENUTO più opportuno, per la copertura del suddetto posto, ricorrere all'istituto dell'utilizzo di dipendente in convenzione, ai sensi dell'art.14 del CCNL del 22.1.2004, per la maggiore flessibilità di tale istituto ed i minori vincoli rispetto all'istituto dell'incarico a contratto di cui all'art. 110, comma 1, del D.Lgs.n. 267/2000;

VISTO l'art. 14 del CCNL Regioni ed Autonomie Locali del 22.01.2004, il quale prevede che, al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il presente CCNL, per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza; la convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore; La utilizzazione parziale, che non si configura come rapporto di lavoro a tempo parziale, è possibile anche per la gestione dei servizi in convenzione. Al personale utilizzato a tempo parziale compete, ove ne ricorrano le condizioni e con oneri a carico dell'ente utilizzatore, il rimborso delle sole spese sostenute nei limiti indicati nei commi 2 e 4 dell'art. 41 del CCNL del 14.9.2000;

ATTESO che tale forma di convenzionamento non è da considerarsi forma di assunzione flessibile ai sensi dell'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010;

PRESO ATTO che:

- la Corte dei Conti, sez. aut. Con deliberazioni nn. 23/2016 e 12/2017 ha sancito che tale convenzione non costituisce assunzione;
- la Corte dei Conti, sez. aut. con deliberazione n. 10/2020 ha chiarito che il divieto di assumere nuovo personale qualora l'ente territoriale non abbia approvato nei termini di legge i bilanci di previsione, i rendiconti e il bilancio consolidato, o non abbiano inviato, entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione dei medesimi, i relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche, disposto dall'art. 9, comma 1- quinquies del d.l. 113/2016, non si applica all'istituto dello "scavalco condiviso", anche nel caso in cui questo comporti oneri finanziari a carico dell'ente utilizzatore;

PRESO ATTO che la convenzione deve disciplinare, tra l'altro, la durata del periodo di utilizzazione, il tempo di lavoro e la relativa articolazione tra l'ente di appartenenza e il comune utilizzatore, la ripartizione degli oneri finanziari e i conseguenti adempimenti reciproci e ogni altro aspetto ritenuto utile per una corretta gestione del rapporto di lavoro;

VISTO il testo dello schema di convenzione, che recepisce in modo esaustivo la disciplina per l'applicazione del predetto istituto contrattuale e le forme di ripartizione degli oneri finanziari del personale assegnato a tempo parziale presso questo ente, che si allega alla presente per formarne parte integrante e sostanziale;

RILEVATO che la convenzione in argomento è da intendersi quale accordo o intesa tra gli enti utile a definire gli elementi necessari per una corretta gestione del rapporto di lavoro e pertanto estranea alle competenze del consiglio comunale;

RAVVISATA la necessità di approvare, pertanto, il suddetto schema di convenzione in applicazione delle disposizioni contrattuali vigenti per il personale dipendente degli enti locali ed in funzione delle esigenze organizzative del Comune di Carinaro;

PROPONE DI DELIBERARE

- 1) **Di considerare** la premessa quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.
- 2) **Di revocare** la precitata Deliberazione della Giunta Comunale n. 116 del 12.12.2022 ed il relativo procedimento.
- 3) **Di approvare** l'allegato schema di convenzione in applicazione delle disposizioni contrattuali vigenti per il personale dipendente degli enti locali ed in funzione delle esigenze organizzative richieste dal Comune di Carinaro, per l'utilizzo a tempo parziale del dipendente con contratto a tempo indeterminato del Comune di Teverola, dott. Carlo Nicola Barbato, con profilo professionale di Istruttore Direttivo Contabile, categoria giuridica D - posizione economica D3, ai sensi dell'art.14 del CCNL del 22 gennaio 2004.
- 4) **Di trasmettere** copia della presente deliberazione all'Amministrazione Comunale di Teverola ed al dipendente interessato.
- 5) **Di pubblicare** la presente deliberazione ai sensi dell'art. 23, lettera d, D.Lgs. 14 marzo

2013, n. 33, sul sito istituzionale dell'ente nella sezione "Amministrazione trasparente".

6) **Inoltre**, stante la necessità ed urgenza di mettere in atto i provvedimenti conseguenti, al fine di non interrompere l'attività amministrativa, di rendere il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 134 c. 4 del D.Lgs. 267/2000.

Il Sindaco

dott. Nicola Affinito

CONVENZIONE
TRA IL COMUNE DI TEVEROLA (CE) E IL COMUNE DI CARINARO (CE)
PER L'UTILIZZO CONDIVISO DI UNA UNITA' DI PERSONALE AI SENSI
DELL'ARTICOLO 14 CCNL DEL 22.01.2004

L'anno 2023, il giorno.....del mese di

TRA

il Comune di Teverola (CE) c.f. 81001870617 rappresentato dal dott. Massimiliano Schiavone, che interviene nel presente atto in qualità di Responsabile dell'Area Finanziaria-Entrate-Personale dell'ente;

E

il Comune di Carinaro (CE) c.f. 81001470616, rappresentato dal dott. Vincenzo Picone, che interviene nel presente atto in qualità di Responsabile dell'Area Affari Generali dell'ente;

PREMESSO

- che l'art. 14 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 22 gennaio 2004 prevede la possibilità per gli Enti Locali, al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, con il consenso dei lavoratori interessati, di utilizzare il personale assegnato da altri enti cui si applica lo stesso CCNL, per periodi predeterminati per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza;
- che l'art. 1, comma 124, della L. 132/2018 dispone *"Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto funzioni locali per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore. Si applicano, ove compatibili, le disposizioni di cui all'articolo 14 del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto delle regioni e delle autonomie locali del 22 gennaio 2004"*.
- che il Comune di Carinaro ha chiesto al Comune di Teverola l'autorizzazione all'utilizzo, per il periodo decorrente dalla data di sottoscrizione della presente convenzione e sino alla data del 31/12/2023 per n.30 ore settimanali, pari all'83,33% del tempo d'obbligo settimanale, della prestazione lavorativa del dipendente di ruolo a tempo indeterminato dott. Carlo Nicola Barbato, inquadrato nella categoria D, posizione economica D3, Profilo Professionale di Istruttore Direttivo Contabile, in possesso di specifici titoli di studio e percorsi formativi nonché qualificata esperienza pluriennale, anche dirigenziale, in materia economico-finanziaria, da utilizzare per le correlative esigenze nell'ambito dell'Area Finanziaria ai sensi e per gli effetti dell'art. 14 del CCNL del 22.01.2004;
- che il dipendente ha espresso il proprio assenso alla stipula della predetta convenzione con nota prot. n. 0002222 del 17/02/2023;
- che il Comune di _____ ed il Comune di _____, rispettivamente con Deliberazioni di Giunta Comunale n. _____ del _____ e n. _____ del _____, hanno approvato uno schema di convenzione per l'utilizzazione condivisa del dott. Carlo Nicola Barbato, dipendente di ruolo a tempo indeterminato del Comune di Teverola, ai sensi e per gli effetti

dell'art. 14 del CCNL del 22.01.2004, nei termini di cui innanzi;

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE

Articolo 1- Oggetto

1. La presente convenzione, stipulata ai sensi dell'art. 14 del CCNL del 22.01.2004, regola l'utilizzazione dell'83,33% del tempo di lavoro d'obbligo, pari a 30 ore settimanali del dipendente di ruolo a tempo indeterminato del Comune di Teverola, inquadrato nella categoria D posizione economica D3, Profilo Professionale -Istruttore Direttivo Contabile, presso il Comune di Carinaro (CE).
2. La convenzione disciplina, in particolare, la durata del periodo di utilizzo, il tempo di lavoro, la ripartizione degli oneri finanziari ed i conseguenti adempimenti specifici, nonché ogni altro aspetto ritenuto utile per una corretta gestione del rapporto di lavoro.

Articolo 2 - Tempo di lavoro presso i due comuni

1. La prestazione lavorativa del _____ sarà svolta presso i due comuni come di seguito:

Comune di Teverola: 6 (sei) ore settimanali):

<pclass=omnipage3 style="margin-top:0cm;margin-right:.7pt;margin-bottom:0cm; margin-left:36.0pt;margin-bottom:.0001pt;text-align:justify;text-indent:-18.0pt; line-height:115%">• _____ dalle ore ____ alle ore _____, n. ____ ore

- _____ dalle ore _____ alle ore _____ e dalle _____ alle _____ n. ____ ore

Comune di Carinaro: 30 (trenta) ore settimanali):

- _____ dalle ore ____ alle ore _____, n. ____ ore
- _____ dalle ore _____ alle ore _____ e dalle _____ alle _____ n. ____ ore

2. In presenza di particolari esigenze funzionali e organizzative e, previo assenso dell'altro Comune, l'orario ed i giorni, nell'ambito del tempo complessivo di lavoro settimanale di _____ ore, potranno essere modificati.
3. Resta fermo il rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo. Trovano applicazione i criteri di flessibilità dell'orario di lavoro in uso in entrambi gli enti convenuti.

Articolo 3 – Gestione del rapporto di lavoro (aspetti giuridici)

1. Tutti gli atti di gestione del rapporto di lavoro restano confermati nella competenza del Comune di Teverola, quale ente titolare del rapporto stesso, previa acquisizione dei necessari elementi di conoscenza dal Comune di Carinaro.
2. I periodi di congedo ordinario dovranno essere fruiti dal lavoratore secondo le modalità concordate tra i due enti. In particolare, le ferie e gli altri congedi sono concessi direttamente ed autonomamente dall'Amministrazione titolare del rapporto di lavoro. Le ferie concesse dal Comune di Teverola saranno comunicate all'ente utilizzatore a cura del dipendente. In caso di malattia il dipendente effettuerà le necessarie comunicazioni con le modalità previste dalla vigente normativa e comunicherà lo stato di malattia ad entrambi i Comuni.
3. Il servizio prestato presso l'ente utilizzatore è equiparato, ai fini giuridici, al servizio reso presso l'Amministrazione di appartenenza.

Articolo 4 –Aspetti economici

1. A carico dei comuni convenuti cederanno gli oneri finanziari di rispettiva competenza.

2. Per incentivare, anche sotto l'aspetto economico, il personale utilizzato a tempo parziale per periodo predeterminato, in conformità a quanto disposto dall'art.14, comma 3, del CCNL 22/01/2004, ci si affida alle valutazioni dell'ente utilizzatore circa la possibilità di avvalersi delle prerogative previste dall'ordinamento e dal CCNL 21/05/2018 Funzioni Enti Locali (art.17 comma 6), al fine di compensare il maggior disagio derivante dalla prestazione del dipendente distribuita tra due enti. Nelle ipotesi di conferimento di incarico della posizione organizzativa, a personale utilizzato a tempo parziale presso altro ente secondo la disciplina prevista dall'art.14 del CCNL del 22/01/2004, il CCNL del 21/05/2018 all'art.17 comma 6 dispone che le retribuzioni di posizione e di risultato, ferma la disciplina generale, sono corrisposte secondo quanto di seguito precisato e specificato:

-l'ente di provenienza continua a corrispondere le retribuzioni di posizioni e di risultato secondo i criteri nello stesso stabiliti, riproporzionate in base alla intervenuta riduzione della prestazione lavorativa e con onere a proprio carico anticipando le somme per l'intero ammontare di ore;

-l'ente in convenzione presso il quale è stato disposto l'utilizzo a tempo parziale corrisponde, con oneri a proprio carico, le retribuzioni di posizione e di risultato in base alla graduazione della posizione attribuita e dei criteri presso gli stessi stabiliti, con riproporzionamento in base alla ridotta prestazione lavorativa;

-al fine di compensare la maggiore gravosità della prestazione svolta in diverse sede di lavoro l'ente in convenzione può, altresì, corrispondere con oneri a proprio carico, una maggiorazione della retribuzione di posizione attribuita e riconosciuta al dipendente nel rispetto delle disposizioni normative e regolamentari di importo non superiore al 30% della stessa.

3. Al fine del mantenimento di una unica posizione contributiva, tutti gli emolumenti fissi ed accessori riconosciuti dall'Ente utilizzatore al lavoratore convenzionato a tempo parziale verranno corrisposti dall'Ente di appartenenza previa comunicazione da parte dell'ente utilizzatore medesimo.

4. Sono ad esclusivo carico dell'ente utilizzatore, che vi provvede direttamente, eventuali rimborsi spese sostenute dal dipendente utilizzato nei limiti indicati nei commi 2 e 4 dell'art.41 del CCNL 14/09/2000.

5. L'ente utilizzatore provvede al rimborso degli emolumenti al lordo degli oneri riflessi con periodicità mensile all'ente di appartenenza del dipendente convenzionato.

Articolo 5 – Durata, decorrenza e risoluzione della convenzione

1. La presente convenzione ha validità fino alla data del 31/12/2023 con decorrenza dalla data di sottoscrizione.

2. Per eventuale proroga, sarà sufficiente la richiesta da parte dell'ente utilizzatore, fermo restando l'assenso del lavoratore e la necessaria autorizzazione del Comune di Teverola.

3. E' facoltà di ciascuna parte firmataria della convenzione, risolvere in qualunque momento la presente convenzione, previo preavviso di 30 giorni.

4. La convenzione sarà risolta altresì nei seguenti casi:

- per cessazione rapporto di lavoro con l'ente titolare dello stesso;
- <spanstyle="font-size:11.0pt;line-height:115%;font-family: symbol=""> per scadenza della presente convenzione senza richiesta di proroga;</spanstyle="font-size:11.0pt;line-height:115%;font-family:>

Articolo 6 – Modalità di risoluzione delle controversie

1. Tutte le controversie che dovessero insorgere tra i due enti o tra ciascuno di essi ed il dipendente interessato, in relazione all'esecuzione della presente convenzione, non risolvibili con accordi bonari, sono demandati al Giudice Ordinario.

Articolo 7- Norme di rinvio

1. Per quanto non previsto nella presente convenzione si fa rinvio alla vigente normativa legislativa, regolamentare e contrattuale in materia di personale.

Letto, approvato e sottoscritto:

Per il Comune di Teverola

Per il Comune di Carinaro

Il Responsabile

Il Responsabile

Per accettazione

dipendente _____

il

Comune di Carinaro

PROVINCIA DI CASERTA

SERVIZIO : Affari Generali
Ufficio : UFFICIO AFFARI GENERALI

PROPOSTA DI GIUNTA

N. 77 DEL 23-02-2023

**Oggetto: *CONVENZIONE UTILIZZO DI PERSONALE EX ART. 14 CCNL EE.LL. 22/01/2000
PROVVEDIMENTI -***

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del T.U. sull'ordinamento degli enti locali approvato con d.lgs. 1/2000, n. 267, si esprime Favorevole in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa della proposta deliberazione indicata in oggetto.

Carinaro, Li 23-02-2023

Il Responsabile del Settore

VINCENZO PICONE

x l'originale

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive circolari collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

x la copia

La firma autografa è sostituita da indicazione a stampa dei soggetti responsabili ai sensi del D.Lgs 12/2000, art. 3, c.2. L'originale del documento informatico è stato prodotto e conservato dall'Amministrazione secondo le regole tecniche previste dal D. lgs. 82/2005.

Comune di Carinaro

PROVINCIA DI CASERTA

SERVIZIO : Affari Generali
Ufficio : UFFICIO AFFARI GENERALI

DELIBERA DI GIUNTA

PROPOSTA N. 77 DEL 23-02-2023

**Oggetto: CONVENZIONE UTILIZZO DI PERSONALE EX ART. 14 CCNL
PROVVEDIMENTI -**

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del T.U. sull'ordinamento degli enti locali approv
2000, n. 267, si esprime Parere Favorevole in ordine alla regolarità CONTAB
deliberazione indicata in oggetto.

Carinaro, Lì 23-02-2023

Il Responsabile del Settore

DANIELE VETERE

x l'originale

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/
collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

x la copia

La firma autografa è sostituita da indicazione a stampa dei soggetti responsabili ai sensi del
3, c.2. L'originale del documento informatico è stato prodotto e conservato dall'Amministr
tecniche previste dal D. lgs. 82/2005.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta che precede relativa all'argomento indicato in oggetto, corredata dai pareri di cui all'articolo 49 - comma 1° - D.lgs. 267/00;

RITENUTO di dover approvare la suddetta proposta di deliberazione;

con votazione unanime e favorevole, espressa nei modi e forme di legge

D E L I B E R A

DI APPROVARE la suddetta proposta di deliberazione, così come formulata dal Sindaco dott. Nicola Affinito relativa all'argomento indicato in oggetto, che è parte integrante e sostanziale di questo atto e che, espressamente richiamata, deve intendersi come integralmente trascritta nel presente dispositivo.

DI DICHIARARE a seguito e unanime votazione, resa per alzata di mano, l'immediata eseguibilità della presente deliberazione ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali approvato con D.lgs. 267/2000.

</pclass=omnipage3>

Del che si è redatto il presente verbale

Il Sindaco
Dott. Nicola Affinito

Il Segretario Generale
Dott. Carlo Della Peruta

Documentario informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs.n.82/2005 e ss.mm.ii.

Comune di Carinaro

PROVINCIA DI CASERTA
SERVIZIO : Affari Generali
Ufficio : UFFICIO AFFARI GENERALI

PROPOSTA DI GIUNTA

N. 77 DEL 23-02-2023

**Oggetto: CONVENZIONE UTILIZZO DI PERSONALE EX ART. 14 CCNL EE.LL. 22/01/2000
PROVVEDIMENTI -**

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del T.U. sull'ordinamento degli enti locali approvato con d.lgs. 18 aprile 2000, n. 267, si esprime Favorevole in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa della proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Carinaro, Li 23-02-2023

Il Responsabile del Settore

VINCENZO PICONE

x l'originale

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettivi collegati, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

x la copia

La firma autografa è sostituita da indicazione a stampa dei soggetti responsabili ai sensi del D.Lgs 12/03/2003, art. 3, c.2. L'originale del documento informatico è stato prodotto e conservato dall'Amministrazione secondo le regole tecniche previste dal D. lgs. 82/2005.

Comune di Carinaro

PROVINCIA DI CASERTA
SERVIZIO : Affari Generali
Ufficio : UFFICIO AFFARI GENERALI

DELIBERA DI GIUNTA
PROPOSTA N. 77 DEL 23-02-2023

**Oggetto: CONVENZIONE UTILIZZO DI PERSONALE EX ART. 14 CCNL E
PROVVEDIMENTI -
PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE**

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del T.U. sull'ordinamento degli enti locali approvato con D.Lgs. n. 267 del 2000, si esprime Parere Favorevole in ordine alla regolarità CONTABILE della deliberazione indicata in oggetto.

Carinaro, Lì 23-02-2023

Il Responsabile del Settore
DANIELE VETERE

x l'originale

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e delle norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

x la copia

La firma autografa è sostituita da indicazione a stampa dei soggetti responsabili ai sensi del D.Lgs. n. 39, art. 3, c.2. L'originale del documento informatico è stato prodotto e conservato digitalmente secondo le regole tecniche previste dal D. lgs. 82/2005.

Comune di Carinaro

PROVINCIA DI CASERTA
SERVIZIO : Affari Generali
Ufficio : UFFICIO AFFARI GENERALI
PROPOSTA N. 77 DEL 23-02-2023

DELIBERA DI

N. 15 DEL 24-02-2023

**Oggetto:CONVENZIONE UTILIZZO DI PERSONALE EX ART. 14 CCNL
EE.LL. 22/01/2004 - PROVVEDIMENTI -**

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Messo Comunale attesta che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo pretorio dell'Ente in data **28-02-2023** e vi rimarrà pubblicata per quindici giorni consecutivi fino al **15-03-2023** ai sensi dell'art. 124, primo comma 1, del D. Lgs 18 agosto 2000, n. 267 registrata al N.

Carinaro, li 28-02-2023

Il Messo Comunale SAGLIOCCO ANGELA
SAGLIOCCO ANGELA

x
l'originale

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

x la
copia

La firma autografa è sostituita da indicazione a stampa dei soggetti responsabili ai sensi del D.Lgs 12/02/93, n. 39, art. 3, c.2. L'originale del documento informatico è stato prodotto e conservato dall'Amministrazione secondo le regole tecniche previste dal D. lgs. 82/2005