



COMUNE DI CARINARO
PROVINCIA DI CASERTA

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 2014 - 131 Data 18-11-2014	OGGETTO: INTEGRAZIONE ALLA PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2014-2016
--	--

L'anno **duemilaquattordici** , il giorno **diciotto** del mese di **Novembre** , alle ore **18:15** nella Sala delle adunanze della sede comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge. Presiede l'adunanza il Sindaco **DELL'APROVITOLA MARIANNA** e sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti Sigg.

Nominativo	Pres.	Ass.		
DELL'APROVITOLA MARIANNA	X			
SARDO RAFFAELE	X			
DE CHIARA MARIA GRAZIA	X			
ZAMPELLA GIOVANNI	X			
CHIACCHIO ROSA	X			

PRESENTI N. 5
ASSENTI N. 0

Con la partecipazione del Segretario Comunale dott. **DAMIANO ANNA**

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Visti i prescritti pareri previsti dall'art. 49 della legge 18/8/2000, n. 267, che si allegano al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale, in merito all'argomento in oggetto indicato.

OGGETTO: INTEGRAZIONE ALLA PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2014-2016

IL SINDACO

PREMESSO:

- che l'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000 stabilisce che, ai fini della funzionalità ed ottimizzazione delle risorse, "gli organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale,, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale";

- che l'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001, nonché gli artt. 89 e 91 del D.Lgs. n. 267/2000, impongono alla Giunta Comunale di assumere determinazioni organizzative in materia di personale e, relativamente alle assunzioni, dispongono la necessità di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, quale atto di programmazione dinamica, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;

- che l'organo di revisione contabile degli enti locali accerta che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate (art. 19, comma 8, legge 448/2001);

- che ai sensi dell'art. 6, comma 6, del D.Lgs. 165/2001, l'Ente che venga meno all'obbligo di programmazione non può procedere all'assunzione di nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

PRESO ATTO di quanto disposto dalla l. 296 del 27.12.2006 (Legge finanziaria 2007) e, nello specifico, dal comma 557 che stabilisce che gli enti sottoposti al patto di stabilità assicurano la riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva, anche attraverso la razionalizzazione delle strutture burocratiche;

VISTO l'art. 557 quater della l. 296/2006, come modificato dall'art. 3 comma 5 -bis d.l. 90/2014, convertito in l. 114/2014, che stabilisce: "*Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione*";

VISTO l'art. 76 del D.L. 25.06.2008 n. 112, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6.08.2008, n.133, che pone in capo agli Enti sottoposti al Patto di stabilità interno l'obbligo di assicurare la riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, con particolare riferimento alle dinamiche di crescita della spesa per la contrattazione integrativa;

VISTO l'art. 3 del d.l. 90/2014 convertito in l. 114/2014 che al comma 5 stabilisce che, negli anni 2014 e 2015, gli enti locali sottoposti al patto di stabilità procedono ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 60% di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente. A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile;

VISTO, altresì, il comma 5 quater del citato art. 3 del d.l. 90/2014 che stabilisce che gli enti locali, la cui incidenza di personale sulla spesa corrente è pari o inferiore al 25%, possono procedere ad assunzioni a tempo indeterminato, a decorrere dal 1° gennaio 2014, nel limite dell'80% della spesa relativa al personale di ruolo cessato dal servizio nell'anno precedente e nel limite del 100% a decorrere dall'anno 2015;

ATTESO che il programma triennale del fabbisogno di personale deve assumere come riferimento essenziale la dotazione organica come approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 33 del 24.03.2011

CONSIDERATO che, in base alla normativa precedentemente richiamata, questo ente, al fine di poter procedere ad assunzioni a tempo indeterminato nell'anno 2015, deve rispettare i seguenti vincoli:

1. aver rispettato il patto di stabilità nell'anno 2014 (art. 76 co. 4 d.l. 112/2008);
2. avere un rapporto tra spese di personale e spesa corrente inferiore al 25% (articolo 76 comma 7, del D. L. n. 112/2008);
3. assicurare la riduzione delle spese di personale ai sensi dell'art. 1, comma 557 quater della legge n. 296/2006 (il valore medio della spesa del personale nel triennio 2011/2012/2013 non deve essere superiore al valore della spesa del personale dell'anno 2015 – delibera Corte dei Conti Sez. Auton. N. 25 del 06.10.2014);
4. aver effettuato la ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche e la programmazione triennale del fabbisogno del personale (art. 6 D. Lgs. n. 165/2001);
5. aver effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale (art. 33 del d. Lgs. n. 165/2001 come sostituito dal comma 1, art. 16, della L. n. 183/2011);
4. avere approvato il piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità (art. 48, comma 1, del d. Lgs. n. 198/2006);

PRESO ATTO che, in relazione ai sopraindicati vincoli alle assunzioni di personale a tempo indeterminato, la situazione è la seguente:

- 1) il rispetto del patto di stabilità nell'anno 2014 sarà certificato dal Responsabile del Servizio Finanziario dopo il 31.12.2014;
- 2) l'incidenza della spesa di personale calcolata con riferimento al bilancio 2014 è inferiore al 25% delle spese correnti;
- 3) viene assicurata la riduzione della spesa di personale nell'anno 2015 rispetto al valore medio della spesa del personale sostenuta nel 2011/2013;
- 4) su n. 41 posti previsti dalla vigente dotazione organica sono coperti solo n. 14 posti, con un rapporto medio dipendenti/popolazione di 1/ 500 anziché 1/151 come previsto dal decreto del Ministero dell'Interno del 24.07.2014;
- 5) con il presente atto si procede all'integrazione della programmazione triennale del fabbisogno del personale già approvata con deliberazione di G.C. n. 26 del 10.03.2014;
- 6) si è provveduto alla ricognizione delle eventuali eccedenze di personale con deliberazione n. 25 del 10.03.2014, dalla quale risulta che non vi sono situazioni di soprannumero né eccedenze di personale;
- 7) si è provveduto ad approvare il piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità con delibera di Giunta Comunale n. 87 del 10.09.2013;

CONSTATATO che gli enti che hanno rispettato i predetti requisiti possono procedere nell'anno 2015 ad assunzioni di personale a tempo indeterminato mediante accesso dall'esterno nel limite del 100% della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente (art.3 comma 5 quater d.l. 90/2014);

PRESO ATTO che presumibilmente al 31.12.2014 vi sarà una cessazione per collocamento a riposo di un'unità di cat. A il cui costo annuo ammonta a €24.565,40;

EVIDENZIATO che:

- il posto di istruttore direttivo contabile cat. D part-time si è reso vacante, in seguito al nulla-osta alla mobilità volontaria esterna, concesso al dipendente Salvatore Nacarlo con deliberazione di G.C. n. 6 del 28.01.2014;
- per la copertura del suddetto posto, è stata già esperita, senza risultato positivo, la procedura di mobilità volontaria esterna ai sensi dell'art. 30 d.lgs. 165/2001;
- l'Area Finanziaria necessita di essere potenziata in modo stabile con almeno un'unità di cat. D, in quanto attualmente e fino al 31.12.2014 è in essere con il Comune di

Casapesenna (CE) una convenzione per l'utilizzo congiunto di risorse umane ai sensi dell'art. 14 del C.C.N.L. 22.01.2004 che vede utilizzato presso questo Comune il Dr. Raffaele Battista, cat. D, con incarico di posizione organizzativa;

- con determinazione R.G. n. 202 del 09.03.2012 è stata approvata la graduatoria del concorso pubblico per la copertura di un posto di cat. D Istruttore Direttivo Contabile a tempo indeterminato e parziale (50%), con validità triennale;
- il d.l. 101/2013, convertito in legge 125/2013, all'art. 4 comma 4 stabilisce che l'efficacia delle graduatorie dei concorsi pubblici per assunzioni a tempo indeterminato, vigenti alla data di entrata in vigore dello stesso decreto, viene prorogata fino al 31.12.2016;
- per la copertura del posto vacante di istruttore direttivo contabile cat. D part-time, è obbligatorio, pertanto scorrere la vigente graduatoria e procedere all'assunzione del concorrente utilmente collocato al primo posto;

RITENUTO necessario, pertanto, provvedere a programmare per l'anno 2015 la copertura del posto di cat. D - Istruttore direttivo contabile - part-time – tramite lo scorrimento della graduatoria concorsuale esistente, previa acquisizione della comunicazione dell'INPS di collocamento a riposo del dipendente Cristoforo Ginetti e della certificazione del rispetto del Patto di Stabilità nell'anno 2014 da parte del Responsabile del Servizio Finanziario;

CONSIDERATO necessario provvedere anche ad integrare la programmazione del fabbisogno del personale a tempo determinato sia per l'anno 2014 che per l'anno 2015;

VISTO l'art. 9 comma 28 del d.l. 78/2010, come modificato dall'art. 11 comma 4 bis del d.l. 90/2014, che stabilisce che le limitazioni per l'utilizzo delle forme di lavoro flessibile non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art. 1 della l. 296/2006;

TENUTO CONTO di quanto ulteriormente previsto dal sopra citato comma 28 "Resta fermo che comunque la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;

PRESO ATTO che questo ultimo inciso ha generato caos sulla portata dei nuovi limiti alla spesa per i contratti di lavoro flessibili, dividendo i giudici contabili sull'interpretazione della novella che hanno adottato pareri contrastanti: mentre le Sezioni regionali della Puglia e della Campania hanno affermato l'obbligo di non oltrepassare la spesa del 2009 anche per gli enti virtuosi, la Sezione regionale della Puglia ha, invece, affermato per gli enti virtuosi si disapplicano tutte le limitazioni previste dal citato comma 28;

CONSTATATO che questo Ente né nell'anno 2009, né nel triennio 2007/2009 ha posto in essere contratti di natura flessibile;

RITENUTO che gli enti virtuosi non possano essere ingiustamente penalizzati e limitati nel porre in essere nuove iniziative che garantiscano migliore funzionalità dei servizi comunali essenziali e recepito l'orientamento della giurisprudenza contabile che, in assenza di un dato finanziario sulla base del quale determinare il valore delle assunzioni con contratto flessibile, ha ritenuto possibile ricorrere alle assunzioni a tempo determinato necessarie a garantire un servizio essenziale per l'ente;

RILEVATA la necessità per questo Ente, al fine di rispondere alle esigenze di carattere temporaneo volte a migliorare l'efficienza ed efficacia di alcuni servizi essenziali, di ricorrere a forme di lavoro flessibile, come specificato nel prospetto di seguito riportato:

ANNO 2014

<i>SERVIZIO e UFFICIO</i>	<i>MOTIVAZIONE DEL RICORSO AL LAVORO FLESSIBILE</i>	<i>TIPOLOGIA CONTRATTUALE e SPESA LORDA fino al 31.12.2014</i>
<p>-TECNICO</p> <p>LAVORI PUBBLICI PIANIFICAZIONE URBANISTICA ED EDILIZIA PROTEZIONE CIVILE AMBIENTE</p>	<p>La vigente dotazione organica prevede n. 4 posti di cat. D e n. 2 posti di cat. C da adibire all'Ufficio Tecnico Comunale. Attualmente tale ufficio è dotato di sole due unità, svolgenti attività amministrativa, una di cat. D e una di cat. C, entrambe col solo titolo di Geometra. È necessario dotare tale ufficio di un professionista (ingegnere) che si impegni nella gestione e riorganizzazione di esso, nonché nella ricerca di finanziamenti esterni per realizzare importanti opere pubbliche sul territorio. Le funzioni che l'Ufficio tecnico svolge sono fondamentali ai sensi dell'art. 19 della l.135/2012: catasto, pianificazione urbanistica ed edilizia, pianificazione di protezione civile, organizzazione e gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani, edilizia scolastica. Il ricorso al professionista esterno, risponde ad esigenze di carattere temporaneo per migliorare lo svolgimento delle funzioni fondamentali assegnate all'U.T.C., risolvibili con l'assunzione a tempo determinato di un'unità di cat. D1. Il professionista esterno, da incaricare quale Responsabile del Servizio Tecnico, rende possibile anche concretizzare la misura anticorruptiva della rotazione degli incarichi.</p>	<p>CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE (50%) CAT. D1 con posizione organizzativa, da assumere ex art. 110 co. 1 d.lgs. 267/2000</p> <p>€2.250,00</p>
<p>POLIZIA MUNICIPALE</p>	<p>La vigente dotazione organica prevede n. 2 posti di cat. D, n. 3 posti di cat. C e n. 3 di cat. B da adibire all'Ufficio di Polizia Municipale. Attualmente tale ufficio è dotato di due unità di cat. D e due unità di cat. C, di cui una svolge solo attività d'ufficio per motivi di salute. Con sole tre</p>	<p>N. 2 CONTRATTI A TEMPO PIENO E DETERMINATO con ll.ss.uu. CAT. B Ausiliario del traffico</p> <p>€6.600,00</p>

	<p>unità che, a turnazione, controllano il territorio e curano gli adempimenti assegnati per legge alla P.M., non è possibile garantire lo svolgimento efficiente della funzione fondamentale di “polizia municipale” assegnata ai Comuni dall’art. 19 l. 135/2012. Si rende necessario, soprattutto alla luce dei frequenti episodi di rapine e furti verificatisi sul territorio comunale e delle problematiche connesse alla cd. Terra dei fuochi, ricorrere al lavoro flessibile utilizzando a tempo pieno e determinato fino al 31.12.2014 n. 2 unità facenti parte del bacino di ll.ss.uu. già impegnati in progetti presso l’Ufficio di P.M. di questo Comune. Il ricorso a n. 2 risorse umane esterne risponde ad esigenze di carattere temporaneo, fronteggiabili, dati i vincoli legislativi alle assunzioni a tempo indeterminato, solo con forme di lavoro flessibile. La legge di stabilità per l’anno 2014 (l. 147/2013) all’art. 1 commi 209/214 prevede la possibilità che i Comuni stabilizzino l.s.u. e l.p.u. , di cat. A e B, derogando ai tetti di spesa e ai limiti assunzionali. In attesa dell’adozione dei decreti attuativi, si procede alla stipula di contratti a tempo determinato con n. 2 l.s.u., compatibilmente con quanto stabilito dal d.lgs. 468/1997</p>	
<p>DEMOGRAFICO STATO CIVILE/ANAGRAFE/STATISTICA</p>	<p>Attualmente il Servizio demografico viene svolto da una sola unità di cat. C che, anche per motivi di salute, non riesce a garantire l’esercizio delle funzioni comunali fondamentali di “tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di servizi elettorali e statistici, nell’esercizio delle funzioni di competenza statale”, come individuate dalla l. 135/2012 art. 19 lett. j. È necessario affiancare all’unità in servizio un’altra risorsa umana attraverso forme di lavoro flessibile e, in particolare, attraverso l’utilizzo di un’unità facente parte del</p>	<p>N. 1 CONTRATTO A TEMPO PIENO E DETERMINATO con l.s.u. CAT. B Collaboratore Amministrativo</p> <p>€3.300,00</p>

		<p>bacino di ll.ss.uu. già impegnata in attività di supporto all'Ufficio Demografico di questo Comune. La legge di stabilità per l'anno 2014 (l. 147/2013) all'art. 1 commi 209/214 prevede la possibilità che i Comuni stabilizzino l.s.u. e l.p.u. , di cat. A e B, derogando ai tetti di spesa e ai limiti assunzionali. In attesa dell'adozione dei decreti attuativi, si procede alla stipula di un contratto a tempo determinato con n. 1 l.s.u., compatibilmente con quanto stabilito dal d.lgs. 468/1997. Il ricorso a una risorsa umana esterna risponde ad esigenze di carattere temporaneo, fronteggiabili, dati i vincoli legislativi alle assunzioni a tempo indeterminato, solo con forme di lavoro flessibile</p>	
<p>TECNICO MANUTENZIONI</p>	<p>La vigente dotazione organica prevede n. 4 unità di cat. B e n. 6 unità di cat A da adibire ad attività di manutenzione e custodia del patrimonio comunale, di spazzamento delle strade, di manutenzione del verde pubblico e delle caditoie, di custodia e pulizia del cimitero comunale. Attualmente dei 10 posti previsti sono coperti solo 3 con grosse difficoltà operative, soprattutto nel coordinare e seguire le attività dei numerosi ll.ss.uu. addetti allo spazzamento e alla manutenzione del verde pubblico. È necessario avvalersi di una figura che assuma il ruolo di coordinatore della squadra esterna, ricorrendo a forme di lavoro flessibile e, in particolare, attraverso l'utilizzo di un l.s.u. già impegnato in attività manutentive presso questo Comune. La legge di stabilità per l'anno 2014 (l. 147/2013) all'art. 1 commi 209/214 prevede la possibilità che i Comuni stabilizzino l.s.u. e l.p.u. , di cat. A e B, derogando ai tetti di spesa e ai limiti assunzionali. In attesa dell'adozione dei decreti attuativi, si procede alla stipula di un contratto a tempo determinato con n. 1 l.s.u., compatibilmente con quanto</p>	<p>N. 1 CONTRATTO A TEMPO PIENO E DETERMINATO con l.s.u. CAT. B Collaboratore tecnico</p> <p>€3.300,00</p>	

	stabilito dal d.lgs. 468/1997. Il ricorso a una risorsa umana esterna risponde ad esigenze di carattere temporaneo, fronteggiabili, dati vincoli legislativi alle assunzioni a tempo indeterminato, solo con forme di lavoro flessibile		
--	---	--	--

ANNO 2015

SERVIZIO	UFFICIO e MOTIVAZIONE	TIPOLOGIA CONTRATTUALE E SPESA LORDA
TECNICO	LAVORI PUBBLICI PIANIFICAZIONE URBANISTICA ED EDILIZIA PROTEZIONE CIVILE AMBIENTE Impossibilità oggettiva di reperire risorse umane qualificate all'interno di questo Comune – Convenzione di natura temporanea e prestazione determinata ed altamente qualificata – Impossibilità di ricorrere ad assunzioni a tempo indeterminato per i rigidi limiti legislativi vigenti	CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE (50%) CAT. D con posizione organizzativa, da assumere ex art. 110 co. 1 d.lgs. 267/2000 € 13.500,00 per la durata di sei mesi

VISTA la legge di stabilità per l'anno 2014 (l. 147/2013) che all'art. 1 commi 209/214 prevede la possibilità che i Comuni stabilizzino l.s.u. e l.p.u. , di cat. A e B, derogando ai tetti di spesa e ai limiti assunzionali sopra citati;

EVIDENZIATO che la stabilizzazione dei LSU impiegati dagli enti locali non può aver luogo che per le categorie di inquadramento "A" e "B" di cui al N.O.P. del CCNL 31.03.1999, nonché per la copertura di posti vacanti in dotazione organica;

RILEVATO che i criteri e le modalità per poter stabilizzare a tempo indeterminato l.s.u. e l.p.u. devono essere disciplinati da decreti attuativi non ancora adottati alla data attuale;

RITENUTO opportuno attingere dal bacino dei ll.ss.uu. impegnati in progetti di l.s.u. e l.p.u. presso questo Comune per consentire, attraverso la stipula di contratti a tempo determinato, lo svolgimento di servizi e attività comunali essenziali, avvalendosi di risorse umane che svolgono già da circa venti anni attività progettuali nei servizi e uffici comunali da potenziare, così riconoscendo, finalmente, al lavoratore socialmente utile lo status giuridico di lavoratore subordinato e i conseguenti diritti costituzionalmente garantiti;

VISTI:

- l'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006;
- il D.L. n. 112/2008 come convertito con modificazioni nella legge n. 133 del 6 Agosto 2008;
- il D.L. n. 78/2010 come convertito con modificazioni nella legge n. 122 del 30 Luglio 2010;

- il D.L. n. 90/2014 come convertito con modificazioni nella legge 114/2014;
 - il T.U. 18 agosto 2000, n. 267 recante “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”;
 - il D. Lgs. 30 Marzo 2001 n. 165 e successive modificazioni;
 - il Regolamento comunale sull’ordinamento degli uffici e servizi, la dotazione organica e le modalità di assunzione agli impieghi,
 - i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto Regioni – Autonomie locali;
- ACQUISITI i pareri favorevoli previsti dall’art. 49 del T.U.E.L.;

PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE DI DELIBERARE

- **Di integrare** la programmazione del fabbisogno del personale **per l’anno 2014**, già adottata con deliberazione di G.C. n. 26 del 10.03.2014, come di seguito riportato, dando atto che le assunzioni a tempo determinato programmate coprono posti vacanti in dotazione organica e rispondono ad esigenze temporanee volte a garantire un migliore svolgimento delle funzioni comunali fondamentali di cui all’art. 19 l. 135/2012, essendo l’attuale organigramma comunale sprovvisto di risorse umane sufficienti a svolgere i servizi essenziali per l’ente e sussistendo rigide e insormontabili limitazioni al reperimento stabile di personale:

SERVIZIO	UFFICIO	TIPOLOGIA CONTRATTUALE e SPESA LORDA fino al 31.12.2014
TECNICO	LAVORI PUBBLICI – PIANIFICAZIONE URBANISTICA ED EDILIZIA – PROTEZIONE CIVILE - AMBIENTE –	CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE (50%) CAT. D con posizione organizzativa, da assumere ex art. 110 co. 1 d.lgs. 267/2000 €2.250,00
POLIZIA MUNICIPALE	POLIZIA MUNICIPALE	N. 2 CONTRATTI A TEMPO PIENO E DETERMINATO con ll.ss.uu. CAT. B €6.600,00
DEMOGRAFICO	STATO CIVILE/ANAGRAFE/STATISTICA	N. 1 CONTRATTO A TEMPO PIENO E DETERMINATO con l.s.u. CAT. B €3.300,00
TECNICO	MANUTENZIONI	N. 1 CONTRATTO A TEMPO PIENO E DETERMINATO con l.s.u. CAT. B €3.300,00

- **Di dare atto** che, in vista della possibilità di stabilizzare l.s.u. e l.p.u., di cat. A e B, prevista dalla legge di stabilità per l’anno 2014 (l. 147/2013 art. 1 commi 209/214), le assunzioni a tempo determinato vengono fatte attingendo dal bacino dei ll.ss.uu. impegnati in progetti di l.s.u. e l.p.u. presso questo Comune, individuando i ll.ss.uu. già impegnati da anni nello svolgimento di attività progettuali di supporto agli uffici e servizi comunali essenziali che richiedono un potenziamento;

- **Di programmare per l'anno 2015** la conferma per ulteriori 6 mesi dell'unità di cat. D1 part-time 50% funzionario tecnico da adibire all'U.T.C. già programmata per l'anno 2014, nell'ambito del ricorso a forme di lavoro flessibile;
- **Di programmare per l'anno 2015** la copertura del posto di cat. D - Istruttore direttivo contabile - part-time (50%) – tramite lo scorrimento della graduatoria concorsuale esistente, previa acquisizione della comunicazione dell'INPS di collocamento a riposo del dipendente Cristoforo Ginetti e della certificazione del rispetto del Patto di Stabilità nell'anno 2014 da parte del Responsabile del Servizio Finanziario;
- **Di riservarsi** di integrare la programmazione del fabbisogno del personale per l'anno 2015 con successivo provvedimento, da adottarsi dopo l'emanazione dei decreti attuativi della L. 147/2013 art. 1 co. 209/214, per la stabilizzazione di lsu e lpu, in deroga ai tetti di spesa e ai limiti assunzionali vigenti, compatibilmente con le disponibilità finanziarie dell'Ente;
- **Di non programmare**, per il momento, alcuna assunzione di personale per l'anno 2016;
- **Di intervenire** nel corso dell'anno 2015 per programmare eventuali nuove assunzioni a tempo determinato, tenendo conto delle esigenze dell'ente, della situazione di bilancio e della disciplina normativa in vigore nel periodo di riferimento;
- **Di acquisire** la certificazione relativa alle spese del personale, a firma del Responsabile del Servizio Finanziario, da cui risultano rispettati i vincoli legislativi per le assunzioni a tempo determinato e indeterminato, programmate col presente atto;
- **Di dare atto** che:
 - . l'art. 9 comma 28 del d.l. 78/2010, come modificato dall'art. 11 comma 4 bis del d.l. 90/2014, ha stabilito che le limitazioni per l'utilizzo delle forme di lavoro flessibile non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art. 1 della l. 296/2006;
 - . questo Comune né nell'anno 2009 né nel triennio 2007/2009 ha posto in essere alcuna forma di contratto flessibile;
 - . viene recepito l'orientamento della giurisprudenza contabile che, in assenza di un dato finanziario sulla base del quale determinare il valore delle assunzioni con contratto flessibile, ha ritenuto possibile ricorrere alle assunzioni a tempo determinato necessarie a garantire un servizio essenziale per l'ente;
- **Di richiedere** al Revisore dei Conti il parere di competenza sul presente atto programmatico;
- **Di trasmettere** copia della presente alle organizzazioni sindacali di categoria e alle RSU;
- **Di dichiarare** il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 4° co. D.lgs. 267/2000.

Il Sindaco
Dr.ssa Marianna Dell'Aprovitola

PARERI DI CUI ALL'ARTICOLO 49 DEL D. LGS 18.8.2000, N° 267

Oggetto: INTEGRAZIONE ALLA PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2014-2016

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 2° comma del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, si esprime:

- Parere favorevole**
 Parere sfavorevole
 Parere non dovuto

Carinaro, lì 18.11.2014

Il Responsabile del Servizio

(dr.ssa Anna Damiano)

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, si esprime:
X

Parere sfavorevole

Parere non dovuto

Carinaro, lì 18.11.2014

Il Responsabile del Servizio

Dr. Raffaele Battista

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta che precede relativa all'argomento indicato in oggetto, corredata dai pareri di cui all'articolo 49 - del D.Lgs. 18.8.2000, n° 267;

Ritenuto di dover approvare la suddetta proposta di deliberazione;

Con votazione unanime favorevole espressa nei modi e forme di legge

D ELIBERA

Di APPROVARE la sussesta proposita di deliberazione, relativa all'argomento indicato in oggetto, che è parte integrante e sostanziale di questo atto e che, espressamente richiamata, deve intendersi come integralmente trascritta nel presente dispositivo;

Di DICHIARARE, la presente deliberazione, con separata, successiva ed unanime votazione, l'immediatamente eseguibile, stante l'urgenza, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18.8.2000, n° 267.

Letto, confermato e sottoscritto

F.to Il Sindaco DELL'APROVITOLA MARIANNA
--

F.to Il Segretario Comunale DAMIANO ANNA
--

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Messo Comunale attesta che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo pretorio dell'Ente oggi **00-00-0000** e vi rimarrà pubblicata per quindici giorni consecutivi fino al **00-00-0000** ai sensi dell'art. 124, primo comma 1, del D. Lgs 18 agosto 2000, n. 267 registrata al N. _____

Carinaro, lì 00-00-0000

Il Messo Comunale

Il Segretario Comunale, attesta:

Che la presente deliberazione, su conforme dichiarazione del Messo Comunale, è stata affissa all'Albo pretorio dell'Ente ai sensi

dell'art.124, comma 1, D.Lgs. 18.08.2000 n.267, con decorrenza **00-00-0000** ;

Che viene comunicata, in elenco, ai capigruppo consiliari con nota prot. n. ____/____ del
_____/_____

ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 18.08.2000 n.267;

Che è stata trasmessa al Prefetto della Provincia di Caserta, ai sensi dell'art. 135, comma 2, del D.Lgs. 18.08.2000 n.267, con nota

prot. N. ____/_____ del ____/_____;

Carinaro, lì 00-00-0000

Il Segretario Comunale

DAMIANO ANNA

Il Segretario Comunale, attesta:

1. Che la presente deliberazione, su conforme dichiarazione del Messo Comunale, è stata affissa all'Albo pretorio dell'Ente ai sensi

dell'art.124, comma 1, D.Lgs. 18.08.2000 n.267, per quindici giorni consecutivi sino alla data del _____;

2. Che avverso la suddetta deliberazione, nel periodo di pubblicazione, non sono stati prodotti al protocollo generale dell'Ente,

ricorsi od opposizioni;

3. Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva in data _____ trascorsi dieci giorni dalla data di

pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs. 18.08.2000 n.267.

Lì, _____

Visto per la pubblicazione (punto

1)

2)

Il Messo

Comunale

dell'Ufficio Protocollo

MORETTI

SEBASTIANO

ETTI SEBASTIANO

Visto per il protocollo (punto

Il Responsabile

MOR

Carinaro, _____

Il Segretario Comunale

DAMIANO ANNA