



## COMUNE DI CARINARO PROVINCIA DI CASERTA

### COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

<b>N. 2020 - 129</b> <b>Data 21-12-2020</b>	<b>OGGETTO: MODIFICA ED INTEGRAZIONE FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2020 – 2022" -.</b>
--	--

L'anno **duemilaventi**, il giorno **ventuno** del mese di **Dicembre**, alle ore **18:12**, si è riunita la Giunta Comunale convocata in videoconferenza. Presiede l'adunanza il Sindaco **dott. Nicola Affinito** e sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti Sigg.

Nominativo	Pres.	Ass.		
AFFINITO NICOLA (in Sala Giunta)				
MORETTI MARIO (collegato da remoto alla videoconferenza)	X			
BRACCIANO ALFONSO (in Sala Giunta)	X			
MARINO SERENA (collegato da remoto alla videoconferenza)	X			
BARBATO RACHELE (collegato da remoto alla videoconferenza)	X			
<b>PRESENTI N. 5</b>				
<b>ASSENTI N.</b>				

Con la partecipazione del Segretario Comunale Dott. Carlo Della Peruta  
L'identità personale dei componenti collegati in videoconferenza mediante programma Skype è stata accertata da parte del Segretario comunale, compresa la votazione  
Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

### LA GIUNTA COMUNALE

Visti i prescritti pareri previsti dall'art. 49 della legge 18/8/2000, n. 267, che si allegano al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale, in merito all'argomento in oggetto indicato.

**Oggetto: "Modifica ed integrazione fabbisogno del personale triennio 2020 – 2022 -.**

Il Sindaco propone:

Richiamata la precedente deliberazione di G.M. n. 73 del 10/7/2020 avente ad oggetto: "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER IL PERIODO 2020-2022 E NUOVA DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE PER IL TRIENNIO 2020 – 2022", munita del parere favorevole del Revisore dei Conti;

la delibera di G.M. n. 120 del 3/12/2020 avente ad oggetto: "MODIFICA ED INTEGRAZIONE

FABBISOGNO TRIENNALE E DOTAZIONE ORGANICA DEL PERSONALE ANNUALITÀ 2020 – 2022 – TRASFORMAZIONE RAPPORTO PART TIME A RAPPORTO FULL TIME E ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO NELLE MORE DELL'ESPLETAMENTO DELLE PROCEDURE CONCORSUALI DI 2 ISTRUTTORI DI VIGILANZA DI CATEGORIA "C" DI CUI 1 FULL TIME ED 1 PART TIME, munita del parere favorevole del Revisore dei Conti;

### **Premesso**

che l'art. 6, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato da ultimo dal D.Lgs. n. 75/2017, recita:

*"1. Le amministrazioni pubbliche definiscono l'organizzazione degli uffici per le finalità indicate all'articolo 1, comma 1, adottando, in conformità al piano triennale dei fabbisogni di cui al comma 2, gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, previa informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali.*

*2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente.*

**che** l'art. 39, c. 1, L. 27 dicembre 1997, n. 449 recita:

*Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482;*

l'art. 91, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267/2000, in tema di assunzioni, recita:

*Gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale.*

Richiamato inoltre il testo dell'art. 9, c. 1-quinquies, D.L. n. 113/2016 il quale dispone che non è possibile effettuare assunzioni di personale a qualunque titolo, comprese le stabilizzazioni e le esternalizzazioni che siano una forma di aggiramento di tali vincoli, da parte dei comuni che non hanno rispettato i termini previsti per l'approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato.

Costatato che il Comune di Carinaro ha proceduto all'approvazione:

ù del Bilancio di Previsione 2020 – 2022 con deliberazione del consiglio comunale n. 17 del 15/9/2020;

ù del Rendiconto di Gestione 2019 con delibera di consiglio comunale n. 8 del 16/7/2020;

ù del Bilancio Consolidato 2019 con delibera del consiglio comunale n. 34 del 30/11/2020;

Visto gli atti di indirizzo del Sindaco del Comune di Carinaro rispettivamente prot. 11933-11889-11906 con

le quali si chiede di predisporre una proposta di deliberazione come in oggetto emarginata;

la nota a firma del Sindaco prot. 12101 del 18/12/2020 con la quale si invita il responsabile dell'area AA.GG. e Finanziaria a esprimere un parere a vista, ai sensi dell'art. 40, comma 7, del regolamento degli uffici e servizi del Comune di Carinaro;

che nella summenzionata nota di indirizzo viene formulata la richiesta di:

- ù non prevedere la spesa per integrazione salariale LLSSUU per lavori di pubblica utilità;
- ù non prevedere la spesa del personale di staff ufficio Sindaco;
- ù non prevedere la spesa per assunzioni di categoria protetta L. 68/90;
- ù Prevedere solo n. 1 assunzione per mobilità e/o concorso di Istr. Amm. Cat. C1;

tali modifiche ed integrazioni richieste, prosegue la nota, al fine di preparare tutti gli atti propedeutici per l'avvio delle procedure selettive riservate agli LSU;

Tanto premesso si riporta lo schema relativo al fabbisogno del personale 2020 – 2022 oggetto della deliberazione n. 73 del 10/7/2020:

Spesa del personale in servizio (+)	€ 763.897,00
Spesa potenziale calcolata sulle facoltà assunzionali disponibili (comprehensive di quanto stabilito da leggi speciali e da procedure di stabilizzazione) (+)	€ 1.054.101,00
<b>Spesa potenziale massima (A) (=)</b>	<b>€ 290.204,00</b>

Considerato che per l'attuazione del piano triennale delle assunzioni 2020 – 2022 l'ente deve programmare una spesa complessiva così determinata:

Personale a tempo indeterminato a tempo pieno IN SERVIZIO (+)	€ 653.152,00
Personale a tempo indeterminato a tempo parziale IN SERVIZIO (+)	€ 110.745,00
Personale a tempo determinato (art. 110 – comma 1 – D. Lgs. 267/2000 - PT) (+) (B)	€ 15.179,00
Integrazione salariale LLSSUU per lavori di pubblica utilità (B)	€ 40.000,00
Personale di staff – Ufficio del Sindaco – (B)	€ 5.700,00
Assunzioni di categorie protette nella quota d'obbligo P/T (+) (B)	€ 11.706,00
Assunzioni per mobilità e/o concorso di n. 2 istr. di vigilanza cat. C (+) (B)	€ 41.880,00
Assunzione per mobilità e/o concorso di n. 2 istr. Amm. Cat. C1 (+) (B)	€ 55.839,00
<b>Spesa TOTALE (B) (=)</b>	<b>€ 170.304,00</b>

Considerato gli indirizzi dettati dal sig. Sindaco con nota prot. 12101 del 18/12/2020 il costo del

personale 2020 risulta così riprogrammato:

Personale a tempo indeterminato a tempo pieno IN SERVIZIO (+)	€ 653.152,00
Personale a tempo indeterminato a tempo parziale IN SERVIZIO (+)	€ 110.745,00
Personale a tempo determinato (art. 110 – comma 1 – D. Lgs. 267/2000 - PT) (+) (B)	€ 15.179,00
Integrazione salariale LLSSUU per lavori di pubblica utilità (B) Somma ad oggi impegnata	€ 37.292,35
Personale di staff – Ufficio del Sindaco – (B) Somma ad oggi impegnata	€ 1.422,00
Assunzione per mobilità e/o concorso di n. 1 istr. Amm. Cat. C1 (+) (B)	€ 29.792,88
<b>Spesa TOTALE (B) (=)</b>	<b>€ 829.583,23</b>
Spesa potenziale calcolata sulle facoltà assunzionali disponibili 2020	<b>€ 1.054.101,00</b>

Rilevato dunque che la spesa totale per l'attuazione del piano triennale delle assunzioni 2020 – 2022 (B) è inferiore alla spesa potenziale massima (A);

Richiamato l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448, il quale dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che il piano triennale dei fabbisogni di personale sia improntato al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe siano analiticamente motivate;

Visto il parere n. .... rilasciato in data....., con cui l'organo di revisione economico-finanziaria ha accertato la coerenza del piano triennale dei fabbisogni di personale con il principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 19, comma 8, L. n. 448/2001 e dell'articolo 1, comma 557, L. n. 296/2006;

Ritenuto di approvare la nuova dotazione organica organica dell'ente (allegato B);

Visto il piano occupazionale 2020 – 2022 predisposto sulla base della nuova dotazione organica e della normativa sopra richiamata e tenendo altresì conto delle esigenze dell'ente, manifestate con la nota del Sindaco prot. 12101 del 18/12/2020 con la quale si chiede l'avvio delle procedure selettive riservate agli LLSSUU;

Richiamata

la legge 27 Dicembre 2019, n.160, pubblicata sulla G.U. n. 304 del 30/12/2019, ha introdotto all'art. 1, comma 495 la possibilità poter procedere alla stabilizzazione dei Lavoratori Socialmente Utili (LSU) a tempo indeterminato, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, anche in deroga, per il solo anno 2020 in qualità di lavoratori sovranumerari, alla dotazione organica, al piano di fabbisogno del personale ed ai vincoli assunzionali, comma che integralmente si riporta:

*“495. Al fine di semplificare le assunzioni di cui all'articolo 1, comma 446, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, le amministrazioni pubbliche utilizzatrici dei lavoratori socialmente utili di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81, e all'articolo 3, comma 1, del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280, nonché dei lavoratori già rientranti nell'abrogato articolo 7 del decreto legislativo 1° dicembre 1997, n. 468, e dei lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità,*

*anche mediante contratti di lavoro a tempo determinato o contratti di collaborazione coordinata e continuativa nonché mediante altre tipologie contrattuali, possono procedere all'assunzione a tempo indeterminato, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, anche in deroga, per il solo anno 2020 in qualità di lavoratori sovranumerari, alla dotazione organica, al piano di fabbisogno del personale ed ai vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa limitatamente alle risorse di cui al comma 497, primo periodo.;*

Dato atto in particolare che il nuovo piano occupazionale 2020-2022 prevede complessivamente n. 31 posti da ricoprire mediante l'avvio delle procedure selettive riservate agli LLSSUU mediante le modalità previste dall'avviso pubblico del 10/12/2020, pubblicato sulla G.U. n. 96 del 11/12/2020, con il quale la Commissione Ripam ha indetto una procedura selettiva per l'assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili di cui all'art. 2, comma 1, del D.Lgs. 28/02/2000, n. 81;

l'assunzione di un Istruttore amministrativo di cat. C1, full time fermo restando l'obbligo del previo esperimento delle procedure di mobilità volontaria ex art. 30 del d.Lgs. n. 165/2001 e di mobilità obbligatoria ex art. 34-bis, D.Lgs. n. 165/2001;

**Ritenuto** di provvedere in merito;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018;

Visto il D.M. 17 marzo 2020;

- la circolare sul DM attuativo dell'art. 33, comma 2, del Decreto-legge n. 34/2019 in materia di assunzioni di personale evidenzia all'articolo 6 che *“la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'articolo 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006 n. 296”*.

Sottopone all'esame e all'approvazione la seguente

### **PROPOSTA DI DELIBERA**

1. di approvare, per le motivazioni esposte in premessa alle quali integralmente si rinvia e ai sensi dell'articolo 91, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000, la modifica ed integrazione del **piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2020-2022** quale parte integrante e sostanziale;
2. di approvare, per le motivazioni riportate nella premessa, la nuova **dotazione organica** dell'Ente, costituente parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
3. di dare atto che agli atti esiste già la proposta all'attenzione della giunta n. 178 del 17/12/2020, munita dei pareri tecnici e contabili rilasciati ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000 e del revisore unico dei conti avente ad oggetto: "Art. 1, comma 495, L. 160/2019 – Stabilizzazione LL.SS.UU. a tempo indeterminato in regime di part time al 50% - atto di indirizzo";

4. di attivare le procedure mediante l'avvio delle procedure selettive riservate agli LLSSUU mediante le modalità previste dall'avviso pubblico del 10/12/2020, pubblicato sulla G.U. n. 96 del 11/12/2020, con il quale la Commissione Ripam ha indetto una procedura selettiva per l'assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili di cui all'art. 2, comma 1, del D.Lgs. 28/02/2000, n. 81; demandando tali attività al responsabile dell'UTC;
5. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del d.Lgs. n. 267/2000.

Il Sindaco  
Dott. Nicola Affinito

## DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE

ALLA DATA DEL 19/12/2020

Cat.	Posti coperti alla data del 01/01/2020		Posti da coprire per effetto del presente piano	
	FT	PT	FT	PT
D5	1			
D1		1		
D1	2			
D1				1
C5	3			
C4	1			
C3	3			
C1			1	
B7	1			

<b>B5</b>	1			
<b>B1</b>		8		2
<b>A5</b>	1			
<b>A1</b>				29
<b>TOTALE</b>	<b>12</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>32</b>

# Comune di Carinaro

## PROVINCIA DI CASERTA

SERVIZIO : Area Contabile

Ufficio : RAGIONERIA

### PROPOSTA DI GIUNTA

**N. 180 DEL 19-12-2020**

**Oggetto: MODIFICA ED INTEGRAZIONE FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2020.**

-.

### PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del T.U. sull'ordinamento degli enti locali approvato con d.lgs. 1/2000, n. 267, si esprime **Parere Contrario** in ordine alla **regolarità tecnico-amministrativa** della proposta di deliberazione indicata in oggetto. Sebbene la Legge 160 del 27/12/2019, art. 1, commi 495 e 497 prevede l'assunzione di lavoratori socialmente utili in deroga alle attuali norme sul personale in qualità di lavoratori soprannumerari alla dotazione organica e al piano dei fabbisogni del personale, il numero complessivo dei lavoratori per i quali si prevede l'assunzione risulta in contrasto con l'art. 97 della Costituzione e con le stabilizzazioni dei lavoratori che si intendono effettuare, a parere dello scrivente, non sono funzionali e rischiano di pregiudicare il buon andamento, l'efficacia e l'efficienza della macchina amministrativa.

Carinaro, Li 19-12-2020

**Il Responsabile del Settore**

**SALVATORE FATTORE**

x l'originale

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispetti collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

x la copia

La firma autografa è sostituita da indicazione a stampa dei soggetti responsabili ai sensi del D.Lgs 12/39, art. 3, c.2. L'originale del documento informatico è stato prodotto e conservato dall'Amministrazione secondo le regole tecniche previste dal D. lgs. 82/2005.

# Comune di Carinaro

## PROVINCIA DI CASERTA

SERVIZIO : Area Contabile

Ufficio : RAGIONERIA

### PROPOSTA DI GIUNTA N. 180 DEL 19-12-2020

**Oggetto: MODIFICA ED INTEGRAZIONE FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2020.**

-.

#### PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del T.U. sull'ordinamento degli enti locali approvato con d.lgs. 1/2000, n. 267, si esprime **Parere Contrario** in ordine alla regolarità **CONTABILE** della proposta di deliberazione indicata in oggetto. Dato atto della dimensione dell'ente, il numero consistente dei dipendenti socialmente utili per i quali si vuole procedere alla stabilizzazione, comporta in termini di spesa e riflessi sostanziali negativi sul bilancio. Si rischia di compromettere gli equilibri finanziari e di cassa e i bilanci del Comune di Carinaro. Inevitabile la contrazione della capacità assunzionale futura, e conseguente riduzione di spesa corrente.

Carinaro, Li 19-12-2020

Il Responsabile del Settore

SALVATORE FATTORE

x l'originale

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispetti collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

x la copia

La firma autografa è sostituita da indicazione a stampa dei soggetti responsabili ai sensi del D.Lgs 12/39, art. 3, c.2. L'originale del documento informatico è stato prodotto e conservato dall'Amministrazione secondo le regole tecniche previste dal D. lgs. 82/2005.

## LA GIUNTA COMUNALE

Al fine di ottemperare alle disposizioni volte al contenimento del Coronavirus, la modalità di partecipazione alla presente seduta è quella della videoconferenza, **su piattaforma**

**Vista** la proposta che precede relativa all'argomento indicato in oggetto, corredata dai pareri di cui all'articolo 49 - del D. Lgs. 18.8.2000, n° 267;

Visto il parere del Revisore dei Conti dr. Piluso Antonio acquisito al prot. dell'ente in data 21.12.2020 n. 12157;

Considerato che:

- i sopra riportati pareri di regolarità tecnica e contabile espressi dal medesimo responsabile di settori, non sono conformi alla normativa che li prevede, costituita dagli articoli 49 e 147 bis del D. Lgs. n.267/2000, in quanto non sono resi sulla base delle sole regole tecniche, ma esprimono valutazioni di interessi di merito, che, nel caso delle deliberazioni di Giunta e di Consiglio Comunale, secondo la succitata normativa, sono precluse ai responsabili di settore e riservate, invece, esclusivamente agli organi politici;
- contrariamente a quanto riportato nel parere di regolarità tecnica non sussiste alcun contrasto con l'art.97 della Costituzione, che è peraltro una norma di principio, in quanto le assunzioni a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili non solo sono previste, ma incentivate dalla vigente normativa (art.1, commi 495 e seguenti della Legge n.160/2019);
- il parere di regolarità contabile è errato, anche perché avrebbe dovuto limitarsi ad attestare la disponibilità concreta della provvista, che nel caso di specie sussiste, perché la spesa sarà fronteggiata con le risorse derivanti dal finanziamento Ministeriale previste dall'art. 1, comma 1156, lettera g-bis), della legge 27 dicembre 2006, n. 296, ripartite con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, per un importo annuo a regime di euro 288.182,82, l'amministrazione provvederà ad integrare l'incentivo annuo nella misura di euro 100.508,63 mediante l'utilizzo delle risorse destinate alla corresponsione dell'integrazione salariale con la riduzione del fabbisogno precedentemente programmato per il triennio 2020-2022, ragion per cui è garantito il rispetto del principio di integrità del bilancio ed il suo effettivo equilibrio, e sussiste altresì, come visto, anche la liceità della spesa.

- quanto innanzi considerato vale anche per il parere espresso dal Revisore dei conti in data 21.12.2020, acquisito da questo Ente in pari data al prot.n.12157, che si limita a riportare il contenuto dei succitati pareri di regolarità tecnica e contabile, senza alcuna sua valutazione;

- il lavoro degli LSU da oltre 30 anni non solo è funzionale all'ente ma è fondamentale al buon andamento per l'erogazione dei servizi alla cittadinanza e si ritiene opportuno procedere alla stabilizzazione perché l'ente da anni si trova sotto organico.

**Ritenuto**, pertanto, che i suddetti pareri debbano essere disattesi e che la suddetta proposta di deliberazione vada approvata

**A voti unanimi espressi nei modi e forme di legge;**

#### **DELIBERA**

1. **Di Approvare** la suesesa proposta di deliberazione, così come formulata dal Sindaco dott. Nicola Affinito, relativa all'argomento indicato in oggetto, che è parte integrante e sostanziale di questo atto e che, espressamente richiamata, deve intendersi come integralmente trascritta nel presente dispositivo;

2. **Di Dichiarare**, a seguito di separata e successiva unanime votazione resa per alzata di mano, l'immediata eseguibilità della presente deliberazione ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali approvato con D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000.

## **Comune di Carinaro**

**Provincia di Caserta**  
**SERVIZIO : Area Contabile**  
**Ufficio : RAGIONERIA**

**PROPOSTA N. 180 DEL 19-12-2020**

**DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE**

**N. 129 DEL 21-12-2020**

**Oggetto:MODIFICA ED INTEGRAZIONE FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2020 – 2022" -.**

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO

Dott. Nicola Affinito

IL S

Dott.

x l'originale

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

x la copia

La firma autografa è sostituita da indicazione a stampa dei soggetti responsabili ai sensi del D.Lgs 12/02/93, n. 39, art. 3, c.2. L'originale del documento informatico è stato prodotto e conservato dall'Amministrazione secondo le regole tecniche previste dal D. lgs. 82/2005.

# Comune di Carinaro

## PROVINCIA DI CASERTA

SERVIZIO : Area Contabile

Ufficio : RAGIONERIA

### PROPOSTA DI GIUNTA

**N. 180 DEL 19-12-2020**

**Oggetto: MODIFICA ED INTEGRAZIONE FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2020**

-.

### PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del T.U. sull'ordinamento degli enti locali approvato con d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, si esprime Contrario in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa della proposta di deliberazione indicata in oggetto.

**Carinaro, Li 19-12-2020**

**Il Responsabile del Settore**

**SALVATORE FATTORE**

x l'originale

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettivi collegati, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

x la copia

La firma autografa è sostituita da indicazione a stampa dei soggetti responsabili ai sensi del D.Lgs 12/03/03, art. 3, c.2. L'originale del documento informatico è stato prodotto e conservato dall'Amministrazione secondo le regole tecniche previste dal D. lgs. 82/2005.

# Comune di Carinaro

## PROVINCIA DI CASERTA

SERVIZIO : Area Contabile

Ufficio : RAGIONERIA

### DELIBERA DI GIUNTA PROPOSTA N. 180 DEL 19-12-2020

**Oggetto: MODIFICA ED INTEGRAZIONE FABBISOGNO DEL PERSONALE  
2022" -  
PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE**

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del T.U. sull'ordinamento degli enti locali approvato  
2000, n. 267, si esprime Parere Contrario in ordine alla regolarità CONTABILE d  
deliberazione indicata in oggetto.

Carinaro, Lì 19-12-2020

**Il Responsabile del Settore  
FATTORE SALVATORE**

x l'originale

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 8  
norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma aut

x la copia

La firma autografa è sostituita da indicazione a stampa dei soggetti responsabili ai sensi d  
39, art. 3, c.2. L'originale del documento informatico è stato prodotto e conservato da  
secondo le regole tecniche previste dal D. lgs. 82/2005.

# Comune di Carinaro

**PROVINCIA DI CASERTA**  
**SERVIZIO : Area Contabile**  
**Ufficio : RAGIONERIA**  
**PROPOSTA N. 180 DEL 19-12-2020**

**DELIBERA DI**

**N. 129 DEL 21-12-2020**

**Oggetto:MODIFICA ED INTEGRAZIONE FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2020 – 2022" -.**

## **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto Messo Comunale attesta che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo pretorio dell'Ente in data **21-12-2020** e vi rimarrà pubblicata per quindici giorni consecutivi fino al **05-01-2021** ai sensi dell'art. 124, primo comma 1, del D. Lgs 18 agosto 2000, n. 267 registrata al N.

**Carinaro, li 21-12-2020**

**Il Messo Comunale SAGLIOCCO ANGELA**  
**SAGLIOCCO ANGELA**

x  
l'originale

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

x la  
copia

La firma autografa è sostituita da indicazione a stampa dei soggetti responsabili ai sensi del D.Lgs 12/02/93, n. 39, art. 3, c.2. L'originale del documento informatico è stato prodotto e conservato dall'Amministrazione secondo le regole tecniche previste dal D. lgs. 82/2005



# Comune di Carinaro

Provincia di Caserta

C.F. 81001470616 - P.IVA 00239180615  
Ufficio del Revisore Unico

COMUNE DI CARINARO

Protocollo N. 12157 ARRIVO

Data 21-12-2020 - Ora 17:58:13

VERBALE n°11 del 21 Dicembre 2020



**OGGETTO: PARERE SULLA PROPOSTA n. 180 DEL 19/12/2020 DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE AD OGGETTO: " MODIFICA ED INTEGRAZIONE FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2020-2022"**

Il sottoscritto dott. Antonio Piluso, Revisore Unico nominato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 18 del 09.09.2020, in riferimento alla proposta di deliberazione di G.C. nr. 180 del 19.12.2020 formanti oggetto " Modifica ed integrazione fabbisogno del personale triennio 2020-2022 ", espone quanto segue.

Esaminata la proposta di deliberazione n°180 del 19.12.2020 di cui all'oggetto, da sottoporre al Consiglio Comunale, munita dei prescritti pareri di regolarità tecnico - amministrativa e contabile di cui all'art. 49 c. 1 del D.Lgs. n.267/2000;

Visto

Il D. Lgs 267 /2000 e il D.Lgs. 118/2011 e smi.;

Il vigente Regolamento Comunale di contabilità e il Regolamento sull'Organizzazione degli uffici.

Richiamate le vigenti disposizioni in materia di fabbisogno del personale, dotazioni organiche e programmi di assunzioni, ed in particolare:

Art.19 c.8 L.448/2001, art.1 c.557 l. 296/2006 e smi., e art. 39 L.449/2001

Artt. 89, 91 e 239 D.Lgs.267 /2000;

Art.6 D.Lgs. 165/2001;

Visti

L'art.33 D.L. 34/2019 e la Conferenza Stato-Città e autonomie locali dell'11/12/2019 convertito con modificazioni nella L.58/2019 che, superando la logica del Turn over, detta la nuova disciplina delle assunzioni a tempo indeterminato dei Comuni;

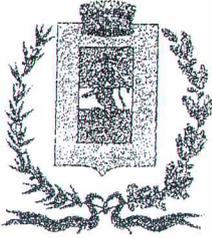
Il D.M. 17 Marzo 2020 ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni", pubblicato in G.U. serie generale n° 108 del 27 /4/2020;

Considerato che

Il PTFP si sviluppa in prospettiva triennale e deve essere adottato annualmente con la conseguenza che di anno in anno può essere modificato in relazione alle mutate esigenze di contesto normativo, organizzativo o funzionale;

**visti i pareri contrari di regolarità tecnico- amministrativa e regolarità contabile** resi dal Responsabile di settore dott. Salvatore Fattore in riferimento alla proposta di deliberazione del G.C. n° 180 del 19/12/2020, il quale:

per il parere di **Regolarità tecnica -amministrativa**, (ai sensi e per gli effetti dell'art.49 del T.U. D.Lgs 267 /2000), evidenziava, che anche se la L. 160 del 27/12/2019 art. 1 commi 495 e 497 consenta l'assunzione di lavoratori socialmente utili in deroga alle attuali norme sul personale in qualità di lavoratori soprannumerari alla dotazione organica e al piano dei fabbisogni del personale, il numero consistente dei lavoratori per i quali si prevede l'assunzione risulta in contrasto con l'art. 97 della costituzione. Le stabilizzazioni dei lavoratori che si intendono effettuare non sono funzionali all'ente e rischiano di pregiudicare il buon andamento, efficacia della macchina amministrativa;



# Comune di Carinaro

Provincia di Caserta

C.F. 81001470616 - P.IVA 00239180615  
Ufficio del Revisore Unico

per il parere di Regolarità tecnica –*amministrativa*, (ai sensi e per gli effetti dell'art.49 del T.U. D.Lgs 267 /2000) si evidenzia, che dato atto della dimensione dell'ente, il numero consistente dei lavoratori socialmente utili per i quali si vuole procedere alla stabilizzazione, comporta in termini di spesa e di cassa riflessi sostanziali negativi sul bilancio. Si rischia di compromettere gli equilibri finanziari e di cassa dei futuri bilanci del Comune di Carinaro. Inevitabile la contrazione della capacità assunzionale futura, oltre alla conseguente riduzione di spesa corrente.

A conclusione dell'istruttoria, sulla base delle informazioni assunte e della documentazione acquisita (che resta agli atti del presente verbale),

esprime, per quanto di competenza,

## PARERE CONTRARIO

Alla proposta di deliberazione della Giunta Comunale n°180 del 19 dicembre 2020 sulla " Modifica ed integrazione fabbisogno del personale triennio 2020-2022 ".

### Raccomanda

Di pubblicare il Piano sul sito Web dell'Ente. in "Amministrazione trasparente"(art.16 D.LGS. 33/2013).

Il Revisore Unico  
Dott. Antonio Pirro