



COMUNE DI CARINARO PROVINCIA DI CASERTA

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 2020 - 120 Data 03-12-2020	OGGETTO: MODIFICA ED INTEGRAZIONE FABBISOGNO TRIENNALE E DOTAZIONE ORGANICA DEL PERSONALE ANNUALITÀ 2020 – 2022 – TRASFORMAZIONE RAPPORTO PART TIME A RAPPORTO FULL TIME E ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO NELLE MORE DELL'ESPLETAMENTO DELLE PROCEDURE CONCORSUALI DI 2 ISTRUTTORI DI VIGILANZA DI CATEGORIA "C" DI CUI 1 FULL TIME ED 1 PART TIME
--	---

L'anno **duemilaventi**, il giorno **tre** del mese di **Dicembre**, alle ore **12:39** nella Sala delle adunanze della sede comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge. Presiede l'adunanza il Sindaco **dott. Nicola Affinito** e sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti Sigg.

Nominativo	Pres.	Ass.		
AFFINITO NICOLA	X			
MORETTI MARIO	X			
BRACCIANO ALFONSO		X		
MARINO SERENA		X		
BARBATO RACHELE	X			
PRESENTI N. 3				
ASSENTI N. 2				

Con la partecipazione del Vice Segretario Comunale Dott. Salvatore Fattore

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Visti i prescritti pareri previsti dall'art. 49 della legge 18/8/2000, n. 267, che si allegano al presente atto per formarne parte integrante sostanziale, in merito all'argomento in oggetto indicato.

Oggetto: **“Modifica ed integrazione fabbisogno triennale e dotazione organica del personale annualità 2020 – 2022 – Trasformazione rapporto part time a rapporto full time e assunzione a tempo determinato nelle more dell'espletamento delle procedure concorsuali di 2 Istruttori di Vigilanza di Categoria “C” di cui 1 full time ed 1 part time”**.

Il Sindaco propone:

Richiamata la precedente deliberazione di G.M. n. 73 del 10/7/2020 avente ad oggetto:” PIANO

TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER IL PERIODO 2020-2022 E NUOVA DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE PER IL TRIENNIO 2020 – 2022”, munita del parere favorevole del Revisore dei Conti;

il Bilancio di Previsione 2020 – 2022 approvato dal consiglio comunale con deliberazione n. 17 del 15/9/2020;

Dato atto che dalla precedente deliberazione di G.M. n. 73 del 10/7/2020 sulla programmazione del personale emergeva una capacità di spesa per il personale derivante dall’approvazione del D.M. 17 marzo 2020 ad oggetto: “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni” il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dall'art. 1, c. 557-quater, L. n. 296/2006;

Atteso in particolare che, a seguito di espressa ricognizione disposta in attuazione dell’art. 33, D.Lgs. n. 165/2001 e acquisita agli atti d’ufficio (rif. note prot. interno nn. 7 in data 18/6/2020), con la programmazione triennale del fabbisogno, innanzi richiamata, non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;

che il rapporto spesa del personale in servizio e spesa programmata restituiva i seguenti parametri in termini numerici:

Spesa del personale in servizio (+)	€ 763.897,00
Spesa potenziale calcolata sulle facoltà assunzionali disponibili (comprehensive di quanto stabilito da leggi speciali e da procedure di stabilizzazione) (+)	€ 1.054.101,00
Spesa potenziale massima (A) (=)	€ 290.204,00

Considerato che per l’attuazione del piano triennale delle assunzioni 2020 – 2022 l’ente deve programmare una spesa complessiva così determinata:

Personale a tempo indeterminato a tempo pieno IN SERVIZIO (+)	€ 653.152,00
Personale a tempo indeterminato a tempo parziale IN SERVIZIO (+)	€ 110.745,00
Personale a tempo determinato (art. 110 – comma 1 – D. Lgs. 267/2000 - PT) (+) (B)	€ 15.179,00
Integrazione salariale LLSSUU per lavori di pubblica utilità (B)	€ 40.000,00
Personale di staff – Ufficio del Sindaco – (B)	€ 5.700,00
Assunzioni di categorie protette nella quota d’obbligo P/T (+) (B)	€ 11.706,00
Assunzioni per mobilità e/o concorso di n. 2 istr. di vigilanza cat. C (+) (B)	€ 41.880,00
Assunzione per mobilità e/o concorso di n. 2 istr. Amm. Cat. C1 (+) (B)	€ 55.839,00
Spesa TOTALE (B) (=)	€ 170.304,00

che all’attualità l’ente risulta sottodimensionato in termini di risorse umane e necessita di incremento non solo delle unità lavorative, ma anche ove possibile delle ore di lavoro laddove esistano rapporti di lavoro part – time;

che nelle more dell'espletamento del concorso per l'assunzione di n. 2 istruttori di Vigilanza alla luce della emergenza sanitaria in atto, necessita assicurare risorse umane all'area delle Polizia Municipale che risulta fortemente in sottorganico prevedendo l'assunzione a determinato (1 unità full time ed 1 unità part time) e comunque non oltre il 31.12.2021, data entro la quale si presume aver svolto le procedure concorsuali per le assunzioni a tempo indeterminato programmate con la delibera di G.M. n. 73/2020;

che attualmente risulta necessario, dopo un'opportuna revisione dell'attuale dotazione organica, tenuto conto anche dell'intenzione dell'amministrazione di internalizzare il servizio tributi, trasformare l'attuale rapporto part-time in full time dell'attuale responsabile dell'area economico – finanziaria, inquadrato nella categoria economica D1, CCNL Enti Locali 2016 - 2018, dalle attuali 30 ore a 36 ore settimanali, al fine di garantire una più costante presenza in ufficio;

che il costo di tale trasformazione di tale rapporto viene di seguito rappresentato con i dovuti riflessi sul bilancio 2020 e sul bilancio 2021 e consente all'ente di poter agevolmente sostenere la spesa:

	Costo per 24 ore mensili decorrenza 1.11.2020	Oneri riflessi	Costo complessivo
BILANCIO 2020	€ 567,36	€ 183,26	€ 750,62
BILANCIO 2021	€ 3.404,16	€ 1.099,54	€ 4.503,70

VISTO l'art. 3, co. 101 della L. 244/2007 il quale prevede che: "101. Per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo parziale la trasformazione del rapporto a tempo pieno può avvenire nel rispetto delle modalità e dei limiti previsti dalle disposizioni vigenti in materia di assunzioni.[...]"

PRECISATO che il Comune di Carinaro: a) ha rispettato nell'anno 2019 il vincolo di finanza pubblica (cd. "pareggio di bilancio"); b) ha assicurato nell'anno 2019 il contenimento della spesa di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011/2013; c) ha rispettato il tetto di spesa per le forme flessibili d'impiego pari al 100% della spesa minima prevista per le finalità istituzionali e che prevede di rispettare anche nell'anno 2020; d) ha approvato il Piano Triennale delle Azioni Positive 2019-2021;

RICHIAMATA la giurisprudenza contabile in materia di limitazioni di legge relative alla modifica contrattuale del personale part-time comportante un aumento di ore lavorative da cui emerge che "In materia di contratto di lavoro part time, l'articolo 3, comma 101, della legge 24 dicembre 2007, n. 244 stabilisce che "per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo parziale la trasformazione del rapporto a tempo pieno può avvenire nel rispetto delle modalità e dei limiti previsti dalle disposizioni vigenti in materia di assunzioni"; sicché si ricava che la trasformazione del contratto da part-time a full-time deve essere considerata nuova assunzione in quanto deve avvenire "nel rispetto delle modalità e dei limiti previsti dalle disposizioni vigenti in tema di assunzione";

ATTESO che la trasformazione del rapporto di lavoro da orario parziale da 30 ore settimanali a orario a tempo pieno - 36 ore settimanali – del dipendente di categoria D1, addetto ai servizi finanziari incide sulle capacità assunzionali dell'Ente e, pertanto, le stesse vanno rimodulate come segue:

Capacità assunzionale anno 2020 calcolata	Capacità assunzionale anno	Quota necessaria alla trasformazione in full-	Capacità assunzionale residua anno 2020

con delibera n. 73 del 10/7/2020	2020 programmata con delibera n. 73 del 10/7/2020	time	
€ 290.204,00	€ 170.304,00	€ 750,62	€ 119.149,38

he l'assunzione a tempo determinato di 2 unità di vigilanza (1 unità full time ed 1 unità part time) non muta il quadro della spesa programmata in quanto tali assunzioni, previste per il 2020 godono di ampia copertura finanziaria;

ATTESO che:

- con deliberazione del C.C. n. 16 del 15/09/2020 si è proceduto all'approvazione del Documento unico di Programmazione 2020-2022;
- con deliberazione del C.C. n. 17 del 15/09/2020 si è proceduto all'approvazione del bilancio di previsione 2020-2022;
- con deliberazione del C.C. n. 8 del 16/07/2020 si è proceduto all'approvazione del rendiconto della gestione 2018;

ACQUISITI i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Responsabile del Servizio interessato ed in ordine alla regolarità contabile, espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18/8/2000, n. 267;

il parere del Revisore Unico dei Conti rilasciato in data **26.11.2020** Prot. **10989**

Tutto ciò premesso

PROPONE DI DELIBERARE

- 1) **DI RICHIAMARE** la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente deliberato;
- 2) **DI APPROVARE** la proposta della presente deliberazione avente ad oggetto:” Modifica ed integrazione fabbisogno triennale e dotazione organica del personale annualità 2020 – 2022 – Trasformazione rapporto part time a rapporto full time”;
- 3) **DI DARE ATTO** che in seguito alla trasformazione del contratto da part – time a full time, le capacità assunzionali dell'Ente vanno rimodulate come segue:

Capacità assunzionale anno 2020 calcolata con delibera n. 73 del 10/7/2020	Capacità assunzionale anno 2020 programmata con delibera n. 73 del 10/7/2020	Quota necessaria alla trasformazione in full-time	Capacità assunzionale residua anno 2020
€ 290.204,00	€ 170.304,00	€ 750,62	€ 119.149,38

4) DI DARE ATTO

che l'assunzione a tempo determinato di n. 2 istruttori di vigilanza (1 unità full time ed 1 unità part time), non mutano il quadro finanziario del fabbisogno del personale, in quanto l'ente non ha, a causa dell'emergenza sanitaria, bandito ed assunto a tempo determinato le 2 unità programmate con la delibera G.M. n. 73 del 10/7/2020;

che al fine di velocizzare l'assunzione di tale personale a tempo determinato si potrà ricorrere all'utilizzo di graduatorie concorsuali già espletate per il medesimo profilo professionale;

che la presente deliberazione costituisce attuazione e integrazione della precedente propria deliberazione n. 73 del 10/07/2020 di approvazione del Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2020 – 2022;

5) DI DEMANDARE all'Ufficio personale l'adozione dei conseguenti atti;

6) DI DICHIARARE, con separata e unanime votazione, il presente provvedimento immediatamente eseguibile, a norma dell'art. 134 – comma 4 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Il Sindaco

Dott. Nicola Affinito

Comune di Carinaro

PROVINCIA DI CASERTA

SERVIZIO : Area Contabile

Ufficio : RAGIONERIA

PROPOSTA DI GIUNTA

N. 158 DEL 19-11-2020

Oggetto: MODIFICA ED INTEGRAZIONE FABBISOGNO TRIENNALE E DOTAZIONE ORC DEL PERSONALE ANNUALITÀ 2020 – 2022 – TRASFORMAZIONE RAPPORTO PART TIME A RAPPORTO FULL TIME E ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO NELLE PROCEDURE DELL'ESPLETAMENTO DELLE PROCEDURE CONCORSUALI DI 2 ISTRUTTORI DI VIGILANZA CATEGORIA "C" DI CUI 1 FULL TIME ED 1 PART TIME

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del T.U. sull'ordinamento degli enti locali approvato con d.lgs. 1/2000, n. 267, si esprime Favorevole in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa della proposta deliberazione indicata in oggetto.

Carinaro, Li 19-11-2020

Il Responsabile del Settore

SALVATORE FATTORE

x l'originale

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettivi decreti collegati, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

x la copia

La firma autografa è sostituita da indicazione a stampa dei soggetti responsabili ai sensi del D.Lgs 12/2007, art. 3, c.2. L'originale del documento informatico è stato prodotto e conservato dall'Amministrazione.

secondo le regole tecniche previste dal D. lgs. 82/2005.

Comune di Carinaro

PROVINCIA DI CASERTA

SERVIZIO : Area Contabile

Ufficio : RAGIONERIA

DELIBERA DI GIUNTA PROPOSTA N. 158 DEL 19-11-2020

Oggetto: MODIFICA ED INTEGRAZIONE FABBISOGNO TRIENNALE ORGANICA DEL PERSONALE ANNUALITÀ 2020 – 2022 – TRASFORMAZIONE PART TIME A RAPPORTO FULL TIME E ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DELL'ESPLETAMENTO DELLE PROCEDURE CONCORSUALI DI 2 ISTRUZIONI DI CATEGORIA "C" DI CUI 1 FULL TIME ED 1 PART TIME

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del T.U. sull'ordinamento degli enti locali approv. 2000, n. 267, si esprime Parere Favorevole in ordine alla regolarità CONTABILE della deliberazione indicata in oggetto.

Carinaro, Li 19-11-2020

Il Responsabile del Settore

SALVATORE FATTORE

x l'originale

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005, collegato, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

x la copia

La firma autografa è sostituita da indicazione a stampa dei soggetti responsabili ai sensi dell'art. 39, c.2. L'originale del documento informatico è stato prodotto e conservato secondo le regole tecniche previste dal D. lgs. 82/2005.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta ad oggetto: “**Modifica ed integrazione fabbisogno triennale e dotazione organica del personale annualità 2020 – 2022 – Trasformazione rapporto part time a rapporto full time e assunzione a tempo determinato nelle more dell’espletamento delle procedure concorsuali di 2 Istruttori di Vigilanza di Categoria “C” di cui 1 full time ed 1 part time**”.

Ritenuto di dover approvare la suddetta proposta di deliberazione

Con votazione unanime favorevole espressa nei modi e forme di legge;

DELIBERA

DI APPROVARE la suestesa proposta di deliberazione, così come formulata dal Sindaco, relativa all’argomento indicato in oggetto, che è parte integrante e sostanziale di questo atto e che, espressamente richiamata, deve intendersi come integralmente trascritta nel presente dispositivo.

DI DICHIARARE la presente deliberazione, con separata ed unanime votazione, immediatamente eseguibile, stante l’urgenza ai sensi dell’art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000

Comune di Carinaro

Provincia di Caserta
SERVIZIO : Area Contabile
Ufficio : RAGIONERIA

PROPOSTA N. 158 DEL 19-11-2020

DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE

N. 120 DEL 03-12-2020

Oggetto:MODIFICA ED INTEGRAZIONE FABBISOGNO TRIENNALE E DOTAZIONE ORGANICA DEL PERSONALE ANNUALITÀ 2020 – 2022 – TRASFORMAZIONE RAPPORTO PART TIME A RAPPORTO FULL TIME E ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO NELLE MORE DELL'ESPLETAMENTO DELLE PROCEDURE CONCORSUALI DI 2 ISTRUTTORI DI VIGILANZA DI CATEGORIA "C" DI CUI 1 FULL TIME ED 1 PART TIME

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO

Dott. Nicola Affinito

IL V

Dott.

x l'originale

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

x la copia

La firma autografa è sostituita da indicazione a stampa dei soggetti responsabili ai sensi del D.Lgs 12/02/93, n. 39, art. 3, c.2. L’originale del documento informatico è stato prodotto e conservato

dall'Amministrazione secondo le regole tecniche previste dal D. lgs. 82/2005.

Comune di Carinaro

PROVINCIA DI CASERTA

SERVIZIO : Area Contabile

Ufficio : RAGIONERIA

PROPOSTA DI GIUNTA

N. 158 DEL 19-11-2020

Oggetto: MODIFICA ED INTEGRAZIONE FABBISOGNO TRIENNALE E DOTAZIONE ORGANICA DEL PERSONALE ANNUALITÀ 2020 – 2022 – TRASFORMAZIONE RAPPORTO PART TIME RAPPORTO FULL TIME E ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO NELLE MORE DELL'ESPLETAMENTO DELLE PROCEDURE CONCORSUALI DI 2 ISTRUTTORI DI VIGILANZA CATEGORIA "C" DI CUI 1 FULL TIME ED 1 PART TIME

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del T.U. sull'ordinamento degli enti locali approvato con d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, si esprime Favorevole in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa della proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Carinaro, Li 19-11-2020

Il Responsabile del Settore

SALVATORE FATTORE

x l'originale

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive circolari collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

x la copia

La firma autografa è sostituita da indicazione a stampa dei soggetti responsabili ai sensi del D.Lgs 12/03/03, art. 3, c.2. L'originale del documento informatico è stato prodotto e conservato dall'Amministrazione secondo le regole tecniche previste dal D. lgs. 82/2005.

Comune di Carinaro

PROVINCIA DI CASERTA

SERVIZIO : Area Contabile

Ufficio : RAGIONERIA

DELIBERA DI GIUNTA PROPOSTA N. 158 DEL 19-11-2020

Oggetto: MODIFICA ED INTEGRAZIONE FABBISOGNO TRIENNALE E ORGANICA DEL PERSONALE ANNUALITÀ 2020 – 2022 – TRASFORMAZIONI PART TIME A RAPPORTO FULL TIME E ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO PER IL COMPLETAMENTO DELLE PROCEDURE CONCORSUALI DI 2° LIVELLO PER LA VIGILANZA DI CATEGORIA "C" DI CUI 1 FULL TIME ED 1 PART TIME. PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del T.U. sull'ordinamento degli enti locali approvato con D.Lgs. n. 267 del 2000, si esprime Parere Favorevole in ordine alla regolarità CONTABILE della deliberazione indicata in oggetto.

Carinaro, Lì 19-11-2020

**Il Responsabile del Settore
FATTORE SALVATORE**

x l'originale

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005, in conformità delle norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

x la copia

La firma autografa è sostituita da indicazione a stampa dei soggetti responsabili ai sensi del D.Lgs. n. 39, art. 3, c.2. L'originale del documento informatico è stato prodotto e conservato digitalmente secondo le regole tecniche previste dal D. lgs. 82/2005.

Comune di Carinaro

PROVINCIA DI CASERTA
SERVIZIO : Area Contabile
Ufficio : RAGIONERIA
PROPOSTA N. 158 DEL 19-11-2020

DELIBERA DI

N. 120 DEL 03-12-2020

Oggetto:MODIFICA ED INTEGRAZIONE FABBISOGNO TRIENNALE E DOTAZIONE ORGANICA DEL PERSONALE ANNUALITÀ 2020 – 2022 – TRASFORMAZIONE RAPPORTO PART TIME A RAPPORTO FULL TIME E ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO NELLE MORE DELL'ESPLETAMENTO DELLE PROCEDURE CONCORSUALI DI 2 ISTRUTTORI DI VIGILANZA DI CATEGORIA "C" DI CUI 1 FULL TIME ED 1 PART TIME

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Messo Comunale attesta che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo pretorio dell'Ente in data **14-12-2020** e vi rimarrà pubblicata per quindici giorni consecutivi fino al **29-12-2020** ai sensi dell'art. 124, primo comma 1, del D. Lgs 18 agosto 2000, n. 267 registrata al N.

Carinaro, li 14-12-2020

Il Messo Comunale SAGLIOCCO ANGELA
SAGLIOCCO ANGELA

x
l'originale

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

x la
copia

La firma autografa è sostituita da indicazione a stampa dei soggetti responsabili ai sensi del D.Lgs 12/02/93, n. 39, art. 3, c.2. L'originale del documento informatico è stato prodotto e conservato dall'Amministrazione secondo le regole tecniche previste dal D. lgs. 82/2005



Comune di Carinaro

Provincia di Caserta

C.F. 81001470616 - P.IVA 00239180615
Ufficio del Revisore Unico

COMUNE DI CARINARO

Protocollo N. 10989 ARRIVO

Data 26-11-2020 - Ora 12:40:04



VERBALE n°4 del 25 Novembre 2020

OGGETTO: PARERE SULLA PROPOSTA n. 158 DEL 19/11/2020 DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE AD OGGETTO: " MODIFICA ED INTEGRAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE PER II PERIODO 2020/2022 E NUOVA DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE PER IL TRIENNIO 2020-2022"

Il giorno 26 novembre anno 2020, alle ore 11.00 presso la sede del Comune di Carinaro, il sottoscritto Revisore dei Conti;

Premesso che l'Organo Unico di Revisione è stato nominato in data 15/09/2020 pertanto non è stato possibile svolgere le funzioni contenute nell'art. 239 del TUEL in merito ai controlli regolarità amministrativa e contabile di tecniche motivate di campionamento per l'esercizio 2019 e 2020.

Ricevuta in data 19 NOVEMBRE 2020 la bozza di Delibera della Giunta Comunale ad oggetto: " Modifica ed integrazione Piano Triennale dei fabbisogni del personale (PTFP) per il periodo 2020/2022 e nuova dotazione organica dell'ente per il triennio 2020-2022 " ;

Vista la delibera di G.M. n.73 del 10/07/2020 alla risultano allegati;

All."A" Dotazione Organica dell'ente alla data del 1/1/2020;

All. "B" Piano occupazionale anno 2020 e anno 2021;

Esamina la proposta di deliberazione di cui all'oggetto.

Visto

Il D. Lgs 267 /2000 e il D.Lgs. 118/2011 e smi.;

Il vigente Regolamento Comunale di contabilità e il Regolamento sull'Organizzazione degli uffici.

Richiamate le vigenti disposizioni in materia di fabbisogno del personale, dotazioni organiche e programmi di assunzioni, ed in particolare:

Art.19 c.8 L.448/2001, art.1 c.557 l. 296/2006 e smi., e art. 39 L.449/2001

Artt. 89, 91 e 239 D.Lgs.267 /2000;

Art.6 D.Lgs. 165/2001;

D.M.8 Maggio 2018 pubblicato in G.U. n° 173 del 27 /7 /2018 (Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni Pubbliche):

Art 33 D.Lgs. 165/2001 come sostituito dall'art. 16 l.183/2011;

Art. 1 c.707 e seguenti L.208/2015 (legge di stabilità 2016);

Art.8 D.L. 66/2014;

Art.48 D..Lgs. 198/2006;

Art. 3 c.5 e c.6 D.L. 90/2014;

Art.1 c.476 L.232/2016;

Art. 33 D.L. 34/2019;

P.zza Municipio,1 - 81032 Carinaro (Ce)
Tel.0815029206- fax 0815028546

e-mail: ragioneria@comune.carinaro.ce.it p.e.c.: salvatore.fattore@asmepec.it



Comune di Carinaro

Provincia di Caserta

C.F. 81001470616 - P.IVA 00239180615
Ufficio del Revisore Unico

Premesso che

Il Revisore Unico, dott. Benvenuto De Pasquale con verbale n°15 del 9/7/2020, esprimeva parere favorevole alla proposta di delibera di G.C. che veniva approvata con delibera di G.M. n. 73 del 10/07/2020;
la Giunta Comunale ripropone l'adozione di una modifica ed integrazione del PTFP approvato con G.M. 73/2020;

Pertanto, visti

L'art.33 D.L 34/2019 e la Conferenza Stato-Città e autonomie locali dell'11/12/2019 convertito con modificazioni nella L.58/2019 che, superando la logica del Turn over, detta la nuova disciplina delle assunzioni a tempo indeterminato dei Comuni;
Il D.M. 17 Marzo 2020 ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni", pubblicato in G.U. serie generale n° 108 del 27/4/2020;

Rilevato che il decreto dispone, dal 20 Aprile 2020, una nuova metodologia di calcolo del limite di spesa che si assume in deroga a quanto stabilito dall'art. 1 c. 557-quarter, L. n° 296/2006;

Considerato che

Il PTFP si sviluppa in prospettiva triennale e deve essere adottato annualmente con la conseguenza che di anno in anno può essere modificato in relazione alle mutate esigenze di contesto normativo, organizzativo o funzionale;

Dato atto

Che nella proposta si dà ampia illustrazione del quadro legislativo di riferimento dimostrando la conformità della programmazione dell'ente alle norme di legge, con particolare riferimento ai limiti sulle assunzioni di personale dettate dalla legislazione vigente in materia sia in termini di ammontare complessivo sia di rispetto delle capacità assunzionale derivate dal turn-over;

Preso atto che,

- Con Del. di G.C. n°136 del 9/11/2017 si è provveduto alla revisione della dotazione organica;
- Con Del. della G.C. n° 53 del 28/05/2020 è stato approvato il Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità in attuazione di quanto previsto dall'art. 48 c.1 D.Lgs. 198/2006;
- Con Del. C.S. con i poteri della G.C. n°14 del 31/01/2019 è stato adottato il piano triennale dei fabbisogni del personale 2019/2021;
- Che è stata effettuata la ricognizione del personale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001, Rifer. Nota prot. Interno N°7 del 18/06/2020, nella quale si prende atto che non sono emerse situazioni di eccedenze di personale e/o soprannumerari.

Dato, altresì, atto che,

- Con delibera del Commissario Straordinario con i poteri della G.C. n° 52 del 12/3/2019 è stato approvato il regolamento "Piano della Performance"
- L'Ente ha adottato nei termini il Bilancio di previsione 2020, il rendiconto 2019 e il Bilancio consolidato 2018, con le relative trasmissioni agli organi competenti nei termini;
- L'Ente ha conseguito un saldo non negativo in termini di competenza tra entrate e spese finali nel 2019 e, anche dal rendiconto 2019, in fase di approvazione risulta un saldo non negativo;

P.zza Municipio,1 - 81032 Carinaro (Ce)
Tel.0815029206- fax 0815028546
e-mail: ragioneria@comune.carinaro.ce.it p.e.c.: salvatore.fattore@asmepec.it



Comune di Carinaro

Provincia di Caserta

C.F. 81001470616 - P.IVA 00239180615
Ufficio del Revisore Unico

- L'ente non versa in situazioni strutturalmente deficitarie ai sensi dell'art. 242 D.Lgs.267 /2000;
- L'Ente ha attivato la piattaforma dei crediti commerciali ai sensi dell'art. 9 c.3 bis D.l 185/2008;
- La spesa media del personale nel triennio 2011/2013 determinata ai sensi dell'art.1 c. 447 quater della L. 296/2006 è pari a Euro 828.485,09;
- I limiti di spesa per il personale da impiegare come forme di lavoro flessibili ai sensi dell'art.9,c.28, D.L. 78/2010, riferiti all'annualità 2009, risultano pari a Euro 52.814,00;
- Il rapporto tra spese di personale e spese correnti riferito all'anno 2018 risulta pari al 20,50%;
- Richiamati gli allegati alla proposta di deliberazione;

Rilevato

Il rispetto dei vincoli in materia di spese di personale e delle norme che regolano le capacità assunzionali dell'Ente,

Visti i Pareri favorevoli espressi di regolarità tecnica e contabile espressi dai Responsabili dei servizi interessati, ai sensi degli artt. 49, D.Lgs 267 /2000;

A conclusione dell'istruttoria, sulla base delle informazioni assunte e della documentazione acquisita (che resta agli atti del presente verbale),

esprime, per quanto di competenza,

PARERE FAVOREVOLE

Alla proposta di deliberazione della Giunta Comunale sulla modifica ed integrazione del fabbisogno del personale triennio 2020/2022 e relativo programma di assunzioni.

Raccomanda

Di pubblicare il Piano sul sito Web dell'Ente. in "Amministrazione trasparente"(art.16 D.LGS. 33/2013).

Il Revisore Unico
Dott. Antonio Piuso

THE UNIVERSITY OF CHICAGO

PHYSICS DEPARTMENT

PHYSICS 439

LECTURE 1

1.1

1.2

1.3

1.4

1.5

1.6

1.7

1.8

1.9

1.10

1.11

1.12

1.13

1.14

1.15

1.16

1.17

1.18

1.19

1.20

1.21

1.22