



Affari Generali

ORIGINALE

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 12 del 22-02-2022

### OGGETTO:

COLLOCAMENTO IN ASPETTATIVA SENZA ASSEGNI, AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 5, DEL D.LGS. N. 267/2000 E SS.MM.II DI DIPENDENTE AL PROFILO DI "FUNZIONARIO" CAT. D2.

L'anno **duemilaventidue**, il giorno **ventidue** del mese di **Febbraio**, alle ore **12:37**, si è riunita la Giunta Comunale convocata in videoconferenza. Presiede l'adunanza il Sindaco **dott. Nicola Affinito** e sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti Sigg.

		PRESENTI	ASSENTI	
AFFINITO NICOLA (in Sala Giunta)	Sindaco	X		
MORETTI MARIO (in Sala Giunta)	Assessore	X		
BARBATO NICOLA MAURO (in Sala Giunta)	Assessore	X		
BARBATO EUFEMIA (collegata da remoto alla videoconferenza)	Assessore	X		
MAURIELLO ELISABETTA	Assessore		X	

Presenti 4

Assenti 1

Con la partecipazione del Segretario Comunale Avv. Carlo Della Peruta Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

### LA GIUNTA COMUNALE

Visti i prescritti pareri previsti dall'art. 49 della legge 18/8/2000, n. 267, che si allegano al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale, in merito all'argomento in oggetto indicato.

**OGGETTO: COLLOCAMENTO IN ASPETTATIVA SENZA ASSEGNI, AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 5, DEL D.LGS. N. 267/2000 E SS.MM.II DI DIPENDENTE AL PROFILO DI "FUNZIONARIO" CAT. D2.**

**L'Assessore al personale Dott. Nicola Mauro Barbato**

Premesso che:

**con atto n.34 del 06.05.2021 la Giunta comunale ha deliberato:**

*di procedere al collocamento in aspettativa senza assegni, con riconoscimento dell'anzianità di servizio, ai sensi dell'art. 110 comma 5 del D.Lgs. n. 267/2000, del dott. Salvatore Fattore, dipendente a tempo indeterminato e a tempo pieno al profilo di "Funzionario" Cat. D2 e Posizione Economica D2, a seguito accettazione di incarico dirigenziale presso il Comune di Nola, ai sensi dell'art. 110 comma 2 del D.Lgs. n. 267/2000, dal **10 Maggio 2021** al **31 Dicembre 2021**, fatta salva ulteriore proroga autorizzata dalla Commissione per la stabilità finanziaria degli Enti Locali e/o salvo cessazione anticipata;*

*di dare atto che il collocamento in aspettativa ai sensi dell'art. 110, comma 5, del D.Lgs. n.267/2000, comporta la sospensione del rapporto di lavoro in essere, che riprenderà alla cessazione dell'incarico conferito al dipendente dal Comune di Nola;*

*di precisare che la ripresa del servizio presso il Comune di Carinaro, alla cessazione dell'incarico conferito dal Comune di Nola, non si configura quale nuova assunzione assoggettata ai limiti per nuove assunzioni previsti dall'art. 3, comma 5, D.L. n. 90/2014, convertito con modificazioni con la Legge n. 114/2014, e che al rientro del dipendente dall'aspettativa andrà comunque assicurato il contenimento della spesa di personale all'interno del valore medio del triennio 2011/2013;*

**con atto n.45 del 02.07.2021 la Giunta comunale ha deliberato:**

*di integrare e modificare la programmazione del fabbisogno del personale 2021/2023, già adottata con deliberazione di G.C. n. 22 del 23.03.2021, come segue:*

*a) assunzione, a tempo determinato, dal 01.07.2021 al 31.12.2021, salvo proroghe pari all'eventuale rinnovo di aspettativa eventualmente richiesta dal dipendente di ruolo di Categoria D e posizione economica D2 in aspettativa sino al 31.12.2021, di una figura professionale di categoria D e posizione economica D1 da impiegare in qualità di responsabile dell'area economico-finanziaria e tributi;*

*b) incremento di ore 6(sei) da effettuarsi settimanalmente presso l'ufficio di Polizia Municipale per un supporto alle funzioni amministrative, al dipendente Barbato Luigi portandolo dal 18 a 24 ore, dando atto che le assunzioni a tempo determinato programmate coprono posti vacanti in dotazione organica e rispondono ad esigenze temporanee volte a garantire un migliore svolgimento delle funzioni comunali fondamentali di cui all'art. 19 l.135/2012, essendo l'attuale organigramma comunale sprovvisto di risorse umane sufficienti ed idonee a svolgere i servizi essenziali per l'ente;*

*di dare atto che la spesa potenziale rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio" nonché i limiti imposti dall'art. 1 - commi 557 e seguenti della Legge 296/2006 in tema di contenimento della spesa di personale (spesa potenziale massima);*

*di dare atto infine che a seguito della ricognizione disposta in attuazione dell'art. 33, comma 1, D.Lgs. n.165/2001 non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;*

*di trasmettere, ai sensi dell'art. 6 - ter, c. 5, D.Lgs. n. 165/2001, detta integrazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2021 - 2023 al Dipartimento della Funzione pubblica, entro trenta (30) giorni dalla sua adozione, tenendo presente che fino all'avvenuta trasmissione è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni previste dal piano;*

*di rimandare, per quanto non previsto nel presente atto, alla sopra richiamata delibera di giunta comunale n°22 del 23.3.2021.*

*di demandare al responsabile dell'area finanziaria gli ulteriori adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento.*

**-con atto n.75 del 08.07.2021 il responsabile dell'area Finanziaria ha determinato:**

*di procedere con l'assunzione a tempo determinato, per n. 18 ore settimanali, ai sensi dell'art.110, comma 1 del D. Lgs. 267/ 2000 con decorrenza dalla data di nomina del candidato prescelto e di sottoscrizione del relativo contratto e con scadenza 31.12.2021, salvo proroghe, di una unità di personale "Istruttore Direttivo Contabile" presso il Servizio Finanziario per ricoprire l'incarico di Responsabile di posizione organizzativa.*

**-con atto n. 93 del 10.09.2021 il responsabile dell'area Finanziaria ha determinato:**

1. Di prendere atto che la commissione comunale nominata con determina n.85 del 30.7.2021 ha motivatamente individuato la dott.ssa Marsilio Maria, giusta domanda prot. n.7021 del 21.7.2021, la candidata con il profilo professionale maggiormente rispondente alle esigenze dell'Amministrazione del Comune di Carinaro ed idonea per la copertura dell'incarico di Istruttore Direttivo - Cat. D1 - a tempo determinato fino al 31.12.2021, a tempo parziale per n.18 ore settimanali, per il Settore Ragioneria, ex art.110, comma 1, del D. Lgs. 267/2000.
2. Di trasmettere la determinazione, nonché il verbale della commissione, al Sindaco per gli atti consequenziali.

-in data 21.09.2021 la dott.ssa Maria Marsilio ha sottoscritto contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato per mesi 3 con decorrenza 01.10.2021 al 31.12.2021 salvo eventuali proroghe a tempo parziale per 18 ore settimanali ex art.110, comma 2 del D.Lgs. n.267/2000 e successive modifiche e integrazioni per il profilo professionale Istruttore direttivo area contabile Cat. D posizione economica D1.

-con nota assunta al protocollo dell'Ente in data 03.01.2022 al n.42 il dott. Salvatore Fattore ha richiesto la proroga dell'aspettativa senza assegni ai sensi dell'art. 10, comma 5, del D.Lgs. 267/2000 con decorrenza 01.01.2022 e fino alla data del 31.12.2022;

**-con atto n. 01 del 04.01.2022 il responsabile dell'area Affari generali-ufficio risorse umane ha determinato**

1. di procedere al collocamento in aspettativa senza assegni, con riconoscimento dell'anzianità di servizio, ai sensi dell'art. 110 comma 5 del D.Lgs. n. 267/2000, del dott. Salvatore Fattore, dipendente a tempo indeterminato e a tempo pieno al profilo di "Funziario" Cat. D2 e Posizione Economica D2, a seguito accettazione di incarico dirigenziale presso il Comune di Nola, ai sensi dell'art. 110 comma 2 del D.Lgs. n.267/2000, dal **01 Gennaio 2022** al **31 Dicembre 2022**, fatta salva ulteriore proroga autorizzata dalla Commissione per la stabilità finanziaria degli Enti Locali e/o salvo cessazione anticipata;
2. di dare atto che il collocamento in aspettativa ai sensi dell'art. 110, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, comporta la sospensione del rapporto di lavoro in essere, che riprenderà alla cessazione dell'incarico conferito al dipendente dal Comune di Nola;
3. di precisare che la ripresa del servizio presso il Comune di Carinaro, alla cessazione dell'incarico conferito dal Comune di Nola, non si configura quale nuova assunzione assoggettata ai limiti per nuove assunzioni previsti dall'art. 3, comma 5, D.L. n. 90/2014, convertito con modificazioni con la Legge n. 114/2014, e che al rientro del dipendente dall'aspettativa andrà comunque assicurato il contenimento della spesa di personale all'interno del valore medio del triennio 2011/2013;
4. di prorogare, per i motivi di fatto e di diritto richiamati, l'incarico ex art. 110 TUEL, mediante contratto a tempo determinato parziale (18 ore) alla dott.ssa Maria Marsilio per la durata di un anno a decorrere dal **01.01.2022 al 31.12.2022** e/o salvo cessazione anticipata dell'incarico conferito dal Comune di Nola, al fine di garantire l'espletamento dell'attività amministrativa senza soluzione di continuità;
5. di stabilire che alla Dott.ssa Maria Marsilio sarà attribuito con separato atto la Responsabilità dell'Area Economico Finanziaria mediante formalizzazione da parte del Sindaco ai sensi di legge;

**Vista** la nota assunta al protocollo dell'Ente in data 11.02.2022 al n.3483 con la quale il dott. Salvatore Fattore ha comunicato che con decorrenza 14.02.2022 assumerà la Dirigenza ai sensi dell'art.110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 presso il comune di Marcianise, rassegnando dal 14.02.2022 le dimissioni di dirigente presso il comune di Nola, chiedendo, nel contempo, un periodo di aspettativa senza assegni con riconoscimento dell'anzianità di servizio dal lavoro dal 14.02.2022 fino alla scadenza del mandato elettorale del sindaco e comunque per un periodo non inferiore a 3 anni ai sensi dell'art. 19, comma 6 del D.Lgs 65/2001, salvo recesso anticipato.

**Vista** la determina dell'ufficio risorse umane del comune di Marcianise n.96 del 07.02.2022 di individuazione del dottor Salvatore Fattore quale professionalità idonea ricoprire la posizione dirigenziale del VI settore – Tributi e l'assunzione dello stesso con rapporto di lavoro a tempo determinato.

**Visto** il decreto del Sindaco del Comune di Marcianise n. 6 del 08.02.2022 con il quale conferisce con decorrenza dal 14.02.2022 la dirigenza del VI settore-Tributi al dott. Salvatore Fattore per la durata sindacale.

**Richiamato** il comma 5 dell'art. 110 del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., che testualmente recita: "Per il periodo di durata degli incarichi di cui ai commi 1 e 2 del presente articolo nonché dell'incarico di cui all'art. 108, i dipendenti delle pubbliche amministrazioni sono collocati in aspettativa senza assegni, con riconoscimento dell'anzianità di servizio";

**Considerato che**, in merito al collocamento in aspettativa senza assegni di cui al richiamato comma 5 dell'art. 110 del D.Lgs. n.267/2000, l'Ente deve procedere con mera presa d'atto, non avendo alcun potere discrezionale;

## PROPONE DI DELIBERARE

**di considerare** la narrativa che precede parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

**di procedere** al collocamento in aspettativa senza assegni, con riconoscimento dell'anzianità di servizio, ai sensi dell'art. 110 comma 5 del D.Lgs. n. 267/2000, del dott. Salvatore Fattore, dipendente a tempo indeterminato e a tempo pieno al profilo di "Funzionario" Cat. D2 e Posizione Economica D2, a seguito accettazione di incarico dirigenziale presso il Comune di Marcianise, ai sensi dell'art. 110 comma 2 del D.Lgs. n. 267/2000, dal **14.02.2022** fino alla scadenza del mandato elettorale del Sindaco di Marcianise e comunque per un periodo non inferiore a 3 anni ai sensi dell'art. 19, comma 6 del D.Lgs 65/2001, salvo recesso anticipato.

**di dare** atto che il collocamento in aspettativa ai sensi dell'art. 110, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, comporta la sospensione del rapporto di lavoro in essere, che riprenderà alla cessazione dell'incarico conferito al dipendente dal Comune di Marcianise;

**di precisare** che la ripresa del servizio presso il Comune di Carinaro, alla cessazione dell'incarico conferito dal Comune di Marcianise, non si configura quale nuova assunzione assoggettata ai limiti per nuove assunzioni previsti dall'art. 3, comma 5, D.L. n. 90/2014, convertito con modificazioni con la Legge n. 114/2014, e che al rientro del dipendente dall'aspettativa andrà comunque assicurato il contenimento della spesa di personale all'interno del valore medio del triennio 2011/2013.

**di prorogare**, per i motivi di fatto e di diritto richiamati, l'incarico in essere ex art. 110 TUEL, mediante contratto a tempo determinato parziale (18 ore) alla dott.ssa Maria Marsilio per l'intero periodo di collocazione in aspettativa richiesto dal dottor Salvatore Fattore e/o salvo cessazione anticipata dell'incarico conferito dal Comune di Marcianise, al fine di garantire l'espletamento dell'attività amministrativa senza soluzione di continuità;

**di dichiarare**, ai sensi del comma 4, art. 134 del D.Lgs. n. 267/2000, il presente atto deliberativo immediatamente eseguibile.

Carinaro, 14 Febbraio 2022

L'Assessore alle risorse umane

Dott. Nicola Mauro Barbato

### **PARERI DI CUI ALL'ARTICOLO 49 DEL D. LGS 18.8.2000, N° 267**

Oggetto: COLLOCAMENTO IN ASPETTATIVA SENZA ASSEGNI, AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 5, DEL D.LGS. N. 267/2000 E SS.MM.II DI DIPENDENTE AL PROFILO DI "FUNZIONARIO" CAT. D2.

### **PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, si esprime:	
<input checked="" type="checkbox"/>	Parere favorevole
<input type="checkbox"/>	Parere sfavorevole
<input type="checkbox"/>	Parere non dovuto
Carinaro, li 14.02.2022	

	Il Responsabile del Servizio
--	---------------------------------

Domenico  
Comparone

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, si esprime:	
<b>X</b>	<b>Parere favorevole</b>
	<b>Parere sfavorevole</b>
	<b>Parere non dovuto</b>
Il Responsabile del Servizio	
	Dr. Ssa Maria Marsilio

**La Giunta comunale**

Al fine di ottemperare alle disposizioni volte al contenimento del Coronavirus, la modalità di partecipazione alla presente seduta è quella della videoconferenza, su piattaforma Skype;

**Vista** la proposta che precede relativa all'argomento indicato in oggetto; corredata dai pareri di cui all'articolo 49 – comma 1° - del D. Lgs. 18.8.2000, n° 267;

**Ritenuto** di dover approvare la suddetta proposta di deliberazione

A voti unanime espressi nei modi e forme di legge;

**DELIBERA**

**Di approvare** la suesposta proposta di deliberazione, così come formulata dall'Assessore al personale Dott. Nicola Mauro Barbato, relativa all'argomento indicato in oggetto, che è parte integrante e sostanziale di questo atto e che, espressamente richiamata, deve intendersi come integralmente trascritta nel presente dispositivo.

**Di dichiarare** la presente deliberazione, con separata ed unanime votazione, immediatamente eseguibile, stante l'urgenza, ai sensi dell'articolo 134 – comma 4 – del D.Lgs. 18.8.2000, n° 267.

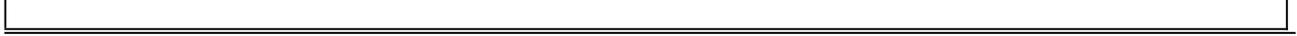
**Del che si è redatto il presente verbale**

**Il Sindaco**

Dott. Nicola Affinito

**Il Segretario Comunale**

Dott. Carlo Della Peruta



**Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs.n.82/2005 e ss.mm.ii.**