COMUNE DI CARINARO
Provincia di Caserta
UFFICIO DEL SINDACO

Decreto n. 04 del 01/03/2023

OGGETTO: Art. 50, comma 10 del D. Lgs 18.08.2000, n°267 - Nomina Responsabile del Servizio Finanziario ed attribuzione della relativa Posizione Organizzativa.

IL SINDACO

Premesso che:

- a norma dell'art.13 del CCNL per la revisione del sistema di classificazione del personale degli EE.LL., stipulato il 21.05.2018, "gli Enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato";

- lo stesso articolo 13 citato conferma che gli incarichi di posizione organizzativa possono essere conferiti, in via ordinaria, esclusivamente a dipendenti di categoria D;

- ai sensi dell'art.50, comma 10, del decreto legislativo 18 agosto 2000 n.267 "Il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali";

- ai titolari di posizione organizzativa spettano la indennità di posizione e quella di risultato, disciplinate dall'art. 15 CCNL. L'assegnazione si fonda sulla "pesatura" che deve essere effettuata sulla base della "complessità nonché rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali". Tali indennità sono onnicomprensive, compreso lo straordinario, escluse le deroghe espressamente previste dallo stesso contratto all'articolo 18;

Richiamata:

- la deliberazione di Giunta Comunale n.09 del 20/02/2023 del **Comune di Teverola**(CE), esecutiva, avente ad oggetto ***"Autorizzazione prestazione di parte del lavoro d'obbligo settimanale del dipendente dott. Carlo Nicola Barbato presso il Comune di Carinaro (CE), ai sensi e in applicazione dell'art.14 del CCNL comparto enti locali del 22/01/2004. Approvazione schema di convenzione.";***

-la deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 24/02/2023 del **Comune di Carinaro** (CE), esecutiva, avente ad oggetto ***"Convenzione utilizzo di personale ex art.14 CCNL EE.LL 22/01/2004 -Provvedimenti -"***

- la convenzione sottoscritta in data 01/03/2023 con il dipendente di ruolo del Comune di Teverola, dott. Carlo Nicola Barbato, inquadrato nella categoria D, posizione economica D3, Profilo Professionale di "Istruttore Direttivo Contabile", ai sensi e per gli effetti dell'art. 14 del CCNL del 22.01.2004 e successive modifiche ed integrazioni, avente decorrenza dalla data del 01/03/2023;

Visto il D.Lgs. 165/2001 e smi, che dispone, in particolare, che i rapporti di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche sono disciplinati dalle disposizioni del capo I titolo II del libro V del dalle disposizioni del capo I, titolo II, del libro V del codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa;

Considerato che il settore economico-finanziario è strategico all'interno dell'organizzazione comunale e quindi risulta necessaria e urgente l'individuazione del relativo responsabile per il corretto svolgimento delle funzioni essenziali dell'ente, tenuto conto che non esistono all'interno del medesimo analoghe figure in possesso dei requisiti professionali necessari per coprire tale ruolo;

COMUNE DI CARINARO
Provincia di Caserta
UFFICIO DEL SINDACO

DECRETA

per quanto sopra riportato ed in ossequio alle disposizioni legislative e contrattuali attualmente vigenti, per le motivazioni in premessa indicate, anche per dare continuità all'azione amministrativa del Comune ed evitare pregiudizievoli interruzioni nell'attività dell'Area Economico-Finanziaria

1. **Di attribuire**, per quanto in premessa, **l'incarico di Responsabile del Servizio Finanziario** del Comune di Carinaro e della relativa posizione organizzativa, dal 01/03/2023 sino al 31/12/2023, con prestazione lavorativa di **30/36** ore settimanali, al **dott. Carlo Nicola Barbato**, nato a Teverola il 01/05/1966 ed ivi residente, CF: BRBCLN66E01L155R, inquadrato nella categoria D, posizione economica D3, Profilo Professionale di "Istruttore Direttivo Contabile", in utilizzo presso questo Comune ai sensi dell'art. 14 del CCNL DEL 22/01/2004 e di apposita convenzione sottoscritta con il Comune di Teverola(CE), in possesso della competenza e professionalità richieste, con l'incarico di adottare tutti i provvedimenti di natura tecnica, gestionale, organizzativa, anche con rilevanza esterna, connessi all'espletamento dell'incarico;
2. **di dare atto** che, al suddetto dipendente, spetta conseguentemente la responsabilità del trattamento dei dati personali correlati ai settori di competenza e, pertanto, dovrà altresì provvedere a gestire ogni attività che comporti una disattivazione immediata o una modifica dei profili e delle autorizzazioni d'accesso alle banche dati e ai programmi applicativi di competenza;
3. **di stabilire**, inoltre, in ossequio alle disposizioni contrattuali attualmente vigenti, che tale incarico potrà essere revocato anticipatamente, ai sensi della vigente normativa anche contrattuale e regolamentare, anche in caso di mutamento dell'assetto organizzativo dell'ente;
4. di attribuire l'importo della retribuzione di posizione organizzativa annua, così come stabilita per l'area economico-finanziaria, come da verbale del nucleo di valutazione n.01 del 28/02/2023, assunta al numero di protocollo n.2296 il 01/03/2023, secondo la metodologia prevista dal regolamento area delle posizioni organizzative approvato con delibera commissiariale n.4 del 10/01/2019 nella misura di € 16.000,00 corrispondenti, in misura proporzionale alla percentuale dell'orario di lavoro espletato presso il Comune di Carinaro (83,33%) all'importo lordo di **€ 13.333,00;**
5. di attribuire al Responsabile incaricato, al fine di compensare la maggiore gravosità della prestazione lavorativa svolta su due diverse sedi di lavoro, una maggiorazione della retribuzione di posizione stabilita nella misura del 30% così come previsto dall'art.17 comma 6 del CCNL 21/05/2018 previsto anche nella convenzione sottoscritta in data odierna con il Comune di Teverola e il dipendente incaricato;
6. **di dare atto:**
   - che il trattamento economico accessorio assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente CCNL compreso il compenso per lavoro straordinario, escluse le deroghe che sono espressamente previste dalla normativa vigente;
   - che il responsabile, nel rispetto degli indirizzi fondamentali e delle direttive dell'organo politico, provvederà alla organizzazione dei settori di competenza dell'area finanziaria, assegnando compiti e funzioni secondo criteri di competenza professionale;

7. **di dare atto** altresì che:
   - che la retribuzione di risultato sarà commisurata sulla base della valutazione effettuata dal N.d.V. e individualmente corrisposta attingendo la relativa somma dal fondo specificamente costituito ai sensi del CCNL del 21/05/2019 art.15, in merito al raggiungimento degli obiettivi;
   - al suddetto dipendente competono le responsabilità gestionali e la correlativa competenza ad adottare i conseguenti atti aventi rilevanza esterna, in relazione alle strutture ed agli uffici appartenenti al settore, delle quali rispondono direttamente al Sindaco;
   - gli obiettivi assegnati al dipendente incaricato sono quelli desumibili dal programma amministrativo del Sindaco, dal DUP, PEG e dal piano della performance, nonché quelli di volta in volta assegnati con direttive espresse con atto formale del Sindaco e dall'assessore di riferimento;
   - nello sviluppo dell'attività, in ordine agli obiettivi assegnati annualmente sulla base del DUP/Piano Esecutivo di Gestione/piano della performance dei settori di riferimento, il responsabile dovrà altresì:

     - attenersi a principi di trasparenza, imparzialità, legalità;

     - rispettare il Codice di comportamento del Comune di Carinaro;

- impegnarsi per la corretta esecuzione delle azioni idonee a prevenire i rischi di corruzione nelle attività a rischio corruzione. A tal fine attesta di essere a conoscenza del Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza vigente (P.T.P.C.T.) e relativi allegati, del Comune di Carinaro;

- nell'ambito dell'assetto organizzativo dell'Ente, il responsabile assicura la propria presenza in servizio ed organizza il proprio tempo di lavoro correlandoli in modo flessibile alle esigenze della struttura cui è preposto ed all'espletamento dell'incarico affidato alla propria responsabilità in relazione agli obiettivi e programmi da realizzare;

8. **di stabilire** che in caso di assenza o impedimento del responsabile incaricato, laddove l'urgenza lo richiedesse, le relative competenze saranno attribuite ad altro responsabile PO del Comune di Carinaro;

9. **di dare atto** che, per tutto quanto non previsto dal presente provvedimento, si fa riferimento alle norme e condizioni contenute nel D.Lgs. n. 165/2001, nel codice civile (capo I, titolo II, libro V), nel contratto individuale di lavoro subordinato, nelle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nonché nella contrattazione collettiva nazionale e nella normativa regolamentare comunale;
10. **di dare atto** che il responsabile così individuato ha fornito dichiarazione di insussistenza di cause di incompatibilità e di inconferibilità degli incarichi ai sensi del D.Lgs. 39/2013 e del regolamento comunale in materia;
11. **di dare atto** che il presente provvedimento è notificato all'interessato, comunicato al Segretario Comunale, alle RSU, alle OO.SS. competenti, al Nucleo di Valutazione, al Revisore dei Conti e pubblicato sul sito dell'Ente e inserito, in copia, nel fascicolo personale del dipendente;
12. **di disporre** che l'Ufficio competente provveda alla pubblicazione del presente decreto all'Albo Pretorio on line e nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente", presente sul sito istituzionale dell'Ente;
13. **di trasmettere** il presente provvedimento all'ufficio personale e al servizio finanziario;
14. **di disporre** che sia effettuata la notificazione del presente decreto ai sensi di legge;
15. **di dare atto** che con l'entrata in vigore del presente decreto cessa l'efficacia, "in parte qua", di qualsiasi precedente atto con lo stesso in contrasto;

E' fatto obbligo al dipendente destinatario del presente atto di conferimento, di osservare le disposizioni dallo stesso recate, quale norma di diritto pubblico.

Al rispetto delle medesime prescrizioni sono tenuti tutti i soggetti, interni ed esterni all'Amministrazione che, a qualsiasi titolo, risultino interessati dagli effetti giuridici del presente provvedimento.

Dalla Casa Comunale lì, 01/03/2023

IL SINDACO
dott. Nicola Affinito

DICHIARAZIONE SULL'INSUSSISTENZA DI CAUSE DI INCONFERIBILITA' E DI INCOMPATIBILITA' DI CUI ALL'ARTICOLO 20, COMMA 1, DEL DECRETO LEGISLATIVO 8 APRILE 2013, N. 39

Il sottoscritto Barbato Carlo Nicola nato a Teverola il 01/05/1966, in relazione al Decreto del Sindaco n.04 del 01/03/2023, quale nomina a Responsabile del servizio finanziario ed attribuzione della relativa posizione organizzativa dell'area economico-finanziaria del Comune di Carinaro, consapevole delle responsabilità e delle sanzioni penali stabili dalla legge per le false attestazioni e dichiarazioni mendaci (artt. 75 e 76 D.P.R. n. 445/2000), sotto la propria responsabilità

DICHIARA

Di non incorrere in alcuna delle cause di inconferibilità e di incompatibilità previste dal decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39.
Il sottoscritto si impegna, altresì, a comunicare tempestivamente eventuali variazioni del contenuto della presente dichiarazione e a rendere, nel caso, una nuova dichiarazione sostitutiva.
La presente dichiarazione è resa ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 20 del citato decreto legislativo n. 39/2013.

Carinaro, 01/03/2023

IL DICHIARANTE
(Barbato Carlo Nicola)