



COMUNE DI CARINARO

REGIONE CAMPANIA

PROVINCIA DI CASERTA

UFFICIO DEL SINDACO

Piazza Municipio n° 1 – 81032 Carinaro (CE) - Tel. – 0815029260

Posta certificata: comune@carinaro.telecompost.it

DECRETO N. 2 del 10 Febbraio 2022

Oggetto: **Indennità di risultato ai responsabili di P.O. per l'anno 2020.**

IL SINDACO

PREMESSO che:

- il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (D.lgs. 27 ottobre 2009, n°150 – aggiornato ai sensi dell'art.5, comma 1, lett. a) del D.lgs. 74/2017) adottato con delibera commissariale con i poteri di Giunta Comunale n. 27 del 12/03/2019, disciplina le modalità di misurazione e valutazione della performance dei Responsabili di Area;
- il sistema di misurazione e valutazione della performance (art. 5) affida al Nucleo di Valutazione l'attività di misurazione e valutazione della performance dei Responsabili delle unità organizzative sulla base dei seguenti fattori:
 - a. Fattore 1 - Performance individuale (peso 40/100): il Fattore valuta la qualità e quantità dell'apporto individuale in base ad obiettivi di struttura e obiettivi individuali.
 - b. Fattore 2 - competenze manageriali, capacità professionali, comportamento organizzativi (peso 30/100).
 - c. Fattore 3 - Performance organizzativa (peso 30/100): La performance organizzativa riguarda il grado di realizzazione degli obiettivi generali del Settore così come risultante dalla relazione sulla performance.

Inoltre, sono previsti ai fini della valutazione:

- fattori di incremento che identificano un punteggio "aggiuntivo" attribuito in relazione a particolari benefici per l'attività amministrativa non previste o prevedibili nella fase di programmazione per un punteggio massimo di 10. Il punteggio dei fattori di incremento viene sommato a quello dei fattori di valutazione, fino ad un massimo di 110. La quota superiore a 100 non dà titolo ad incrementi di premialità.
- fattori di riduzione per valutazione negativa in corrispondenza di oggettive inadempienze come indicate da Regolamento.
- la misurazione e valutazione della performance avviene mediante gli elementi contenuti in apposita scheda, allegata al regolamento;
- la valutazione viene effettuata dal NIV, comunicata ai responsabili e approvata dal Sindaco.

VISTI:

- Il Decreto Sindacale n. 1 del 08/01/2020 con il quale è stato attribuito al dipendente L.G. la Responsabilità di P.O. per l'Area Amministrativa e Polizia Municipale;
- Il Decreto Sindacale n. 4 del 14/01/2020 con il quale è stato attribuito al dipendente Ing. F.D. la Responsabilità di P.O. per l'Area Lavori Pubblici e Manutenzione;

- Il Decreto Sindacale n. 5 del 14/01/2020 con il quale è stato attribuito al dipendente Geom. A.D. la Responsabilità di P.O. per l'Area Urbanistica ed edilizia Privata fino al 31/07/2020;
- Il Decreto Sindacale n. 8 del 28/05/2020 con il quale è stato attribuito al dipendente dott. F.S la Responsabilità di P.O. per l'Area Economico Finanziaria e Tributi;
- Il Decreto Sindacale n. 12 del 10.07.2020 con il quale è stato attribuito al dipendente dott. F.S la Responsabilità di P.O. ad interim per l'Area Amministrativa;
- Il Decreto Sindacale n. 14 del 27/08/2020 con il quale è stato attribuito al dipendente Ing. F.D. la Responsabilità di P.O. per l'Area Urbanistica ed edilizia Privata;
- il verbale n.4/2021, prot. n. 12940 del 31/12/2021, con il quale il Nucleo di Valutazione ha proposto al Sindaco, per le determinazioni finali, gli elementi di valutazione della performance dei titolari di P.O. con i punteggi così come risultanti dalle schede individuali da cui si evincono le valutazioni per ogni Responsabile d'Area come riportato nel seguente prospetto:

Area	Resp.le	Totale punti
Economico Finanziaria e Tributi – Amministrativa ad interim	F.S.	85
Polizia Municipale	L.G	85
Area Urbanistica ed edilizia privata	A.D. fino al 31/07/2020	85
Area Lavori pubblici e manutenzione – Area Urbanistica ed edilizia privata	F.D.	85

- l'art.15, comma 4, del CCNL del 21.05.2018, prevede "Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento";
- la Deliberazione della G.C. n. 10 del 10.02.2022 di presa d'atto ed approvazione della Relazione sulla Performance per l'anno 2020;

DATO ATTO che:

- i punteggi attribuiti a ciascun Responsabile per le prestazioni rese nel 2020 considerano i diversi elementi concorrenti alla valutazione della performance;
- le risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato è pari € 8.530,00;
- il calcolo delle indennità spettanti ad ogni responsabile di P.O. è stato eseguito nel pieno rispetto di quanto previsto del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance attualmente in vigore;

RITENUTO di confermare ed approvare le suddette valutazioni così come analiticamente riportate nelle schede allegare al verbale n.4/2021 prot. n. 12940 del 31/12/2021, attribuendo a ciascun responsabile di posizione organizzativa l'indennità di risultato per l'anno 2020 in misura correlata al punteggio riportato, nei limiti delle risorse finanziarie minime previste dal contratto e dalle risorse finanziarie disponibili;

DECRETA

1. di **ATTRIBUIRE** ai responsabili delle posizioni organizzative l'indennità di risultato per l'anno 2020 nelle seguenti misure, tenuto conto che ai fini dell'erogazione dell'indennità di risultato, il Regolamento di misurazione e valutazione delle performance attualmente in vigore prevede che per un punteggio da 81 a 90 punti l'indennità di risultato da corrispondere è pari al 90%:

Responsabile area Economico Finanziaria e Amministrativa ad interim dott. F.S. € 1.499,40

Responsabile area Urbanistica ed edilizia privata fino al 31/07/2020 Geom. A.D. € 1.004,40



Responsabile area Polizia Municipale dott. L.G. € 3.150,00

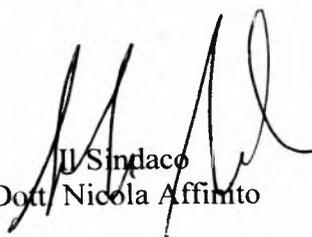
Responsabile Area Lavori pubblici e manutenzione e Area Urbanistica ed edilizia Ing. F.D. € 1.499,40

TOTALE € 7.153,20

Demandare al Responsabile dell'Area Finanziaria i provvedimenti gestionali attuativi, contenendo la spesa nei limiti delle risorse finanziarie disponibili.

Letto e sottoscritto a norma di legge.

Dalla sede municipale, 10 Febbraio 2022


Il Sindaco
Dott. Nicola Affinito

