



# Comune di Carinaro

Provincia di Caserta

## Ufficio Affari Generali-Personale

Allegato "C"

Relazione Illustrativa - tecnico-finanziaria al Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 79 e 80 del CCNL 16/11/2022, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate - Anno 2023.

### **MODULO I** - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per la contrattazione integrativa, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regioni- Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	79.540,90
Risorse variabili	7.322,76
<b>Totale fondo delle voci soggette a vincolo di spesa</b>	<b>75.458,00</b>

Descrizione	Importo
Totale fondo delle voci soggette a vincolo di spesa	75.458,00
Totale fondo P.O. finanziate da bilancio (per enti senza dirigenza)	51.000,00
<b>Totale fondo delle voci soggette a vincolo di spesa</b>	<b>126.458,00</b>

### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

FONTE CCNL 2016/2018 – CCNL 2019-2021	DESCRIZIONE ORIGINE RISORSE	EURO
Art. 67 comma 1 CCNL 21/05/2018-	Importo unico consolidato anno 2017	€ 56.592,00
Art. 67 comma 2 lett. a) –ccnl 21/05/2018	Incremento € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015	€ 1.188,00
Art. 67 - comma 2 lettera b) – CCNL 2016/2018	differenze degli incrementi retributive a regime per le progressioni orizzontali	€ 1.248,00
Art. 67 - comma 2 lett. c) – CCNL 2016/2018	R.I.A. ed assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio	€ 1.001,52
Art.79 comma 1 lett. b - CCNL 2019/2021)	Incremento di € 84,50 su base annua per dipendente (in servizio al 31/12/2018)	€ 1.943,50
Art. 79 - comma 2 lett. c) – CCNL 2019/2021	Risorse stanziate dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale	€ 27.065,72
Art. 79 - comma 2 lett. d) – CCNL 2019/2021	Differenze degli incrementi retribuiti a regime per le progressioni orizzontali 2019/2021	€ 2.319,72
	Decurtazione ai fini del rispetto del limite di spesa 2016	€ -11.817,56
	<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€ 79.540,90</b>

## Sezione II – RISORSE VARIABILI

### Risorse variabili soggette a limitazione

FONTE	DESCRIZIONE ORIGINE RISORSE	EURO
Art. 67 comma 3, lett. d) – CCNL 21/05/2018	Compensi una Tantum (frazione di R.I.A.) per personale cessato	616,32
Art. 79 comma 2 lett. c) – CCNL 16/11/2022	Autonome scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva dell'ente	2.000,00
	<b>Totale risorse variabili soggette a limitazione (art.23, dlgs.75/2017)</b>	<b>2.616,32</b>

### Risorse variabili non soggette a limitazione

FONTE	DESCRIZIONE ORIGINE RISORSE	EURO
Art.80 comma 1- CCNL 16/11/2022	Eventuali risorse residue anni precedenti	819,44
Art. 79 comma 5 – CCNL 16/11/2022	Incremento di € 84,50 su base annua per dipendente- quote di competenza 2021/2022	3.887,00
	<b>Totale Parte Variabile non soggetta al limite</b>	<b>4.706,44</b>

## Sezione III – EVENTUALI DECURTAZIONI DEL FONDO

Ai fini del rispetto del limite di spesa del fondo 2016 sono state opportunamente decurtate le risorse stabili.

## Sezione IV– Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	79.540,90
Risorse variabili	7.322,76
<b>Totale fondo delle voci soggette a vincolo di spesa</b>	<b>75.458,00</b>

Descrizione	Importo
Totale fondo delle voci soggette a vincolo di spesa	75.458,00
Totale fondo P.O. finanziate da bilancio (per enti senza dirigenza)	51.000,00
<b>Totale fondo delle voci soggette a vincolo di spesa</b>	<b>126.458,00</b>

## Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non sono previste risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

## MODULO II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono regolate dal presente contratto somme per un totale di € 33.362,11, così suddivise:

PROGRAMMA DI UTILIZZO DEL FONDO		
Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Fondo per Progressioni orizzontali. - Storico	€	22.938,25
Indennità di comparto a carico del fondo	€	10.423,86
<b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione</b>	<b>€</b>	<b>33.362,11</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni dei C.C.N.L. e di progressioni economiche orizzontali pregresse già in godimento.

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Sono regolate dal contratto somme per complessive € 42.437,89, che sommate alla parte non utilizzabile del fondo in sede di CCDI sommano il limite del fondo 2016.

Le somme così stabilite sono state oggetto di contrattazione in Delegazione Trattante:

<b>UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023</b>	<b>EURO</b>
Premi correlati alla performance organizzativa - art.80 comma 2 lett. a) CCNL 16/11/2022	5.511,55
Premi correlati alla performance individuale - art.80 comma 2 lett. b) CCNL 16/11/2022	8.267,34
Indennità condizioni di lavoro di cui all'art.70-bis CCNL 21/05/2018 - art.80 comma 2 lett. c) – <b>Maneggio valori economo</b>	205,00
Indennità condizioni di lavoro di cui all'art.70-bis CCNL 21/05/2018 - art.80 comma 2 lett. c) – <b>Attività disagiate e a rischio</b>	2.900,00
Indennità di reperibilità – art.80 comma 2 lett. d) CCNL 16/11/2022	6.158,00
Indennità specifiche responsabilità-art.80 comma 2 lett.e) - art.84 CCNL 16/11/2022	17.054,00
Differenziali stipendiali – art.80 comma 2 lett.j) CCNL 16/11/2022	2.000,00
<b>Totale destinazione fondo regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>42.095,89</b>

**Sezione III – Eventuali destinazioni ancora da regolare**

Non risultano elementi della ripartizione del Fondo 2023 ancora da regolare e rinviate ad una negoziazione successiva.

**Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione**

<b>DESTINAZIONE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE AL NETTO P.O.</b>	<b>EURO</b>
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	33.362,11
Totale destinazioni specificatamente regolate in sede di contrattazione integrativa	42.095,89
<b>TOTALE</b>	<b>75.458,00</b>

**Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.**

Non sono previste risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

**Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario del rispetto di vincoli di carattere generale**

Ai fini della certificazione, si dà atto del rispetto dei seguenti vincoli di carattere generale:

- a) **Rispetto del vincolo di cui all'art.80 comma 3 del CCNL 16/11/2022:** ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d) e) f) , la parte prevalente delle risorse di cui all'art.79, comma 2(Fondo risorse decentrate) del CCNL 16/11/2022, con esclusione delle lettere c), f), g), del comma 3 dell'art.67 del CCNL 21/05/2018 e, specificatamente, alla performance individuale almeno il 30% delle citate risorse di cui al comma 2.
- b) **Attestazione del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:** l'applicazione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance in vigore nell'Ente garantisce selettività alla procedura di attribuzione degli incentivi economici.

**MODULO III** – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

**SCHEMA RIASSUNTIVO FONDO**

Descrizione	2023	2022
Risorse stabili	91.358,46	89.028,00
Risorse variabili soggette al limite	2.616,32	6.339,28
Risorse variabili non soggette al limite	4.706,44	24.621,39
Decurtazioni per rientro nel limite di spesa	-11.817,56	
<b>Totale</b>	<b>86.863,66</b>	<b>119.988,67</b>

**MODULO IV** – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Al fine di garantire un'idonea rappresentazione e copertura delle diverse voci del Fondo, le stesse sono imputate ai corrispondenti capitoli del bilancio di previsione 2023/2025 destinati ai pagamenti del trattamento accessorio, con la sola eccezione di quelle che, per disposizione di legge o contrattuale, vanno imputate sui rispettivi capitoli di bilancio degli stipendi del personale. Le somme occorrenti per oneri riflessi e per IRAP sono imputate sui rispettivi capitoli di bilancio della spesa del personale. Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Carinaro, lì 27/12/2023



Per la parte contabile  
Il Responsabile area finanziaria  
Dr. Carlo Nicolò Barbato

Il Responsabile AA.GG ad interim  
Il Segretario Comunale D. Salvatore Capoluongo