



# Comune di Carinaro

Provincia di Caserta

C.F. 81001470616 - P.IVA 00239180616  
Ufficio del Revisore Unico

COMUNE DI CARINARO

Protocollo N. 14318 ARRIVO

Data 29-12-2022 - Ora 16:48:19



## VERBALE n°57 del 22 Dicembre 2022

**OGGETTO: PARERE SULLA PROPOSTA n. 315 DEL 14/12/2022 DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE AD OGGETTO: "FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2022-2024- AGGIORNAMENTO"**

Il sottoscritto dott. Antonio Piluso, Revisore Unico nominato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 18 del 09.09.2020, in riferimento alla proposta di deliberazione di G.C. nr. 315 del 14.12.2022 formanti oggetto "Fabbisogno del personale triennio 2020-2022 Aggiornamento" espone quanto segue.

Esaminata la proposta di deliberazione n°315 del 14.12.2022 di cui all'oggetto, da sottoporre al Consiglio Comunale, munita dei prescritti pareri favorevoli di regolarità tecnico - amministrativa e contabile di cui all'art. 49 c. 1 del D.Lgs. n.267/2000;

### Visto

Il D. Lgs 267 /2000 e il D.Lgs. 118/2011 e smi.;

Il vigente Regolamento Comunale di contabilità e il Regolamento sull'Organizzazione degli uffici.

Richiamate le vigenti disposizioni in materia di fabbisogno del personale, dotazioni organiche e programmi di assunzioni, ed in particolare:

- l'art. 39 della L. 27/12/1997, n. 449 prescrive l'obbligo di adozione della programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale;
- l'art. 91 del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267 stabilisce che gli organi di vertice delle amministrazioni locali, sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzandola alla riduzione programmata delle spese del personale;
- l'art. 33 del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165 prevede quale passaggio preliminare ed inderogabile per effettuare nuove assunzioni a qualsiasi titolo, una verifica annuale che attesti l'inesistenza di situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;
- l'art. 2 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 stabilisce che le amministrazioni pubbliche definiscono, secondo i rispettivi ordinamenti, le linee fondamentali di organizzazione degli uffici e determinano le dotazioni organiche complessive dell'Ente;
- l'art. 6 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dall'art. 4 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75;
- il Decreto dell'8 maggio 2018 il Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione ha definito le predette "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche" pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018;

### Visti:

- i commi 557, 557-bis, 557-quater e 562 dell'art. 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296 che fissano i principi ed i vincoli in materia di contenimento di spesa del personale da parte dei comuni;
- l'art. 1, comma 228, della legge 28 dicembre 2015, n. 208;
- l'art. 14-bis del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26 ed in particolare il comma 3 secondo cui le previsioni di cui alla lettera a) del comma 1 del medesimo art. 14-bis si applicano a decorrere dalla data di entrata in vigore della legge di conversione del citato decreto;
- l'art. 3, comma 5, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, e successive modificazioni ed integrazioni;
- l'art. 3, comma 5-sexies, del citato decreto-legge n. 90 del 2014 secondo cui «Per il triennio 2019-2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, le regioni e gli enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over»;
- l'art. 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58 che detta disposizioni in materia di assunzione di personale nelle regioni a statuto ordinario e nei comuni in base alla sostenibilità finanziaria;
- il comma 2 del predetto art. 33 del decreto-legge n. 34 del 2019, come modificato dal comma 853, art. 1 della legge del 27 dicembre 2019, n. 160;

Esaminata la Circolare del Ministro per la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'Interno, in attuazione dell'art. 33, comma 2 del decreto-legge 30 aprile 2019, n.34, convertito con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n.58, in materia di assunzioni di personale da parte dei comuni del 08.06.2020;

P.zza Municipio,1 - 81032 Carinaro (Ca)

Tel.0815029206- fax 0815028546

e-mail: [ragioneria@comune.carinaro.ca.it](mailto:ragioneria@comune.carinaro.ca.it) p.e.c.: [salvatore.fattore@asmepec.it](mailto:salvatore.fattore@asmepec.it)





# Comune di Carinaro

**Provincia di Caserta**

C.F. 81001470616 - P.IVA 00239180615  
Ufficio del Revisore Unico

**Dato atto che questo Ente:**

- è in regola con gli obblighi in materia di reclutamento del personale disabile prescritti dalla legge n. 68/1999;
- ha ottemperato all'obbligo di contenimento delle spese di personale di cui all'art.1 comma 557 della legge 296/2006, così come stabilito al co.557 quater integrato dal co.5 bis dell'art.3 del D.190/2014, convertito dalla Legge 114/2014;
- ha verificato l'assenza di eccedenze di personale o di situazioni di soprannumero e la ricognizione della dotazione organica con Deliberazione di G.C. n. 37 del 22/04/2022;
- ha adottato il Piano della Performance Piano Esecutivo di Gestione e Piano degli Obiettivi 2022/2024;
- ha approvato il piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità;

Visti i pareri favorevoli di regolarità tecnico- amministrativa e regolarità contabile resi dai Responsabili di settore dott. Vincenzo Picone e dott.ssa Maria Marsilio in riferimento alla proposta di deliberazione del G.C. n° 315 del 14/12/2022, (ai sensi e per gli effetti dell'art.49 del T.U. D.Lgs 267 /2000).

A conclusione dell'istruttoria, sulla base delle informazioni assunte e della documentazione acquisita (che resta agli atti del presente verbale), **esprime**, per quanto di competenza,

**PARERE**

Favorevole alla proposta di deliberazione della Giunta Comunale n°315 del 14 dicembre 2022 sul " Fabbisogno del personale triennio 2020-2022 – Aggiornamento ".

**Raccomanda**

Di pubblicare il Piano sul sito Web dell'Ente. in "Amministrazione trasparente"(art.16 D.LGS. 33/2013).

Il Revisore Unico  
Dott. Antonio Pitaro